



L. 174/2005 “Disciplina dell’attività di Acconciatore”

Vademecum requisiti di accesso
ai corsi abilitanti all’esercizio dell’attività professionale
di Acconciatore

1. Tabella identificativa dei requisiti di accesso ai corsi abilitanti all'esercizio dell'attività professionale di Acconciatore

Codice	Requisiti di accesso ai sensi dell'art. 3, comma 1 lettera b) della legge 174/05.
A	“Periodo non inferiore a tre anni di attività lavorativa qualificata, maturata nell'arco di cinque anni, presso un'impresa di acconciatura”
A1	Un periodo di attività lavorativa qualificata nella mansione specifica non inferiore a tre anni, effettuato nell'arco di cinque anni, come dipendente presso un'impresa di acconciatura.
A2	Un periodo di attività lavorativa qualificata nella mansione specifica non inferiore a tre anni, effettuato nell'arco di cinque anni, come titolare di un'impresa di acconciatura.
A3	Un periodo di attività lavorativa qualificata nella mansione specifica non inferiore a tre anni, effettuato nell'arco di cinque anni, come socio partecipante al lavoro di un'impresa di acconciatura.
A4	Un periodo di attività lavorativa qualificata nella mansione specifica non inferiore a tre anni, effettuato nell'arco di cinque anni, come familiare coadiuvante al lavoro di un'impresa di acconciatura.
A5	Un periodo di attività lavorativa qualificata nella mansione specifica non inferiore a tre anni, effettuato nell'arco di cinque anni, come collaboratore coordinato e continuativo di un'impresa di acconciatura.
B	“Un periodo di un anno di attività lavorativa qualificata maturata nell'arco di due anni, se preceduto da un rapporto di apprendistato nel settore”
B1	Un anno di attività lavorativa qualificata nella mansione specifica, effettuato nell'arco di due anni, come dipendente presso un'impresa di acconciatura preceduto da un rapporto di apprendistato della durata prevista dal CCNL di settore.
B2	Un anno di attività lavorativa qualificata nella mansione specifica, effettuato nell'arco di due anni, come titolare di un'impresa di acconciatura preceduto da un rapporto di apprendistato della durata prevista dal CCNL di settore.
B3	Un anno di attività lavorativa qualificata nella mansione specifica, effettuato nell'arco di due anni, come socio partecipante al lavoro di un'impresa di acconciatura preceduto da un rapporto di apprendistato della durata prevista dal CCNL di settore.
B4	Un anno di attività lavorativa qualificata nella mansione specifica, effettuato nell'arco di due anni, come familiare coadiuvante al lavoro di un'impresa di acconciatura preceduto da un rapporto di apprendistato della durata prevista dal CCNL di settore.
B5	Un anno di attività lavorativa qualificata nella mansione specifica, effettuato nell'arco di due anni, come collaboratore coordinato e continuativo di un'impresa di acconciatura preceduto da un rapporto di apprendistato della durata prevista dal CCNL di settore.

Codice	Requisiti di accesso ai sensi dell'art. 6, comma 5 lettera b) e comma 6 della legge 174/05. (Barbiere)
C	“Esperienza lavorativa qualificata, in qualità di dipendente, familiare coadiuvante o socio partecipante al lavoro presso imprese di barbiere, non inferiore a tre anni”.
C1	Un periodo di attività lavorativa qualificata nella mansione specifica non inferiore a tre anni come dipendente presso un'impresa di barbiere.
C2	Un periodo di attività lavorativa qualificata nella mansione specifica non inferiore a tre anni come familiare coadiuvante al lavoro di un'impresa di barbiere.
C3	Un periodo di attività lavorativa qualificata nella mansione specifica non inferiore a tre anni come socio partecipante al lavoro di un'impresa di barbiere.
D	Possesso della qualifica di barbiere alla data di entrata in vigore della legge 174/05 (17 settembre 2005)

2. Descrizione requisiti di accesso ai corsi abilitanti all'esercizio dell'attività professionale di Acconciatore

Art- 3 legge 174/05

- 1) Lavoro dipendente (cod A1 – B1 tabella requisiti): tale definizione si riferisce al lavoro dipendente propriamente detto, a quello assimilato ai sensi della normativa vigente (attualmente: lavoro somministrato, lavoro intermittente, lavoro ripartito e contratto di inserimento), nonché all'associato in partecipazione in un'impresa di acconciatura (con apporto di sola prestazione lavorativa e partecipazione agli utili non inferiore al 30%).
- 2) Titolare dell'impresa: si intende il titolare in via principale dell'impresa individuale di acconciatura (codice importanza P) in cui è designato un responsabile tecnico in possesso dell'abilitazione professionale. Al titolare dell'impresa individuale è assimilato il socio unico di una società a responsabilità limitata unipersonale.
- 3) Socio lavoratore: s'intende il socio accomandatario di società in accomandita semplice; il socio di società in nome collettivo e il socio di società a responsabilità limitata pluripersonale
- 4) Apprendistato:
 - a) dall'11 maggio 1992 al 31 luglio 2000 i Contratti Collettivi di categoria che si sono succeduti nel tempo consideravano utile, ai fini dell'ottenimento della qualificazione professionale, un periodo di apprendistato di 5 anni e l'inquadramento dell'interessato al I° gruppo (acconciatore maschile - acconciatore femminile - estetista);
 - b) dall'1 agosto 2000 all'1 agosto 2008 il periodo normale di apprendistato utile ai fini dell'ottenimento della qualificazione professionale è rimasto di 5 anni con inquadramento dell'interessato al I° gruppo (acconciatore maschile - acconciatore femminile - estetista). Per gli apprendisti assunti a partire dal 1° agosto 2000, in possesso di titolo di studio post-obbligo o di attestato di qualifica professionale attinente l'attività il periodo di apprendistato utile è stato ridotto a 4 anni e 6 mesi;
 - c) dal 1° agosto 2008 è stato introdotto il contratto di apprendistato professionalizzante (accordo del 7 luglio 2008) la cui durata normale è, comunque, rimasta di 5 anni con inquadramento dell'interessato al I° gruppo (acconciatore maschile e femminile - estetista). Per gli apprendisti in possesso di titolo di studio post-obbligo o di attestato di qualifica professionale attinente l'attività il periodo di apprendistato utile continua a rimanere ridotto a 4 anni e 6 mesi. Dal 1° agosto 2008 l'apprendistato può essere anche part-time, purché l'orario di lavoro non sia inferiore al 50% dell'orario contrattuale.
- 5) Orario di lavoro: l'articolo 3, comma 1, lettera b) non prevede che l'attività lavorativa qualificata debba essere svolta a tempo pieno. *Pertanto, sono ammissibili rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, determinato e part-time (verticale, orizzontale e misto), purché il periodo lavorato nell'arco di tre anni risulti pari a 156 settimane (= 6.240 ore), ridotto a 52 settimane (= 2080 ore) nell'arco di due anni se preceduto da un periodo di apprendistato.*
- 6) I periodi lavorativi da considerare ai fini del computo del periodo di inserimento richiesto per l'ammissione al corso non devono necessariamente essere svolti presso una sola impresa e possono essere discontinui e presentare interruzioni.
- 7) Per "attività lavorativa qualificata" s'intende lo svolgimento di attività lavorativa riferibile almeno al terzo livello di inquadramento del CCNL di categoria ovvero, per i soggetti non dipendenti, lo svolgimento delle mansioni previste dal citato livello contrattuale (vale a dire: lavoratori in grado di offrire completa assistenza ed eventualmente di eseguire permanenti, tinture e decolorazioni, ondulazioni a ferro e ad acqua, piega fissa, messa in piega e ricci

piatti, su capelli lunghi e corti, taglio e sfumatura dei capelli lunghi e corti, lavatura dei capelli, frizione, che abbiano nozioni di carattere generale, prestazioni semplici di manicure e pedicure esclusivamente estetico. Ovvero lavoratori che sappiano eseguire il taglio semplice dei capelli, le frizioni, la rasatura della barba, la pettinatura ad aria calda)

Art- 6 legge 174/05

- 1) Il periodo di tre anni di attività lavorativa qualificata nella mansione specifica come dipendente, familiare coadiuvante o socio partecipante al lavoro presso un'impresa di barbiere può essere computato considerando l'intero percorso lavorativo dell'interessato.
- 2) La qualifica di barbiere (art. 6, comma 5, I° capoverso), vale a dire i requisiti di qualificazione professionale per l'esercizio dell'attività di barbiere, devono essere stati maturati entro il 17 settembre 2005, anche se possono essere stati accertati dalle commissioni provinciali per l'artigianato dopo tale data.

3. Documenti da produrre ai fini della verifica dei requisiti di accesso (da tenere agli atti dell'ente)

Documenti generali:

- copia titolo di studio conseguito (nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero: dichiarazione di equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano rilasciata dall'Autorità competente)
- per allievi stranieri: attestazione conoscenza lingua italiana o attestazione superamento della prova di lingua italiana prevista dal bando regionale

Documenti specifici:

Lavoratore dipendente

- copia ultima busta paga (di ogni singolo rapporto di lavoro)
- copia comunicazione/i obbligatoria/e di assunzione al CPI o estratto riassuntivo delle comunicazioni obbligatorie rilasciato dal CPI
- copia CUD
- visura previdenziale dei versamenti effettuati sul codice dell'acconciatore 0750

Contratto di apprendistato

- copia comunicazione/i obbligatoria/e di assunzione al CPI o estratto riassuntivo delle comunicazioni obbligatorie rilasciato dal CPI
- visura previdenziale dei versamenti effettuati sul codice dell'acconciatore 0750
- per coloro ai quali il periodo di apprendistato è ridotto a 4 anni e 6 mesi, copia attestato di qualifica professionale attinente l'attività o titolo di studio post - obbligo

Lavoratore assimilato

- documenti come lavoratore dipendente e copia contratto (da cui risulti l'esercizio delle mansioni di cui al punto 7 del vademecum)

Collaborazione continuativa e coordinata

- copia contratto
- estratto contributivo INPS e/o visura assicurativa Inail
- copia CUD
- visura camerale storica della/e impresa/e
- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà sottoscritta dal rappresentante legale dell'impresa da cui risulti che il collaboratore ha svolto le mansioni di cui al punto 7) del vademecum

Associato in partecipazione

- estratto contributivo INPS e/o visura assicurativa Inail
- copia contratto di associazione in partecipazione con estremi di registrazione da cui risulti l'apporto lavorativo dell'associato (con l'esercizio delle mansioni di cui al punto 7 del vademecum) e l'entità della sua partecipazione agli utili

Socio lavoratore e Familiare coadiuvante

- visura camerale storica della/e impresa/e
- nel caso di collaboratore familiare di impresa artigiana: visura artigiana previdenziale
- estratto contributivo INPS e/o visura assicurativa Inail
- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà sottoscritta dal rappresentante legale della società/impresa familiare da cui risulti che il socio/familiare coadiuvante ha svolto le mansioni di cui al punto 7) del vademecum

Titolare dell'impresa individuale

- visura camerale storica della/e impresa/e
- copia attestato qualificazione/abilitazione professionale del responsabile tecnico
- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà sottoscritta dal titolare dell'impresa individuale da cui risulti che lo stesso ha svolto le mansioni di cui al punto 7) del vademecum