



REGIONE DEL VENETO

# DIREZIONE LAVORO

Newsletter della Regione del Veneto  
Direzione Lavoro - Dirigente Pier Angelo Turri

12 Febbraio 2013 - Numero 2



## Validare le competenze per una maggiore occupabilità

La Giunta Regionale del Veneto ha approvato, il 28 dicembre 2012, le [Linee Guida per la validazione delle competenze acquisite in contesti non formali e informali](#) (DGR2895/2012). Si tratta di un atto importante poiché avvia concretamente il processo che consente di riconoscere e attestare le **competenze**, quindi le **conoscenze e le abilità, apprese dalle persone in tutti i contesti di vita e di lavoro**. I **lavoratori** potranno così acquisire una maggiore consapevolezza rispetto al proprio **valore professionale**, per esempio nella fase di ricerca di una nuova occupazione. I **datori di lavoro** saranno in grado di **scegliere le persone più adeguate** sulla base non solo dei titoli di studio ma anche delle competenze acquisite nei percorsi professionali e di vita quotidiana e messe in evidenza nei [dossier individuali](#).

La prima parte delle linee guida si configura come un **manuale operativo, rivolto agli operatori**, nel quale sono descritti i **servizi di costruzione del dossier individuali delle evidenze** e di **validazione delle competenze**. La seconda parte è invece dedicata ai **passaggi operativi che la Regione del Veneto intende intraprendere** affinché tali servizi entrino nella **prassi quotidiana** degli operatori del mercato del lavoro.

Concretamente i primi interventi consistono nell'**adozione di un repertorio di standard professionali di riferimento** e nella realizzazione di **interventi finalizzati a garantire la professionalità degli operatori** chiamati a riconoscere e a validare le competenze dei lavoratori. Non essendo, ad oggi, ancora disponibile un repertorio nazionale come previsto dalla L.92/2012, si è deciso di fare riferimento ad un repertorio di standard professionali di un'altra regione italiana, che dovrà essere opportunamente adattato. Saranno quindi attuate azioni formative di sistema e istituito un registro di operatori per il supporto alla costruzione del dossier individuale e di esperti della Commissione attivata per la validazione delle competenze. L'accesso al registro prevede che anche gli operatori e gli esperti dimostrino le rispettive competenze tramite evidenze con un percorso analogo a quello previsto per gli utenti.

Un altro passaggio indispensabile per il funzionamento del modello è la formalizzazione di **protocolli e accordi con il Sistema Istruzione, Formazione e Lavoro** attraverso il necessario **coinvolgimento delle parti sociali e del mondo imprenditoriale**.

Tutto questo si raccorderà con gli altri strumenti in via di implementazione, quali per esempio il **Libretto formativo del cittadino** previsto da una norma nazionale del 2005 e recepito anche dalla LR 3/2009, e avverrà in osservanza delle disposizioni in tema di spesa pubblica che prevedono l'utilizzo di risorse finanziarie, umane e strumentali già a disposizione. Un **sistema di monitoraggio e valutazione** assicurerà il controllo e il miglioramento continuo del modello operativo che si intende mettere progressivamente a sistema. I primi **ambiti di applicazione individuati sono le politiche attive del lavoro e l'apprendistato**.

La Regione del Veneto con l'approvazione delle Linee guida è **in linea con gli obiettivi italiani ed europei**. Da tempo infatti l'Europa sollecita gli stati membri ad attrezzarsi con sistemi di riconoscimento e validazione delle competenze comunque acquisite dalla persona indipendentemente dall'ambito di apprendimento. La Raccomandazione del Parlamento Europeo del 20 dicembre 2012, pone **il 2018 come ultimo limite temporale**. La legge di riforma del mercato del lavoro nazionale (L.92/2012) e il Decreto Legislativo di gennaio 2013 stringono ulteriormente i tempi di attuazione per l'Italia nei prossimi due anni e le Regioni si stanno progressivamente allineando. Diverse **Regioni italiane stanno guardando con interesse al modello operativo del Veneto** che è l'esito delle [sperimentazioni avviate nel 2009 POR FSE Capitale Umano](#) e della prima [implementazione dei dossier individuali e degli attestati dei risultati di apprendimento tra i servizi delle doti lavoro avviata a partire dal 2011](#).

## Il Veneto e l'Europa

### DIESIS per conoscere le buone esperienze di inclusione sociale

Il 24 e 25 gennaio si è svolta a Belfast una delle visite studio del Progetto **DIESIS – Development and Innovation in Europe of a Social Inclusion System**, al quale partecipa anche la Direzione Lavoro della Regione del Veneto. Il progetto, rivolto alle Amministrazioni, mira a qualificare le politiche per l'inclusione sociale, tema prioritario della futura programmazione europea 2014-2020. Lo scopo della visita era approfondire l'integrazione socio-lavorativa delle persone in regime di esecuzione penale esterna. Erano presenti i funzionari dei Ministeri del Lavoro, della Giustizia e le Regioni e Province Autonome aderenti al progetto. Sono stati analizzati, anche attraverso la testimonianza diretta di ex detenuti e di datori di lavoro pubblici e privati che hanno scelto di offrire lavoro a queste persone, i programmi *Jobtrack*, per l'occupabilità dei detenuti, e *Working with Employers*, per la consulenza, formazione e sostegno dei datori di lavoro. **DIESIS** è un progetto PON FSE 2007-2013 gestito dal [Formez](#) per conto del [Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali](#).

## Info tirocini

### Stato e Regioni in accordo su Linee guida in materia di tirocini

Il 24 gennaio 2013 lo Stato, le Regioni e le Province Autonome hanno sottoscritto un [accordo relativo a Linee guida in materia di tirocini](#).

In sintesi è ribadita la regola secondo cui il tirocinio deve mantenere una valenza formativa e non può essere utilizzato per attività lavorative per le quali non sia necessario un periodo formativo. I tirocinanti non possono sostituire i lavoratori con contratti a termine o sostituire lavoratori assenti per malattia, maternità o ferie e devono percepire un'indennità di partecipazione non inferiore a 300 Euro. L'Accordo impegna anche le parti a definire le politiche di incentivazione per trasformare il tirocinio in contratto di lavoro.

In Veneto, in attesa di recepirne il contenuto, continua ad essere vigente la [normativa regionale \(DGR 337/2011\)](#), che prevede la facoltà e non l'obbligo di corrispondere l'indennità di partecipazione ai tirocinanti.

## Info riforma lavoro

### Disoccupazione: le novità in tema di sospensione e conservazione

La Conferenza delle Regioni e delle Province autonome [ha stabilito](#) che le novità introdotte dalla riforma del mercato del lavoro (L.92/2012) in tema di revisione dell'istituto della sospensione e la soppressione dell'istituto della conservazione dello stato di disoccupazione troveranno **applicazione a partire dal 1 luglio 2013**. [www.regioni.it](#)

### Mobilità: sospesa l'iscrizione alle liste

La [Legge di stabilità 2013 \(L.228 del 24/12/2012\)](#) non ha prorogato la possibilità di iscrizione alla lista di mobilità dei lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo da imprese con meno di 15 dipendenti (L.236/93), e conseguentemente non sono stati rifinanziati gli sgravi contributivi precedentemente previsti per l'assunzione dei lavoratori iscritti a queste liste. In attesa di indicazioni rispetto al **ridisegno degli incentivi previsto dalla riforma del mercato del lavoro**, i [Centri per l'Impiego](#) stanno raccogliendo le domande di iscrizione ma non potranno approvare nuove iscrizioni in lista.

Per orientare i cittadini e gli operatori dell'orientamento alle opportunità di istruzione e formazione è attivo il **NUMERO VERDE 800 998 300**  
Per gli operatori: [infofse@regione.veneto.it](mailto:infofse@regione.veneto.it)  
Per informazioni sugli interventi anticrisi per le imprese e i lavoratori:  
[servizilavoro@regione.veneto.it](mailto:servizilavoro@regione.veneto.it)

Assessorato alle Politiche dell'Istruzione, Formazione e Lavoro  
Dirigente Regionale Pier Angelo Turri  
[www.regione.veneto.it/lavoro](http://www.regione.veneto.it/lavoro)

 **IL FONDO**

 **SOCIALE EUROPEO NEL VENETO** Più sai, più vail



**INVESTIAMO PER IL VOSTRO FUTURO**  
INIZIATIVA COFINANZIATA DAL FONDO SOCIALE EUROPEO, NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO 2007-2013 DELLA REGIONE DEL VENETO

Qui per consultare e scaricare i numeri del precedente Notiziario della Direzione Lavoro  
Per chiedere l'iscrizione a DIREZIONE LAVORO scrivere a [dir.lavoro@regione.veneto.it](mailto:dir.lavoro@regione.veneto.it)