



Da oggi il Notiziario della Direzione Regionale Lavoro cambia e diventa DIREZIONE LAVORO. Sono diverse la grafica, la frequenza di invio e la struttura delle notizie, con la presenza di una o due informazioni di primo piano e di Rubriche contenenti brevi informazioni di agile lettura. La newsletter, così rinnovata, darà regolarmente conto ai suoi oltre 7000 lettori delle attività della struttura regionale.

La logica di partecipazione che caratterizza gli interventi regionali, particolarmente nella materia del lavoro, troverà in questa comunicazione un elemento di valore aggiuntivo. Per noi si tratta di uno strumento indispensabile di accompagnamento alle attività della Direzione, un veicolo di contatto e di scambio con tutti i potenziali interlocutori.

Un mezzo non solo di informazione ma anche di autoapprendimento, un passaggio ulteriore per accrescere l'efficacia e la qualità delle nostre azioni.

Buona lettura.



*Pier Angelo Turri
Dirigente Regionale
Direzione Lavoro della Regione del Veneto*

Per i lavoratori che hanno perso il lavoro nel 2012: le regole per presentare la domanda di mobilità in deroga

I lavoratori licenziati o il cui contratto è cessato nel 2012, o che hanno esaurito i trattamenti di disoccupazione e mobilità ordinaria nello stesso anno, possono presentare domanda di mobilità in deroga, un sostegno messo a disposizione ai lavoratori colpiti dalla crisi economica.

Ne hanno diritto i lavoratori domiciliati nel Veneto, licenziati o il cui contratto di lavoro subordinato è cessato con un'anzianità di 12 mesi presso la stessa azienda di cui 6 effettivamente prestati, con queste caratteristiche:

- A. licenziati o che hanno terminato il contratto nel 2012 esclusi dai trattamenti di mobilità e disoccupazione ordinaria. La durata del trattamento è di 8 mesi.
- B. che hanno esaurito il trattamento di disoccupazione ordinaria nel corso del 2012. La durata del trattamento è di 6 mesi.
- C. che hanno esaurito il trattamento di mobilità ordinaria di max 12 mesi nel corso del 2012. La durata del trattamento è di 6 mesi.
- D. che hanno esaurito il trattamento di mobilità ordinaria e in possesso dei requisiti per accedere alla pensione entro 12 mesi dal termine della mobilità. La durata del trattamento è minore o uguale a 12 mesi.

E. che durante il trattamento di mobilità ordinaria maturano entro il 31/12/2012 il requisito alla pensione, come previsto dalla normativa precedente al [Decreto Legge n.201 del 6/12/2011](#), art.24. A questi lavoratori, ai quali è riconosciuta una "finestra" di 12 o più mesi per percepire il reddito pensionistico, sono concesse fino a 6 mensilità di trattamento in deroga, ovviamente in assenza di altri sostegni al reddito.

La domanda deve essere presentata, perentoriamente entro 68 giorni dalla data di licenziamento o di cessazione, presso i [Centri per l'Impiego](#) del proprio territorio e all'INPS.

All'INPS la domanda può essere presentata: 1) telefonicamente (numero verde 803 164); 2) per via telematica www.inps.it (registrandosi al sito); 3) tramite i patronati sindacali convenzionati con l'Istituto.

Al momento della domanda i lavoratori devono firmare la Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) al lavoro e a partecipare ad attività formative per la riqualificazione e il reinserimento lavorativo.

Le regole per gli ammortizzatori sociali in deroga 2012 sono contenute nell'[accordo](#) tra Regione e Parti sociali firmato il 29 novembre 2011.

INFO: www.regione.veneto.it/lavoro/misureanticrisi

Info: 800 998 300

Info cittadini

Mobilità in deroga 2011

I lavoratori licenziati o cessati nel 2011 che hanno presentato domanda di mobilità in deroga possono verificare l'ammissione presso il [Centro per l'impiego](#) dove hanno presentato la domanda, nel sito regionale alla [pagina dedicata](#) o telefonando al call center 800 998300. Si ricorda infine che il 31 marzo pv scadono i termini per la presentazione delle domande di mobilità in deroga per i lavoratori licenziati o cessati nel 2011.

Chiuse le domande di tirocinio Welfare to Work in Veneto

Nell'arco di 40 giorni sono andati esauriti i 3 milioni di euro destinati all'attivazione di tirocini per giovani disoccupati. Ad oggi, i tirocini approvati sono 1317, di cui 39 conclusi o non partiti, 990 in corso (cioè effettivamente iniziati) e i restanti 288 in partenza (cioè attivati con firma della convenzione ma non effettivamente iniziati).

Welfare to Work è un progetto finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito del Programma Operativo Nazionale del Fondo Sociale Europeo.

Info aziende

Contributi per aziende che assumono giovani con contratto di apprendistato

Sono previsti contributi a favore delle aziende che assumeranno giovani con età compresa tra i 15 e 29 anni con contratto di apprendistato.

Per aderire al programma le imprese possono scaricare il bando pubblico e presentare le domande di contributo attraverso il sito dedicato entro il 31 dicembre 2012. Il Programma AMVA - Apprendistato e Mestieri a Vocazione Artigianale è promosso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

www.servizilavoro.it/amva

Domande di CIG in deroga per l'anno 2012

La procedura per l'invio delle domande di cassa integrazione in deroga per l'anno 2012 è attiva a partire dal 30/01/2012.

Il termine dei 20 gg di presentazione delle domande comincerà a decorrere dalla data di effettiva disponibilità della procedura.

www.venetolavoro.it

Bandi e avvisi

Accordo di cooperazione tra la Regione Veneto e la Regione Sardegna: bando per la selezione di un Organismo Intermedio e del progetto per la gestione della sovvenzione globale.

DGR n. 2423 del 29/12/2011

Attraverso la Sovvenzione Globale si intendono creare concrete opportunità di sperimentazione di percorsi di sviluppo innovativi finalizzati a contrastare la crisi finanziaria e occupazionale; superare il divario tra le aree geografiche attraverso la collaborazione economica tra le regioni promotrici dell'accordo di cooperazione.

Possono candidarsi alla gestione della Sovvenzione Globale per l'attuazione dell'Accordo di Cooperazione Interregionale tra la Regione del Veneto e la Regione Autonoma della Sardegna soggetti pubblici o privati, sia singolarmente che raggruppati o consorziati.

Tipologie di azioni progettuali:

- 1) Sportelli in rete nelle due Regioni;
- 2) Servizi alle imprese;
- 3) Aiuti finanziari alle imprese.

La Sovvenzione Globale avrà una durata di 36 mesi dalla data di stipula del contratto fino a non oltre il 30/09/2015.

Le risorse finanziarie ammontano a Euro 2.000.000 a valere su POR FSE Veneto e POR FESR Sardegna.

[Vai all'avviso](#)

Per orientare i cittadini, operatori dell'orientamento, giovani e adulti sulle opportunità di istruzione e formazioni è attivo il **NUMERO VERDE 800 998 300**
Per gli operatori: infofse@regione.veneto.it
Per informazioni sugli interventi anticrisi per le imprese e i lavoratori:
servizilavoro@regione.veneto.it

 **IL FONDO SOCIALE EUROPEO NEL VENETO** Più sai, più vai



INVESTIAMO PER IL VOSTRO FUTURO
INIZIATIVA COFINANZIATA DAL FONDO SOCIALE EUROPEO, NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO 2007-2013 DELLA REGIONE DEL VENETO

Assessorato alle Politiche dell'Istruzione, Formazione e Lavoro
Dirigente Regionale Pier Angelo Turri
www.regione.veneto.it/lavoro

Qui per consultare e scaricare i numeri del precedente Notiziario della Direzione Lavoro

Per inviare suggerimenti e chiedere l'iscrizione a DIREZIONE LAVORO scrivere a dir.lavoro@regione.veneto.it

[CANCELLA ISCRIZIONE](#) | [UNSUBSCRIBE](#)