

PROGETTO - LIBERE PROFESSIONISTE: VERIFICA DELLE PARI OPPORTUNITA' DI ACCESSO E DI ATTIVITA'

Dott.ssa Emanuela Benedetti

Arch. Nicoletta Tosco

Dott.ssa Patrizia Gobat

Avv. Alessandra Vianello

Su incarico di:



Indice

1. Introduzione.....	3
2. L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.....	6
2.1. Tabelle.....	13
3. L'Ordine degli Ingegneri, l'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori e l'Ordine dei Geologi.....	14
3.1. Le donne nel Consiglio dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori.....	15
3.2. Le donne nel Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri	21
3.3. Le donne nel Consiglio dell'Ordine dei Geologi.....	28
4. L'Ordine dei Consulenti del Lavoro.....	30
4.1. Somministrazione di un questionario al fine di rilevare la composizione della professione di Consulente del lavoro per genere, la presenza femminile negli Ordini e Collegi locali e l'esistenza di Organismi di Pari Opportunità.....	31
4.2. Conclusioni.....	33
4.3. Tabelle.....	34
5. L'Ordine degli Avvocati e i Consigli Notarili.....	35
5.1. Le donne nei Consigli Notarili del Veneto.....	36
5.1.1. I dati raccolti (2000 – 2010).....	37
5.1.2. Commento.....	47
5.2. Le donne negli Ordini degli Avvocati del Veneto	47
5.2.1. I dati raccolti (2005 – 2010).....	47
5.2.2. Commento.....	64
5.3. Conclusioni.....	64
6. Proposte	65

1. Introduzione

Con Deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 3425 del 10.11.2009 (decreto dirigenziale n. 394 del 29.12.2009), la Commissione Pari Opportunità della Regione Veneto ha dato il via all'iniziativa "Libere Professioniste: verifica delle pari opportunità di accesso e di attività", che si inserisce nella programmazione regionale degli interventi in materia di Pari Opportunità.

Il Progetto, come indicato anche nella documentazione ufficiale della Commissione Pari Opportunità della Regione Veneto inerente gli obiettivi programmatici dell'anno in corso, intende ottenere una valutazione della situazione delle libere professioniste nel mondo lavorativo in cui operano e all'interno degli organismi rappresentativi della categoria.

Le quattro professioniste che compongono il Gruppo di lavoro del Progetto coprono un'area tecnica e umanistica che può consentire di valutare con sufficiente precisione quali siano le caratteristiche del mondo del lavoro in cui le donne professioniste operano nella nostra Regione fornendo dei dati che si ritengono rappresentativi. A tale scopo si è chiesto all'avv. Alessandra Vianello di interpellare anche i Collegi Notarili della Regione e all'arch. Nicoletta Tosco di estendere la propria ricerca all'Ordine dei Geologi.

Nel corso dell'anno le professioniste del Gruppo di lavoro si sono incontrate più volte, *in primis* per valutare un criterio di lavoro e di raccolta dei dati omogeneo.

In particolare le professioniste si sono incontrate nelle seguenti date 19.02.2010, 09.04.2010, 27.05.2010, 17.06.2010, 24.09.2010, 10.11.2010, 09.12.2010, come da verbali allegati.

Sin dal primo incontro si sono stabilite le problematiche fondamentali e le aree di indagine da cui poi trarre le valutazioni necessarie ad una buona riuscita dell'iniziativa.

Nel primo incontro le professioniste hanno individuato le aree tematiche di indagine che di seguito si indicano:

1. verifica del numero delle iscritte donne e la percentuale di presenza femminile tra gli iscritti ai vari ordini professionali;
2. verifica della presenza del Comitato Pari Opportunità presso ciascun ordine professionale e l'effettiva operatività dell'organismo;
3. ai fini di una più puntuale ricerca, raccolta di dati relativi ai redditi dichiarati dalle donne professioniste rispetto ai colleghi uomini e individuazione delle eventuali discrepanze.

Il Gruppo di lavoro ha, poi, elaborato un questionario da sottoporre ai rispettivi Ordini professionali circa le attività svolte, e volto ad ottenere le seguenti informazioni:

1. esistenza o meno della Commissione Pari Opportunità e in caso positivo la sua composizione;
2. esistenza o meno del Comitato Pari Opportunità e in caso positivo la sua composizione;
3. in caso di risposta affermativa ai primi due punti, se esistono e quali sono i progetti di cui le Commissioni/Comitati si sono occupati dalla loro istituzione e di cui si occupano ancora oggi;
4. indicazione di quali politiche in favore delle donne sono state attuate dall'Ordine;
5. dati statistici in merito alla composizione dell'Albo, se possibile negli ultimi 5 anni;
6. dati statistici in merito alla composizione del Consiglio dell'Ordine e della percentuale di professioniste elette, se possibile negli ultimi 5 anni;
7. dati statistici in merito alla carica di Presidente del Consiglio dell'Ordine e alla percentuale di professioniste chiamate a ricoprire tale ruolo, se possibile negli ultimi 5 anni;
8. dati statistici, eventualmente posseduti, sul volume d'affari dei professionisti e delle professioniste iscritti all'Ordine o eventuali ricerche effettuate in tal senso;
9. esistenza o meno di convenzioni per l'accudimento della prima infanzia a favore dei professionisti/e iscritte all'Ordine.

Il Gruppo ha, quindi, avviato la realizzazione della ricerca, con la finalità anche di svolgere un'attività di sensibilizzazione, promuovendo la nomina di un referente per le tematiche di genere all'interno degli Organismi Collegiali e chiedendo informazioni sulla costituzione e sui lavori seguiti dall'Organismo di parità di ogni Ordine e, laddove non se ne rilevasse la presenza, la necessità di una sua costituzione.

Tutti gli Organismi sono stati contattati dal Gruppo e i diversi enti per la maggior parte hanno già provveduto a fornire i dati richiesti. In alcuni casi marginali è stato rilevato uno scarso interesse per la tematica, mentre in molti altri l'iniziativa è stata accolta con molto entusiasmo e seguita da richieste di diretto incontro e confronto.

Si rileva, però, che i diversi Ordini professionali hanno quasi unanimemente manifestato l'impossibilità a fornire i dati reddituali che il Gruppo ha ritenuto di richiedere per la completezza del proprio lavoro e relativi alla parcellazione dei Professionisti iscritti.

La raccolta dati si è conclusa e le professioniste con la presente relazione inviano alla Commissione Pari Opportunità Uomo – Donna della Regione del Veneto il proprio report con la documentazione allegata.

Dai report finali delle professioniste del Gruppo, si evince che la presenza femminile nelle libere professioni è in continuo aumento, ma che non segue di pari passo la sensibilizzazione e l'attenzione alle tematiche soprattutto volte alla conciliazione famiglia – lavoro, che più interessano

le professioniste, le quali nella maggior parte dei casi si trovano a dover conciliare i loro impegni di donna con la prestazione di un'attività professionale che si svolge in un ambiente con regole e tempi maschili.

2. L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili

Per poter effettuare la propria indagine la sottoscritta ha inviato una lettera ai Presidenti degli Ordini dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Bassano del Grappa, Belluno, Rovigo, Treviso, Venezia, Verona e Vicenza chiedendo il numero delle iscritte donne, la percentuale di presenza femminile tra gli iscritti all'ordine, l'esistenza del Comitato Pari Opportunità e la relativa operatività.

Il Presidente dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Venezia ha comunicato che è stata nominata in qualità di referente per le Pari Opportunità dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Venezia la dott.ssa Maria Sandra Tiozzo "Bastianello", già componente della Commissione per le Pari Opportunità del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

Il Presidente dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Verona ha comunicato che è stata nominata Presidente della Commissione Pari Opportunità dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Verona la dott.ssa Paola Pesci.

Il Presidente dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova ha comunicato che la referente per la Commissione Pari Opportunità dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova è la dott.ssa Lucia Riello, e per il Comitato Pari Opportunità la dott.ssa Maria Teresa De Lorenzo.

Il Presidente dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso ha comunicato che è stata nominata in qualità di referente per le Pari Opportunità dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso la rag. Tiziana Quaggiotto.

In un secondo momento la sottoscritta ha richiesto alla referente, indicata dal Presidente dei singoli Ordini, e in mancanza, al Presidente dell'Ordine stesso, le seguenti informazioni:

- 1) esistenza o meno della Commissione Pari Opportunità e in caso positivo la sua composizione;
- 2) esistenza o meno del Comitato Pari Opportunità e in caso positivo la sua composizione;
- 3) in caso di risposta affermativa ai primi due punti, se esistono e quali sono i progetti di cui le

Commissioni/Comitati si sono occupati dalla loro istituzione e di cui si occupano ancora oggi;

4) indicazione di quali politiche in favore delle donne sono state attuate dall'Ordine;

5) dati statistici, in merito alla composizione dell'Albo, se possibile negli ultimi 5 anni;

6) dati statistici in merito alla composizione del Consiglio dell'Ordine e della percentuale di professioniste elette, se possibile negli ultimi 5 anni;

7) dati statistici in merito alla carica di Presidente del Consiglio dell'Ordine e alla percentuale di professioniste chiamate a ricoprire tale ruolo, se possibile negli ultimi 5 anni;

8) dati statistici, eventualmente posseduti, sul volume d'affari dei professionisti e delle professioniste iscritti all'Ordine o eventuali ricerche effettuate in tal senso;

9) esistenza o meno di convenzioni per l'accudimento della prima infanzia a favore dei professionisti/e iscritte all'Ordine.

Dai dati ricevuti si rileva che: la percentuale femminile degli iscritti varia da un minimo del 23% (percentuale trasmessa dall'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Verona) ad un massimo del 43,98% (percentuale trasmessa dall'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova).

1) Presso l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova è stata istituita, con delibera di Consiglio del 28.7.2009, la Commissione Pari Opportunità formata da 24 donne e 2 uomini. La referente è la dott.ssa Lucia Riello.

La rag. Tiziana Quaggiotto mi ha comunicato che presso l'Ordine di Treviso è costituita la Commissione Pari Opportunità, nata spontaneamente sulla base di una sua volontà operativa e prima ancora che venisse definita dal Consiglio Nazionale. Lei riveste la carica di Presidente. Ne fanno parte una decina di colleghe e alla ripresa dell'attività in settembre, hanno in animo di coinvolgere un paio di colleghi e hanno intenzione di aprire anche una comunicazione con professioniste di altri Ordini (avvocati, medici ecc.).

L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Verona ha istituito la Commissione Pari Opportunità il 21 dicembre 2009, Presidente la dott.ssa Paola Pesci.

L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Vicenza ha costituito la Commissione di Studio per le Pari Opportunità nell'aprile 2010, ma tutte le commissioni sono poi scadute nel giugno 2010. La dott.ssa Carla Favero era stata nominata Presidente. Ora si attendono le nuove composizioni delle commissioni e le nuove nomine dei presidenti.

Gli Ordini dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Bassano del Grappa, Belluno, Rovigo e Venezia non hanno una Commissione Pari Opportunità.

2) L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova ha un Comitato Pari Opportunità istituito con delibera del Consiglio del 6.10.2009, formato da cinque donne. Il Presidente è la dott.ssa Maria Teresa De Lorenzo.

Gli Ordini dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Bassano del Grappa, Belluno, Rovigo, Treviso, Vicenza, Venezia e Verona non hanno un Comitato Pari Opportunità.

3) La dott.ssa Maria Teresa De Lorenzo, Presidente del Comitato Pari Opportunità dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova mi ha informato che ad oggi la Commissione ha avviato tre progetti. Il primo riguarda l'istituzione di una Banca del Tempo ad uso esclusivo degli iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova da almeno tre anni che mettono la propria professionalità a disposizione di altro/a collega in temporanea difficoltà.

Scopo del progetto è: a) affiancare ed aiutare colleghi/e che, dovendo far fronte ad improvvisi, gravi ed urgenti problemi di salute propri e/o dei propri familiari, incontrino grosse difficoltà nello svolgimento del proprio lavoro quotidiano; b) supportare i familiari nel caso di decesso del professionista o di infermità/incapacità occorsa allo stesso, al fine di preservare il lavoro professionale del collega sino al passaggio di consegna al/ai professionista/i subentrante/i o sino alla ripresa dell'attività lavorativa da parte del collega temporaneamente impossibilitato.

Il secondo progetto consiste in una ricerca sulla partecipazione delle donne nei Collegi dei Revisori o nella funzione di Revisore Unico dei Comuni della Provincia di Padova e nei Consigli di Amministrazione e nei Collegi Sindacali di Società partecipate dai Comuni della Provincia di Padova.

Il terzo progetto riguarda l'organizzazione di una serie di incontri con la dott.ssa Monica Mazzanti, psicologa, consulente e docente in materia di Comunicazione, avente come tema "Esplorare le opportunità di genere per aggiungere valore al proprio lavoro".

La rag. Tiziana Quaggiotto, Presidente della Commissione Pari Opportunità dell'Ordine dei Dottori

Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso ha riferito che la Commissione ha avuto un momento di costituzione attraverso anzitutto la conoscenza diretta tra Colleghe, con scambio di esperienze, di individuazione delle criticità e di ricerca della loro soluzione. Successivamente hanno organizzato momenti di incontro professionale su tematiche tecniche, svolte dalle Colleghe del gruppo (aperto a tutte le iscritte). Infine si trovano anche per momenti semplicemente di aggregazione (cene, visite culturali a mostre e spettacoli teatrali).

Nell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Vicenza la Commissione Pari Opportunità non ha attuato progetti.

Nell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Verona la Commissione Pari Opportunità non ha attuato progetti.

Gli Ordini dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Bassano del Grappa, Belluno, Rovigo e Venezia non hanno la Commissione/Comitato Pari Opportunità.

4) La dott.ssa Maria Teresa De Lorenzo, Presidente del Comitato Pari Opportunità dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova mi ha informato che ad oggi è stata data attuazione alla modifica del regolamento di formazione professionale continua, che prevede un ampliamento della didattica e-learning nel primo anno di maternità, e che il Presidente del Consiglio dell'Ordine, dott.ssa Tiziana Pradolini, componente del CPO nazionale, ha promosso l'intervento di cui sopra a livello nazionale nonché la disapplicazione degli studi di settore nel primo anno di maternità delle iscritte.

La rag. Tiziana Quaggiotto, Presidente della Commissione Pari Opportunità dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso ha comunicato che stanno cercando di attivare corsi di aggiornamento in orari più consoni alle esigenze delle colleghe.

Gli Ordini dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Bassano del Grappa, Belluno, Rovigo, Venezia, Verona e Vicenza non hanno attuato progetti né svolto politiche a favore delle donne.

5) All'Ordine dei Dottori Commercialisti di Bassano del Grappa, gli iscritti nel 2006 erano 44 donne su 173 iscritti, all'Ordine dei Ragionieri Commercialisti gli iscritti erano 25 donne su 110 iscritti; all'Ordine dei Dottori Commercialisti di Bassano del Grappa gli iscritti nel 2007 erano 177 di cui 44 donne, all'Ordine dei Ragionieri Commercialisti gli iscritti nel 2007 erano 111 di cui 26 donne; all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Bassano del Grappa gli iscritti nel 2008 erano 295 di cui 78 donne, nel 2009 305 iscritti di cui 81 donne e nel 2010 iscritti 312 di cui

83 donne (26,60%).

All'Ordine dei Dottori Commercialisti di Vicenza nel 2005 vi erano 676 iscritti di cui 167 donne e 509 uomini, nel 2006 iscritti 718 di cui 185 donne e 533 uomini e nel 2007 vi erano iscritti 771 di cui 209 donne e 562 uomini.

All'Ordine dei Ragionieri Commercialisti di Vicenza nel 2005 vi erano 252 iscritti di cui 54 donne e 198 uomini, nel 2006 iscritti 253 di cui 54 donne e 199 uomini e nel 2007 iscritti 261 di cui 56 donne e 205 uomini.

All'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Vicenza nel 2008 gli iscritti erano 1.079 di cui 288 donne e 791 uomini, nel 2009 1.120 di cui 307 donne e 813 uomini, al 30.6.2010 iscritti 1.147 di cui 326 donne e 821 uomini, Esperti Contabili 1 di cui 1 donna.

L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Rovigo ha comunicato i seguenti dati: al 31.12.2008 61 donne su un totale di iscritti di 199 (30,65%), al 31.12.2009 61 donne su 201 iscritti (30,35%) e a settembre 2010 65 donne su 204 iscritti (31,86%).

All'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Belluno, alla data del 1.1.2008, data di costituzione dell'Albo Unico, su 182 iscritti all'Albo n.65 erano donne (35,7%), alla data odierna su 187 iscritti all'Albo n. 65 sono donne (34,8%). Nell'Elenco Speciale vi sono 4 iscritti di cui 3 donne.

All'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova, gli iscritti erano alla data del 31.12.2006, 273 donne su 656 uomini, alla data del 31.12.2007 vi erano 294 donne su 675 uomini, al 31.12.2008, 435 donne su 1.014 uomini, alla data del 31.12.2009 448 donne su 1.039 uomini, alla data del 6.6.2010, 460 donne su 1.046 uomini (percentuale femminile del 30,54%).

All'Ordine dei Dottori Commercialisti di Vicenza, gli iscritti nel 2005 erano 676 di cui 167 donne e 509 uomini, all'Ordine dei Ragionieri Commercialisti gli iscritti erano nel 2005 252 di cui 54 donne e 198 uomini; All'Ordine dei Dottori Commercialisti di Vicenza, gli iscritti erano nel 2006 718 di cui 185 donne e 533 uomini, all'Ordine dei Ragionieri Commercialisti gli iscritti erano nel 2006 253 di cui 54 donne e 199 uomini; all'Ordine dei Dottori Commercialisti di Vicenza, gli iscritti nel 2007 erano 771 di cui 209 donne e 562 uomini, all'Ordine dei Ragionieri Commercialisti gli iscritti erano nel 207 261 di cui 56 donne e 205 uomini.

All'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Vicenza nel 2008 gli iscritti erano 1.079 di cui 288 donne e 791 uomini, nel 2009 1.120 di cui 307 donne e 813 uomini, al 30.6.2010 iscritti 1.147 di cui 326 donne e 821 uomini , Esperti Contabili 1 di cui 1 donna.

All'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso gli iscritti nel 2008 erano 895 uomini e 338 donne, nel 2009 uomini 911 e donne 353 (27,93%).

All'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Verona gli iscritti alla data del 01.01.2008 erano 1.603, gli iscritti al 01.01.2009 erano 1.631 (uomini 77% e donne 23%).

All'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Venezia gli iscritti erano alla data del 31.3.2010 1.160, numero delle donne iscritte 321 (27,67%).

6) Il Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti di Bassano del Grappa nel 2006 e nel 2007 era composto da 0 donne e 9 uomini, il Consiglio dell'Ordine dei Ragionieri Commercialisti di Bassano del Grappa nel 2006 e nel 2007 era composto da 2 donne e 7 uomini. Nel 2008 l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Bassano del Grappa, era composto da 4 donne e 5 uomini, dal 2009 è composto da 3 donne e 6 uomini.

Il Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Belluno è composto da 7 membri di cui 2 sono donne, una con carica di Vice Presidente e una Consigliere.

Il Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Rovigo è composto da 7 membri di cui 1 donna, una con carica di Consigliere.

Il Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso per il periodo 2008-2009 è composto da 10 uomini e 1 donna.

Il Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova per il periodo 2006-2007 era composto da 5 donne e 10 uomini, per il periodo 2008-2009 e 2010 è composto da 4 donne e 7 uomini

Il Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti di Vicenza dal 31.12.2005 al 31.12.2007 era composto da 15 membri di cui 2 donne.

Il Consiglio dell'Ordine dei Ragionieri Commercialisti di Vicenza dal 31.12.2005 al 31.12.2007 era composto da 9 membri di cui 2 donne.

Il Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Vicenza dal 2008 al 6.5.2010 era composto da 11 membri di cui 5 donne (una dimissionaria in data 6.5.2010), quindi dal 7.5.2010 ad oggi i Consiglieri sono 11 di cui 4 donne.

Il Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Verona è composto da

15 membri di cui 2 sono donne, con carica di Consigliere.

Il Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Venezia è composto da 11 membri di cui 2 sono donne, una con carica di Consigliere.

7) L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova ha una donna come Presidente dal 2008 ed è la dott.ssa Tiziana Pradolini, mentre negli anni 2006-2007 Presidente era un uomo.

Negli Ordini dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Bassano del Grappa, Belluno, Rovigo, Treviso, Verona, Venezia e Vicenza nessuna professionista ha ricoperto la carica di Presidente dell'Ordine.

8) Solo l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Verona ha inviato dati statistici sul volume d'affari dei professionisti e delle professioniste iscritti all'Ordine relativamente ai dati reddituali del 2007 (media IVA €.169.062 maschi, €.74.777 femmine- media irpef €.82.050 maschi, €. 41.331 femmine).

Dall'esame di tali dati si rileva che la media IVA delle colleghe è meno della metà di quella dei colleghi, mentre la media irpef dichiarata dalle colleghe è la metà di quella dichiarata dai colleghi. Tali dati riguardano solo il 2007 e sono riferiti solamente all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Verona e quindi non possono essere significativi, ma evidenziano ugualmente che le colleghe donne hanno un reddito professionale notevolmente più basso di quello dei colleghi maschi.

9) Gli Ordini dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Bassano del Grappa, Belluno, Padova, Rovigo, Treviso, Venezia, Verona e Vicenza non hanno stipulato convenzioni per l'accudimento della prima infanzia a favore dei professionisti/e iscritte all'Ordine.

2.1. Tabelle

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di	Numero donne iscritte	Percentuale femminile	Commissione Pari Opportunità	Referente	Comitato Pari Opportunità	Referente
VENEZIA	321	27,67%	no	Dott.ssa Maria Sandra Tiozzo	no	
VERONA	376	23%	si	Dott.ssa Paola Pesci	no	
VICENZA	326	28,42 %	si	Dott.ssa Carla Favero	no	
PADOVA	460	30,54 %	si	Dott.ssa Paola Riello	si	Dott.ssa Maria Teresa De Lorenzo
TREVISO	353	27,93 %	si	Tiziana Quaggiotto	no	
BELLUNO	65	34,8 %	no		no	
ROVIGO	65	31,86 %	no		no	
BASSANO D/G	83	26,60 %	no		no	

L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Venezia ha nominato in qualità di referente per le Pari Opportunità la dott.ssa Maria Teresa Tiozzo "Bastianello" già componente della Commissione per le Pari Opportunità del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

Dott.ssa Emanuela Benedetti

3. L'Ordine degli Ingegneri, l'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori e l'Ordine dei Geologi

All'interno del gruppo di studio sono stata incaricata di seguire la ricerca presso gli Ordini Professionali con indirizzo tecnico. Ho quindi inviato una lettera con allegata una tabella di sintesi ai Presidenti degli Ordini degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori e ai Presidenti degli ordini degli Ingegneri di Belluno, Rovigo, Treviso, Venezia, Verona e Vicenza ed al Presidente dell'Ordine dei Geologi del Veneto chiedendo il numero delle iscritte donne, la percentuale di presenza femminile tra gli iscritti all'ordine, l'esistenza del Comitato Pari Opportunità e la relativa operatività.

Alcuni ordini hanno nominato una referente responsabile di trasmettere i dati da noi richiesti.

Alla referente nominata e in mancanza, al Presidente dell'Ordine stesso sono state richieste le seguenti informazioni:

- 1) esistenza o meno della Commissione Pari Opportunità e in caso positivo la sua composizione;
- 2) esistenza o meno del Comitato Pari Opportunità e in caso positivo la sua composizione;
- 3) in caso di risposta affermativa ai primi due punti, se esistono e quali sono i progetti di cui le Commissioni/Comitati si sono occupati dalla loro istituzione e di cui si occupano ancora oggi;
- 4) indicazione di quali politiche in favore delle donne sono state attuate dall'Ordine;
- 5) dati statistici, in merito alla composizione dell'Albo, se possibile negli ultimi 5 anni;
- 6) dati statistici in merito alla composizione del Consiglio dell'Ordine e della percentuale di professioniste elette, se possibile negli ultimi 5 anni;
- 7) dati statistici in merito alla carica di Presidente del Consiglio dell'Ordine e alla percentuale di professioniste chiamate a ricoprire tale ruolo, se possibile negli ultimi 5 anni;
- 8) dati statistici, eventualmente posseduti, sul volume d'affari dei professionisti e delle professioniste iscritti all'Ordine o eventuali ricerche effettuate in tal senso;
- 9) esistenza o meno di convenzioni per l'accudimento della prima infanzia a favore dei professionisti/e iscritte all'Ordine.

Sono state riscontrate diverse sensibilità: alcuni Ordini hanno immediatamente risposto con grande entusiasmo incaricando direttamente la Segreteria o nominando una delegata, fornendo immediatamente i dati richiesti e mettendosi a disposizione per eventuali collaborazioni. Per contro, una minoranza ha risposto in maniera incompleta, solo dopo numerosi solleciti.

I dati sono stati richiesti e forniti su una base temporale degli ultimi cinque anni.

3.1. Le donne nel Consiglio dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori

L'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori nella Regione Veneto si struttura in sette Ordini provinciali. Nell'effettuare la raccolta di dati ho riscontrato difficoltà solo con l'Ordine della provincia di Belluno che non ha provveduto alla trasmissione dei dati richiesti. Per riuscire comunque a raccogliere un campione significativo sulla rappresentanza femminile, ho riportato i dati relativi alla composizione del Consiglio dedotti dal sito internet.

I dati raccolti (2005-210)

Il Presidente dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della provincia di **Verona** ha nominato L' Arch.Paola Ravanello quale referente che ci ha trasmesso i seguenti dati sintetizzati in tabella:

ANNO 2010	MASCHI		FEMMINE		TOTALI
TOTALI ISCRITTI ALL'ALBO	1342	66%	691	34%	2033
SEZIONE A					
SEZIONE B - IUNIOR					
CONSIGLIO ORDINE	8	53%	7	47%	15
PRESIDENTE	1				
VICEPRESIDENTE			1		
SEGRETARIO	1				
TESORIERE	1				
CONSIGLIERI	5		6		11
COMMISSIONI (DATO AL 2009)					
Iniziative culturali e itinerari – mostre e viaggi	12	50%	12	50%	24
Urbanistica e territorio	19	86%	3	14%	22
Catasto e sicurezza	3	100%	0	0	3
Legislazione urbanistica edilizia	8	89%	1	11%	9
Bandi concorsi, affidamenti, LLPP	7	78%	2	22%	9
Formazione	4	29%	10	71%	14
Rapporti con Istituzioni e rapporti con territorio	2	33%	4	67%	6

La Delegata non ha trasmesso i dati relativi al numero di iscritti degli anni dal 2005 al 2009, mentre

mi è stata fornita la composizione del Consiglio dal 1945 al 2010.

Nel 1970 L'Ordine supera il numero dei 100 iscritti ed il consiglio passa da cinque a sette componenti. Fino al 1973 il Consiglio è composto da soli uomini. Dal 1973 al 1975 L'Arch. Ferro Bertilla viene eletta consigliere. Dal 1977 al 1984 tra gli eletti vi è sempre una sola consigliera. Dal 1984 al 1988 vengono elette due consigliere, mentre nel 1988 viene eletta una sola consigliera alla quale però viene assegnata la carica di Segretario. Nel 1992 l'unica donna eletta viene nominata vice presidente. Il 21/02/1997 viene eletta Presidente dell'Ordine l'arch. Reni Maria Giovanna ed il consiglio gode di altre due presenze femminili: La tesoriere e una consigliera.

Dal 2005 ad oggi la rappresentatività femminile nel Consiglio supera in percentuale il numero di iscritte.

Al quesito 1) è stato risposto che l'Ordine di Verona non ha al suo interno alcuna commissione o comitato di parità e di conseguenza non esistono progetti od iniziative in corso.

Al quesito 8) sono state date delle indicazioni di massima sul volume di affari medio relativo al 2008 ma senza distinzione di genere e quindi è un dato non interessante ai fini della ricerca.

Al quesito 9) è stato risposto che l'ordine non ha mai attuato iniziative per l'accudimento della prima infanzia a favore dei professionisti/e iscritte all'Ordine.

Il Presidente dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della provincia di **Vicenza** non ha nominato una persona referente ma la Segreteria ci ha trasmesso i seguenti dati sintetizzati in tabella:

ANNO 2010	MASCHI		FEMMINE		TOTALI
TOTALI ISCRITTI ALL'ALBO	1218	67%	611	33%	1829
SEZIONE A	1191	67%	597	33%	1788
SEZIONE B - IUNIOR	27	66%	14	34%	41
CONSIGLIO ORDINE	7	47%	8	53%	15
NOMINE					
PRESIDENTE	1				
VICEPRESIDENTE			1		
SEGRETARIO	1				
TESORIERE	1				
CONSIGLIERI	4		7		

COMMISSIONI DELL'ORDINE	26	79%	7	21%	33
--------------------------------	----	-----	---	-----	----

La Segreteria ci ha trasmesso i dati relativi agli ultimi cinque anni, dai quali si deduce che , mentre in percentuale il numero delle iscritte si attesta attorno al 33% (con un piccolo incremento del 2% in cinque anni), la rappresentatività femminile all'interno del Consiglio passa dal 27% del 2006 al 53% del 2010. L'unica carica assegnata per nomina negli ultimi cinque anni è di Vicepresidente.

Al quesito 1) è stato risposto che l'Ordine di Vicenza non ha al suo interno alcuna commissione o comitato di parità e di conseguenza non esistono progetti od iniziative in corso.

Al quesito 8) è stato risposto che non hanno dati utili sul reddito e/o il volume d'affari.

Al quesito 9) è stato risposto che il Consiglio ha deliberato, per le iscritte che hanno partorito o adottato un bambino nell'anno 2009, di ridurre la quota di iscrizione all'Albo per il 2010.

Il Presidente dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della provincia di **Venezia** non ha nominato una persona referente ma la Segreteria ci ha trasmesso i seguenti dati sintetizzati in tabella:

ANNO 2010	MASCHI		FEMMINE		TOTALI
TOTALI ISCRITTI ALL'ALBO	1958	66%	1020	34%	2978
SEZIONE A	1924	66%	1011	34%	2935
SEZIONE B - IUNIOR	34	79%	9	21%	43
CONSIGLIO ORDINE	13	87%	2	13%	15
NOMINE					
PRESIDENTE	1				
VICEPRESIDENTE			1		
SEGRETARIO	1				
TESORIERE	1				
CONSIGLIERI	10		1		
COMMISSIONI DELL'ORDINE	41	79%	11	21%	52

La Segreteria ci ha trasmesso i dati relativi agli ultimi cinque anni, dai quali si deduce che in percentuale il numero delle iscritte si attesta attorno al 34% (con un piccolo incremento del 1% in cinque anni). La rappresentatività femminile all'interno del Consiglio passa dal 20% del 2006 al 13% del 2010. L'unica carica assegnata per nomina negli ultimi cinque anni è di Vicepresidente.

Al quesito 1) è stato risposto che l'Ordine non ha al suo interno alcuna commissione o

comitato di parità e di conseguenza non esistono progetti od iniziative in corso.

Al quesito 8) è stato risposto che non hanno dati utili sul reddito e/o il volume d'affari.

Al quesito 9) è stato risposto che l'ordine non ha mai attuato iniziative per l'accudimento della prima infanzia a favore dei professionisti/e iscritte all'Ordine.

Il Presidente dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della provincia di **Padova** ha nominato L'Arch.Liliana Montin quale referente che ci ha trasmesso i seguenti dati sintetizzati in tabella:

ANNO 2010 (dati al 17.05.2010)	MASCHI		FEMMINE		TOTALI
TOTALI ISCRITTI ALL'ALBO	1.659	68%	795	32%	2.454
SEZIONE A	1.626	67%	785	33%	2.411
SEZIONE B - IUNIOR	33	77%	10	23%	43
CONSIGLIO ORDINE (da ottobre 2009)	11	73%	4	27%	15
NOMINE					
PRESIDENTE	1				1
VICEPRESIDENTE					
SEGRETARIO			1		1
TESORIERE	1				1
CONSIGLIERI	9		3		12
COMMISSIONI DELL'ORDINE					
Commissione Parcelle	5	83%	1	17%	6

La Segreteria ci ha trasmesso i dati relativi agli ultimi cinque anni, dai quali si deduce che in percentuale il numero delle iscritte si attesta attorno al 32% (con un piccolo incremento del 2% in cinque anni). La rappresentatività femminile all'interno del Consiglio passa dal 20% del 2006 al 27% del 2010. L'unica carica assegnata per nomina negli ultimi cinque anni è di Segretario.

Al quesito 1) è stato risposto che l'Ordine non ha al suo interno alcuna commissione o comitato di parità e di conseguenza non esistono progetti od iniziative in corso.

Al quesito 8) è stato risposto che non hanno dati utili sul reddito e/o il volume d'affari.

Al quesito 9) è stato risposto che l'ordine non ha mai attuato iniziative per l'accudimento della prima infanzia a favore dei professionisti/e iscritte all'Ordine.

Il Presidente dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della provincia di **Rovigo** ha nominato L'Arch.Giovanna Bordin quale referente che ci ha trasmesso i seguenti dati sintetizzati in tabella:

ANNO 2010	MASCHI		FEMMINE		TOTALI
TOTALI ISCRITTI ALL'ALBO	228	66%	117	34%	345
SEZIONE A	223	66%	117	34%	340
SEZIONE B - IUNIOR	5	100%			5
CONSIGLIO ORDINE	8	89%	1	11%	9
NOMINE					
PRESIDENTE	1				1
VICEPRESIDENTE	1				1
SEGRETARIO	1				1
TESORIERE	1				1
CONSIGLIERI	4		1		5
COMMISSIONI DELL'ORDINE					
Commissione Parcelle	3	60%	2	40%	5
Commissione deontologia	1	100%	0	0%	3
Commissione Cultura	3	50%	3	50%	6
Commissione Urbanistica	7	58%	5	42%	12
Commissione Sostenibilità Paesaggio	7	58%	5	42%	12
SEGRETERIA			1	100%	1

La Segreteria ci ha trasmesso i dati relativi agli ultimi cinque anni, dai quali si deduce che in percentuale il numero delle iscritte si attesta attorno al 34% (un incremento del 4% è avvenuto dal 2006 al 2007). La rappresentatività femminile all'interno del Consiglio, rimane stabile ad un consigliere. Non è mai stata assegnata nomina a rappresentanti Femminili.

Al quesito 1) è stato risposto che la Commissione interna Pari Opportunità dell'Ordine APPC : è stata approvata dal Consiglio per la prima volta a maggio 2010 ma non si è mai attivata.

Al quesito 8) è stato risposto che non hanno dati utili sul reddito e/o il volume d'affari.

Al quesito 9) è stato risposto che l'ordine non ha mai attuato iniziative per l'accudimento della prima infanzia a favore dei professionisti/e iscritte all'Ordine.

Il Presidente dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della provincia di **Belluno** non ha fornito risposte ai quesiti posti e quindi la tabella è stata compilata tramite informazioni dedotte dal sito internet:

ANNO 2005-2009	MASCHI		FEMMINE		TOTALI
TOTALI ISCRITTI ALL'ALBO					
SEZIONE A					
SEZIONE B - IUNIOR					
CONSIGLIO ORDINE	6	67%	3	33%	9
NOMINE					
PRESIDENTE	1				1
VICEPRESIDENTE					
SEGRETARIO			1		1
TESORIERE	1				1
CONSIGLIERI	4		2		6

Il Presidente dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della provincia di **Treviso** ha nominato L'Arch. Antonella Perona quale referente che ci ha trasmesso i seguenti dati sintetizzati in tabella:

ANNO 2010	MASCHI		FEMMINE		TOTALI
TOTALI ISCRITTI ALL'ALBO	1494	69%	674	31%	2168
SEZIONE A	1466	69%	662	31%	2128
SEZIONE B - IUNIOR	28	70%	12	30%	40
LIBERI PROFESSIONISTI	998	74%	354	26%	1352
DIPENDENTI	149	76%	48	24%	197
CONSIGLIO ORDINE	12	80%	3	20%	15
NOMINE					
PRESIDENTE	1				
VICEPRESIDENTE			1		
SEGRETARIO	1				
TESORIERE	1				
CONSIGLIERI	9		2		
COMMISSIONI DELL'ORDINE					
comm. parcelle	4	100%	0	0%	4
GRUPPI DI LAVORO SUDDIVISI PER AREE TEMATICHE					

tecnico normativa	20	95%	1	5%	21
pianificazione paesaggio	33	85%	6	15%	39
conservazione e restauro	14	78%	4	22%	18
sicurezza	14	78%	4	22%	18
comunicazione	12	67%	6	33%	18

La Segreteria ci ha trasmesso i dati relativi agli ultimi cinque anni, dai quali si deduce che in percentuale il numero delle iscritte si attesta attorno al 31% (con un piccolo incremento del 2% in cinque anni). La rappresentatività femminile all'interno del Consiglio passa dal 13% del 2006 al 20% del 2010. L'unica carica assegnata per nomina negli ultimi cinque anni è di Vicepresidente.

Sul sito internet è pubblicata la composizione del Consiglio dal 1946 ad oggi: la prima presenza femminile si riscontra nel 1989 con la carica di Tesoriere.

Al quesito 1) è stato risposto che l'Ordine non ha al suo interno alcuna commissione o comitato di parità e di conseguenza non esistono progetti od iniziative in corso.

Al quesito 8) è stato risposto che non hanno dati utili sul reddito e/o il volume d'affari.

Al quesito 9) è stato risposto che l'ordine non ha mai attuato iniziative per l'accudimento della prima infanzia a favore dei professionisti/e iscritte all'Ordine.

3.2. Le donne nel Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri

L'Ordine degli Ingegneri nella Regione Veneto si struttura in sette Ordini provinciali. Nell'effettuare la raccolta di dati ho riscontrato difficoltà solo con l'Ordine della provincia di Rovigo che non ha provveduto alla trasmissione dei dati richiesti. Per riuscire comunque a raccogliere un campione significativo sulla rappresentanza femminile, ho riportato i dati relativi alla composizione del Consiglio dedotti dal sito internet.

I dati raccolti (2005-210)

Il Presidente dell'Ordine degli Ingegneri della provincia di **Verona** ha nominato la Consiglieria Ing. Silvia Bonetti e la Consiglieria Emanuela Favalli quali referenti. La segreteria dell'Ordine ci ha trasmesso i seguenti dati sintetizzati in tabella:

ANNO 2010	MASCHI		FEMMINE		TOTALI
TOTALI ISCRITTI ALL'ALBO	2366	92%	196	8%	2562
SEZIONE A	2260	92%	191	8%	2451
SEZIONE B - IUNIOR	106	95%	5	5%	111

LIBERI PROFESSIONISTI	903	94%	62	6%	965
DIPENDENTI	1126	91%	112	9%	1238
CONSIGLIO ORDINE	12	80%	3	20%	15
NOMINE					
PRESIDENTE			1		
VICEPRESIDENTE	1				
SEGRETARIO	1				
TESORIERE	1				
CONSIGLIERI	9		2		
COMMISSIONI DELL'ORDINE					
Acustica	15	94%	1	6%	16
Ambiente	13	72%	5	28%	18
Centro Studi Urbanistici	7	78%	2	22%	9
Docenti	10	100%	0	0%	10
Imp. Elettrici	6	100%	0	0%	6
Geotecnica	13	76%	4	24%	17
Giovani	9	75%	3	25%	12
ICT	17	100%	0	0%	17
Imp. Termici	13	87%	2	13%	15
Ingegneri d'Impresa	8	89%	1	11%	9
Lavori Pubblici	15	88%	2	12%	17
Parcelle	5	83%	1	17%	6
Pari Opportunità	0	0%	3	100%	3
Prevenzione Incendi	10	77%	3	23%	13
Rapporti Enti Pubblici	10	91%	1	9%	11
Sicurezza	23	85%	4	15%	27
Strutture/Rischio sismico	25	89%	3	11%	28
Trasporti e Viabilità	9	90%	1	10%	10
Comitato Redazione Notiziario	17	85%	3	15%	20

La Segreteria ci ha trasmesso i dati relativi agli ultimi cinque anni, dai quali si deduce che in percentuale il numero delle iscritte si attesta attorno al 9% (con un piccolo incremento del 2% in cinque anni). La rappresentatività femminile all'interno del Consiglio passa dal 13% del 2006 al

20% del 2010. Dal 2010 entra in carica la prima Presidente donna.

Al quesito 1) è stato risposto che l'Ordine dal 2010 ha istituito al suo interno la commissione Pari Opportunità.

Al quesito 8) è stato risposto che non hanno dati utili sul reddito e/o il volume d'affari.

Al quesito 9) è stato risposto che l'ordine non ha mai attuato iniziative per l'accudimento della prima infanzia a favore dei professionisti/e iscritte all'Ordine.

Il Presidente dell'Ordine degli Ingegneri della provincia di **Vicenza** ha nominato la Consigliera Ing. Raffaella Panizzon quale referente che ci ha trasmesso i seguenti dati sintetizzati in tabella:

ANNO 2010 (al 26/05/2010)	MASCHI		FEMMINE		TOTALI
TOTALI ISCRITTI ALL'ALBO	1937	91%	190	9%	2127
SEZIONE A	1887	91%	189	9%	2076
SEZIONE B - IUNIOR	50	98%	1	2%	51
LIBERI PROFESSIONISTI	772	100%		0%	772
DIPENDENTI					
CONSIGLIO ORDINE	12	80%	3	20%	15
NOMINE					
PRESIDENTE	1				
VICEPRESIDENTE	1				
SEGRETARIO	1				
TESORIERE	1				
CONSIGLIERI	8	73%	3	27%	11

La Segreteria ci ha trasmesso i dati relativi agli ultimi cinque anni, dai quali si deduce che in percentuale il numero delle iscritte si attesta attorno al 9% (con un piccolo incremento del 1% in due anni). La rappresentatività femminile all'interno del Consiglio si riscontra solo da settembre 2009. La Dott.ssa Ing.Panizzon mi ha informato di essere stata eletta responsabile della Commissione Donne l'8marzo 2010 .

Al quesito 1) è stato risposto che l'Ordine dal 2010 ha istituito al suo interno la commissione Donne.

Al quesito 8) è stato risposto che non hanno dati utili sul reddito e/o il volume d'affari.

Al quesito 9) è stato risposto che l'ordine non ha mai attuato iniziative per l'accudimento della prima infanzia a favore dei professionisti/e iscritte all'Ordine.

Il Presidente dell'Ordine degli Ingegneri della provincia di **Rovigo** non ha fornito risposte ai quesiti posti e quindi la tabella è stata compilata tramite informazioni dedotte dal sito internet:

ANNO 2009-2013	MASCHI		FEMMINE		TOTALI
CONSIGLIO ORDINE	9	82%	2	18%	11
NOMINE					
PRESIDENTE	1				1
VICEPRESIDENTE	1				1
SEGRETARIO			1		1
TESORIERE	1				1
CONSIGLIERI	6		1		7

Il Presidente dell'Ordine degli Ingegneri della provincia di **Belluno** ha incaricato la segreteria dell'Ordine a trasmetterci i seguenti dati sintetizzati in tabella:

ANNO 2009	MASCHI		FEMMINE		TOTALI
TOTALI ISCRITTI ALL'ALBO	746	90%	84	10%	830
SEZIONE A	736	90%	82	10%	818
SEZIONE B - IUNIOR	10	83%	2	17%	12
LIBERI PROFESSIONISTI	336	94%	22	6%	358
DIPENDENTI	322	89%	39	11%	361
CONSIGLIO ORDINE	9	82%	2	18%	11
NOMINE					
PRESIDENTE	1				1
VICEPRESIDENTE	1				1
SEGRETARIO			1		1
TESORIERE	1				1
CONSIGLIERI	6		1		7
COMMISSIONI DELL'ORDINE					
aggiornamento prof.le	3	100%		0%	3
giovani	5	83%	1	17%	6
ll.pp.	5	83%	1	17%	6
impianti	12	100%		0%	12

urbanistica	2	100%		0%	2
strutture/sismica	15	94%	1	6%	16
ambiente/sicurezza	10	77%	3	23%	13
parcelle/previdenza	4	100%		0%	4
informatica/sito/notiz.	5	83%	1	17%	6
dipendenti	2	100%		0%	2

La Segreteria ci ha trasmesso i dati relativi agli ultimi due anni, dai quali si deduce che in percentuale il numero delle iscritte si attesta attorno al 10% (con un piccolo incremento del 1% in due anni). La rappresentatività femminile all'interno del Consiglio è del 18%.

Al quesito 1) è stato risposto che l'Ordine non ha al suo interno alcuna commissione o comitato di parità e di conseguenza non esistono progetti od iniziative in corso.

Al quesito 8) è stato risposto che non hanno dati utili sul reddito e/o il volume d'affari.

Al quesito 9) è stato risposto che l'ordine non ha mai attuato iniziative per l'accudimento della prima infanzia a favore dei professionisti/e iscritte all'Ordine.

Il Presidente dell'Ordine degli Ingegneri della provincia di **Venezia** ha nominato la Consigliera Ing. Sonia Martignon quale referente che ci ha trasmesso i seguenti dati sintetizzati in tabella:

ANNO 2010 al 19/05/2010	MASCHI		FEMMINE		TOTALI
TOTALI ISCRITTI ALL'ALBO	2052	92%	181	8%	2233
SEZIONE A	2029	92%	180	8%	2209
SEZIONE B - IUNIOR	23	96%	1	4%	24
LIBERI PROFESSIONISTI*	638	92%	56	8%	694
DIPENDENTI*	936	92%	77	8%	1013
*si tratta di un dato non obbligatorio					
CONSIGLIO ORDINE	14	93%	1	7%	15
NOMINE					
PRESIDENTE	1				
VICEPRESIDENTE	1				
VICEPRESIDENTE	1				
SEGRETARIO	1				
TESORIERE	1				
CONSIGLIERI	9		1		10

COMMISSIONI DELL'ORDINE	93	96%	4	4%	97
n°12 commissioni					

La Segreteria ci ha trasmesso i dati relativi agli ultimi cinque anni, dai quali si deduce che in percentuale il numero delle iscritte si attesta attorno al 8% (con un piccolo incremento del 2% in cinque anni). La rappresentatività femminile all'interno del Consiglio è del 7% dal 2006. Negli ultimi cinque anni non è stata assegnata alcun carica a rappresentanti femminili.

Al quesito 1) è stato risposto che l'Ordine non ha al suo interno alcuna commissione o comitato di parità e di conseguenza non esistono progetti od iniziative in corso.

Al quesito 8) è stato risposto che non hanno dati utili sul reddito e/o il volume d'affari.

Al quesito 9) è stato risposto che l'ordine non ha mai attuato iniziative per l'accudimento della prima infanzia a favore dei professionisti/e iscritte all'Ordine.

Il Presidente dell'Ordine degli Ingegneri della provincia di **Treviso** ha nominato la Consigliera Ing. Annachiara Quer quale referente che ci ha trasmesso i seguenti dati sintetizzati in tabella:

ANNO 2010	MASCHI		FEMMINE		TOTALI
TOTALI ISCRITTI ALL'ALBO	2143	93%	164	7%	2307
SEZIONE A	2115	93%	164	7%	2279
SEZIONE B - IUNIOR	28	100%		0%	28
LIBERI PROFESSIONISTI	non è possibile determinare i dati				
DIPENDENTI	non è possibile determinare i dati				
CONSIGLIO ORDINE	12	80%	3	20%	15
NOMINE					
PRESIDENTE	1				
VICEPRESIDENTE					
SEGRETARIO			1		
TESORIERE	1				
CONSIGLIERI	10		2		
COMMISSIONI DELL'ORDINE					
Agg. Professionale e qualità	14	93%	1	7%	15
Designazione terne	8	100%	0	0%	8
Giovani	10	77%	3	23%	13
Impianti	46	94%	3	6%	49

Ingegneri dipendenti	11	85%	2	15%	13
Internet e Informatizzazione	9	90%	1	10%	10
Lavori pubblici e bandi	20	95%	1	5%	21
Liquidazione parcelle	10	91%	1	9%	11
Notizie	2	67%	1	33%	3
Siurezza nei luoghi di lavoro	31	86%	5	14%	36
Strutture e sismica	19	83%	4	17%	23
Urbanistica e territorio	16	89%	2	11%	18

La Segreteria ci ha trasmesso i dati relativi agli ultimi cinque anni, dai quali si deduce che in percentuale il numero delle iscritte si attesta attorno al 7% (con un piccolo incremento del 2% in cinque anni). La rappresentatività femminile all'interno del Consiglio passa dal 13% del 2006 al 20% del 2010. L'unica carica assegnata per nomina negli ultimi cinque anni è di Segretario.

Al quesito 1) è stato risposto che l'Ordine non ha al suo interno alcuna commissione o comitato di parità e di conseguenza non esistono progetti od iniziative in corso.

Al quesito 8) è stato risposto che non hanno dati utili sul reddito e/o il volume d'affari.

Al quesito 9) è stato risposto che l'ordine non ha mai attuato iniziative per l'accudimento della prima infanzia a favore dei professionisti/e iscritte all'Ordine.

Il Presidente dell'Ordine degli Ingegneri della provincia di **Padova** dopo numerosi solleciti ha incaricato la segreteria dell'Ordine a trasmetterci i seguenti dati sintetizzati in tabella:

ANNO 2009	MASCHI		FEMMINE		TOTALI
TOTALI ISCRITTI ALL'ALBO	3269	90%	348	10%	3617
SEZIONE A					3578
SEZIONE B - IUNIOR	33	85%	6	15%	39
CONSIGLIO ORDINE	14	93%	1	7%	15
NOMINE					
PRESIDENTE	1				
VICEPRESIDENTE	2				
SEGRETARIO	1				
TESORIERE	1				
CONSIGLIERI	9		1		10

La Segreteria ci ha trasmesso i dati relativi agli ultimi cinque anni, dai quali si deduce che in percentuale il numero delle iscritte si attesta attorno al 10% (con un incremento del 3% in cinque anni). La rappresentatività femminile all'interno del Consiglio passa dal 20% del 2006 al 7% del 2010. L'unica carica assegnata per nomina negli ultimi cinque anni è di Segretario.

Al quesito 1) è stato risposto che l'Ordine non ha al suo interno alcuna commissione o comitato di parità e di conseguenza non esistono progetti od iniziative in corso.

Al quesito 8) è stato risposto che non hanno dati utili sul reddito e/o il volume d'affari.

Al quesito 9) è stato risposto che l'ordine non ha mai attuato iniziative per l'accudimento della prima infanzia a favore dei professionisti/e iscritte all'Ordine.

3.3. Le donne nel Consiglio dell'Ordine dei Geologi

L'Ordine dei Geologi nella Regione Veneto si struttura con un unico distretto regionale.

I dati raccolti (2005-210)

Il Presidente dell'Ordine dei **Geologi della Regione Veneto** ha nominato la Geol.Claudia Centomo quale referente che ci ha trasmesso i seguenti dati sintetizzati in tabella:

ANNO 2010 (al 31/8/2010)	MASCHI		FEMMINE		TOTALI
TOTALI ISCRITTI ALL'ALBO	411	82%	90	18%	501
SEZIONE A	411	82%	89	18%	500
SEZIONE B - IUNIOR	0	0%	1	100%	1
LIBERI PROFESSIONISTI	363	83%	72	17%	435
DIPENDENTI pubblici E.S.	48	73%	18	27%	66
CONSIGLIO ORDINE	11	100%	0	0%	11
NOMINE					
PRESIDENTE	1		0		1
VICEPRESIDENTE	1		0		1
SEGRETARIO	1		0		1
TESORIERE	1		0		1
CONSIGLIERI	7		0		7
COMMISSIONI DELL'ORDINE					
Responsabili	15	94%	1	6%	16

La Delegata ci ha trasmesso i dati relativi agli ultimi cinque anni, dai quali si deduce che in

percentuale il numero delle iscritte si attesta attorno al 18% (con un incremento del 2% in cinque anni). La rappresentatività femminile all'interno del Consiglio è assente.

Al quesito 1) è stato risposto che l'Ordine non ha al suo interno alcuna commissione o comitato di parità e di conseguenza non esistono progetti od iniziative in corso.

Al quesito 8) è stato risposto che non hanno dati utili sul reddito e/o il volume d'affari.

Al quesito 9) è stato risposto che l'ordine non ha mai attuato iniziative per l'accudimento della prima infanzia a favore dei professionisti/e iscritte all'Ordine.

Arch. Nicoletta Tosco

4. L'Ordine dei Consulenti del Lavoro

La libera professione è una scelta personale e volontaria. Bisogna creare le condizioni perché la scelta possa essere veramente tale durante il proprio percorso lavorativo, con il massimo di soddisfazione e il meno possibile di rinunce. Oggi non è così.

La donna è libera di scegliere una professione ma non è libera come un uomo di poterla esercitare. Non lo è perché si trova all'interno di contesti professionali come dipendente - uffici tecnici, strutture sanitarie, uffici amministrativi - o come free lance, nel libero mercato degli incarichi o delle consulenze, governati da regole fatte da e per gli uomini, in cui è difficile e faticoso conquistare fiducia, ruolo e responsabilità se non a prezzi che la donna non può o non vuole pagare.

Il **rapporto tra lavoro professionale e conciliazione vita lavoro** è piuttosto problematico, poiché la scelta imprenditoriale presenta vantaggi e svantaggi. La flessibilità dei tempi di lavoro a volte può facilitare la conciliazione, grazie alla maggiore autonomia nella gestione e programmazione, ma la situazione varia molto in base alla presenza o meno dei figli e alle possibilità di condivisione delle responsabilità familiari (con partner, single, separata).

E' assolutamente necessario garantire alle "libere professioniste" un sistema di tutele oggi pressoché inesistente fatta qualche eccezione, che non sia sporadico, ma faccia parte di una politica organica di welfare. Un maggiore **sostegno alla maternità** è auspicabile e desta preoccupazione constatare quanto la scelta di avere figli sia spesso procrastinata in un futuro indefinito a causa dei disagi insiti nella condizione di libera professionista o lavoratrice autonoma: in primis il senso di precarietà e di insostituibilità professionale che ledono ogni desiderio e progetto di maternità.

Se da un lato, i dati dell'ultimo decennio, evidenziano il costante aumento della presenza femminile degli Ordini professionali, dall'altro vi sono segnali concreti che indicano la raggiunta consapevolezza di un **disagio "di genere" nelle libere professioni**, in particolare nella relazione con l'ambiente di lavoro, i colleghi e la clientela. Per quanto riguarda la presenza nei Consigli degli Ordini e Collegi e la rappresentanza istituzionale emerge, a livello generale, una netta prevalenza della compagine maschile.

Il progetto "**Libere professioniste: verifica delle pari opportunità di accesso e di attività**" ha lo scopo di effettuare un monitoraggio sulla presenza femminile nelle libere professioni nella Regione Veneto con lo scopo di dare una rappresentazione di questo settore e di verificare la presenza di organismi di parità negli Ordini al fine di promuoverne la costituzione e le attività.

4.1. Somministrazione di un questionario al fine di rilevare la composizione della professione di Consulente del lavoro per genere, la presenza femminile negli Ordini e Collegi locali e l'esistenza di Organismi di Pari Opportunità

Coerentemente con gli obiettivi del progetto è stata effettuata una prima indagine ricognitiva nell'ambito della Categoria Professionale dei Consulenti del lavoro.

E' stato inviato ai Consigli provinciali degli Ordini del Consulenti del lavoro delle sette Province Venete un questionario via e mail indirizzato ai Presidenti al fine di monitorare la presenza femminile nella professione.

I dati richiesti sono stati i seguenti:

1. Numero iscritti per provincia, suddivisi per genere
2. Numero dei Componenti dei Consigli provinciali suddivisi per genere
3. Cariche ricoperte dalle donne negli Consigli provinciali
4. Esistenza di organismi di pari opportunità all'interno dei C.P.

Nella categoria dei Consulenti del lavoro le donne con età al di sotto dei 45 hanno superato il 50% degli iscritti e, nel tempo, hanno avuto presenze significative a livello di rappresentanza ai massimi vertici: Gabriella Perini è stata Presidente del Consiglio Nazionale dal 1999 al 2002 e Marina Calderone è Presidente dal 2006 ad oggi (2° mandato). Ricopre anche la carica di Presidente del Comitato Unitario delle Professioni Nazionale dal 2009.

In Veneto su un totale di 1921 iscritti all'Ordine le Consulenti del lavoro donne sono 760 e rappresentano il 39.56% della categoria. A livello di dirigenza dei Consigli Provinciali si contano cinque Presidenti uomini e due donne. La percentuale di consigliere donne è in media il 27,78 %.

Unica eccezione il Consiglio Provinciale di Vicenza, dove la presenza femminile è del 58.33% in evidente controtendenza rispetto alla media delle altre province.

Esiste inoltre un organismo Regionale non istituzionale con funzione di coordinamento delle attività dei Consigli Provinciali delle sette province Venete, la cui coordinatrice pro-tempore è la Dott.ssa Anna Maria Giacomini, Presidente del Consiglio di Treviso. La Coordinatrice ha avuto, in passato, esperienze quale componente della Commissione Pari opportunità del Comune di Treviso ed ha dimostrato molto interesse a sviluppare una rete sulle pari opportunità. I coordinatori regionali si alternano a rotazione e durano in carica tre anni.

Non esistono al momento organismi di pari opportunità all'interno degli Ordini ma vi è sicuramente interesse a crearli, soprattutto se finalizzati ad attuare delle politiche di sostegno alle libere professioniste.

I Presidenti dei Consigli Provinciali hanno fattivamente collaborato fornendo i dati richiesti per l'ultimo quinquennio ed è emersa la situazione che segue in dettaglio:

Provincia di Rovigo. I consulenti del lavoro della Provincia di Rovigo sono 120, di cui 45 donne e 75 uomini con una incidenza della componente femminile del 37.50%. Il Consiglio dell'ordine è composto da 7 consiglieri di cui 1 donna e 3 componenti del Collegio revisori, con una incidenza del 10%.

Provincia di Belluno. I consulenti del lavoro della Provincia di Belluno sono 53, di cui 21 donne e 22 uomini con una incidenza della componente femminile del 39.62%. Il Consiglio dell'ordine è composto da 5 consiglieri di cui 1 donna e 3 componenti del Collegio revisori, con una incidenza del 20%:

Nel Consiglio la Cdl ricopre la carica di Segretario.

Provincia di Vicenza. I consulenti del lavoro della Provincia di Vicenza sono 330, di cui 135 donne e 195 uomini con una incidenza della componente femminile del 40,91%. Il Consiglio dell'ordine è composto da 9 consiglieri di cui 6 donne e 3 componenti del Collegio revisori, di cui 1 donna e 2 uomini, con una incidenza del 58,33%.

Nel Consiglio sono donne La Presidente Elvira D'Alessandro, il Segretario ed il Tesoriere.

Provincia di Venezia. I consulenti del lavoro della Provincia di Venezia sono 280, di cui 93 donne e 187 uomini con una incidenza della componente femminile del 33,21%. Il Consiglio dell'ordine è composto da 7 consiglieri di cui 3 donne e 3 componenti del Collegio revisori, con una incidenza del 30,00%:

Nel Consiglio il Segretario è donna. La Consiglieria Patrizia Gobat è la referente per le tematiche delle pari opportunità.

E' in fase di costituzione la Commissione consiliare pari opportunità.

A Venezia è stata costituita l'Unione Giovani Consulenti del lavoro, la cui Vicepresidente è una donna e verrà coinvolta nelle attività della costituenda Commissione al fine di rappresentare le esigenze e problematiche della componente più giovane della categoria.

Provincia di Treviso. I consulenti del lavoro della Provincia di Treviso sono 275, di cui 112 donne e 163 uomini con una incidenza della componente femminile del 40,72%. Il Consiglio dell'ordine è composto da 7 consiglieri di cui 3 donne e 3 componenti del Collegio revisori, di cui 1 donna e 2 uomini, con una percentuale del 40,00%:

Nel Consiglio sono donne La Presidente Anna Maria Giacomini e il Segretario.

Provincia di Verona. I consulenti del lavoro della Provincia di Verona sono 427, di cui 163 donne e 264 uomini con una incidenza della componente femminile del 40,91%. Il Consiglio dell'ordine è composto da 9 consiglieri di cui 2 donne e 3 componenti del Collegio revisori, di cui 1 donna e 2 uomini, con una incidenza del 25%:

Nel Consiglio la carica di Segretario è ricoperta da una donna.

Provincia di Padova. I consulenti del lavoro della Provincia di Padova sono 436, di cui 191 donne e 245 uomini con una incidenza della componente femminile del 40,91%. Il Consiglio dell'ordine è composto da 9 consiglieri di cui 4 donne e 3 componenti del Collegio revisori, di cui 1 donna e 2 uomini, con una percentuale del 41,67%:

Nel Consiglio la carica di Tesoriere è ricoperta da una donna.

4.2. Conclusioni

L'attività di ricerca svolta nell'ambito delle istituzioni della Categoria dei Consulenti del lavoro ha fatto chiaramente emergere una maggiore consapevolezza del ruolo che le professioniste stanno via via assumendo all'interno della professione modificandone non solo la struttura ma anche il contesto culturale, la "visione" e il "modo" di intenderla ed di esercitarla.

Il Progetto promosso dalla Commissione Pari opportunità regionale è stato accolto come una possibilità di unire e coordinare esigenze simili in settori professionali diversi e sostanzialmente individualisti, che poco dialogano fra di loro.

La componente femminile che sempre più cresce e si sviluppa all'interno delle libere professioni ha interessi comuni e trasversali rispetto a tutti i settori e, sicuramente, saprà cogliere l'occasione di creare una rete regionale che collabori con gli organismi che si occupano di pari opportunità esistenti, al fine sviluppare progetti a sostegno di tutte le professioniste.

4.3. Tabelle

ORDINE CDL	N° ISCRITTI UOMINI	N° ISCRITTI DONNE	TOT. ISCRITTI	COMPONENTI DEL CPO	CARICA RICOPERTA	ORG. PARI OPP.
Rovigo	75	45	120	7 consiglieri e 3 revisori	comp.collegio revisori	no
				(di cui 1 donna)		
Belluno	22	21	53	n. 5 (donne 1 - uomini 4)	segretario	no
Vicenza	195	135	330	9 (donne 6 - uomini 3)	presidente-segretario-	no
					tesoriere-consiglieri n. 03	
				Collegio revisori dei conti	revisore	
Venezia	187	93	280	7 (donne 3 - uomini 4)	segretaria - consigliera	in fase costit,
				Collegio revisori dei conti		
				n. 3 uomini		
Treviso	163	112	275	7 (donne 3 - uomini 4)	presidente-segretario-consigliere	no
				Collegio revisori dei conti	revisore	
				3 (donne 1 - uomini 2)		
Verona			450	9 (donne 2 - uomini 7)	segretario-consiglieri n. 01	no
				Collegio revisori dei conti	revisore	
				2 (donne 1 - uomini 1)		
VENETO			1508	N. 7 CONSIGLI PROV,LI	Coordinatrice Regionale	

Dott.ssa Patrizia Gobat

5. L'Ordine degli Avvocati e i Consigli Notarili

L'iniziativa "Libere Professioniste: verifica delle pari opportunità di accesso e di attività" si inserisce nella programmazione regionale degli interventi in materia di Pari Opportunità approvata con Deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 3425 del 10.11.2009 (decreto dirigenziale n. 394 del 29.12.2009).

Il Progetto come ideato dalla Commissione Pari Opportunità della Regione Veneto intende costituire un primo passo per la valutazione della situazione delle libere professioniste nel mondo lavorativo in cui operano e all'interno degli organismi rappresentativi della categoria.

Ci si è resi conto, infatti, che mentre delle lavoratrici dipendenti molto si sa, della condizione della donna professionista invece sono spesso ignote non solo le condizioni ma soprattutto le problematiche.

Sin dalle prime riunioni del Gruppo di Professioniste che si sono adoperate per questa ricerca si è evidenziata la necessità di comprendere appieno quali siano le esigenze stesse delle libere professioniste, non solo in funzione di come la loro figura viene percepita nel mondo della libera professione, ma anche al fine di comprendere come le stesse professioniste vedano il loro ruolo nel mondo della libera professione.

Obiettivo primario della ricerca è verificare il numero di donne iscritte in ciascun Ordine, la loro presenza all'interno dei Consigli Direttivi degli organi rappresentativi di categoria, l'esistenza di Organismi di Parità all'interno di ogni Ordine, le azioni eventuali da promuovere per la loro costituzione e le politiche in favore delle donne attuate dagli Ordini stessi.

Fine primario della ricerca è di sensibilizzare gli Ordini Professionali sulle problematiche riguardanti le pari opportunità tra gli iscritti con particolare attenzione alle particolari esigenze delle componenti femminili della categoria professionale, *in primis* promuovendo la costituzione di un Organismo di Parità all'interno degli Ordini professionali.

Per la realizzazione del Progetto si è ritenuto di prendere diretto contatto con tutti i Consigli Notarili dei diversi Distretti della Regione Veneto e con tutti gli Ordini degli Avvocati del Veneto. E' stata richiesta innanzi tutto l'indicazione di un referente per la tematica delle Pari Opportunità all'esame e con il quale relazionarsi per la verifica dei dati oggetto di studio.

Per facilitare le attività di ricerca dei dati presso i Consigli e gli Ordini, si è ritenuto di sottoporre a ciascun Organo rappresentativo un questionario con le seguenti domande:

1. esistenza o meno della Commissione Pari Opportunità e in caso positivo la sua composizione;
2. esistenza o meno del Comitato Pari Opportunità e in caso positivo la sua composizione;

3. in caso di risposta affermativa ai primi due punti, se esistono e quali sono i progetti di cui le Commissioni/Comitati si sono occupati dalla loro istituzione e di cui si occupano ancora oggi;
4. indicazione di quali politiche in favore delle donne sono state attuate dall'Ordine;
5. dati statistici in merito alla composizione dell'Albo, se possibile negli ultimi 5 anni;
6. dati statistici in merito alla composizione del Consiglio dell'Ordine e della percentuale di professioniste elette, se possibile negli ultimi 5 anni;
7. dati statistici in merito alla carica di Presidente del Consiglio dell'Ordine e alla percentuale di professioniste chiamate a ricoprire tale ruolo, se possibile negli ultimi 5 anni;
8. dati statistici, eventualmente posseduti, sul volume d'affari dei professionisti e delle professioniste iscritti all'Ordine o eventuali ricerche effettuate in tal senso;
9. esistenza o meno di convenzioni per l'accudimento della prima infanzia a favore dei professionisti/e iscritte all'Ordine.

Il questionario è finalizzato alla raccolta di informazioni sia in relazione ai dati statistici riguardanti la consistenza numerica della presenza femminile, anche nella sua evoluzione temporale, che ai ruoli ricoperti dalle professioniste negli organismi di categoria.

Di più. Le domande aperte relative ai progetti in corso o già attuati e alle politiche attuate in favore delle donne sono volti a comprendere quale sia il grado di sensibilizzazione dei professionisti in ambito giuridico, anche tra le stesse professioniste identificate nel loro genere.

La Commissione Pari Opportunità, per facilitare il dialogo tra il Gruppo di Professioniste e i diversi organi rappresentativi delle categorie, ha inviato una lettera di presentazione del Progetto richiedendo la collaborazione dei diversi Ordini.

5.1. Le donne nei Consigli Notarili del Veneto

I Distretti Notarili della Regione Veneto sono in numero di sette e precisamente: Distretto di Belluno, Distretto di Padova, Distretto di Rovigo, Distretto di Treviso, Distretto di Venezia, Distretto di Verona, Distretti Riuniti di Vicenza e Bassano del Grappa.

Dei sette Consigli Notarili solo quello di Rovigo non ha riscontrato alle seppur molteplici richieste di informazioni, mentre in alcuni casi alcuni Consigli hanno fornito dati incompleti.

In generale la presenza femminile all'interno dell'associazione di categoria aumenta con un trend costante in tutti i Distretti del Veneto.

Solo l'ordine di Venezia ha fornito i dati relativi al repertorio dei notai iscritti registrando un trend

per le professioniste donne pressoché in linea con quello dei colleghi uomini.

5.1.1. I dati raccolti (2000 – 2010)

Distretto di Belluno

Il Consiglio Notarile del Distretto di Belluno ha indicato nel dott. Domenico Grasso il referente per la tematica delle Pari Opportunità uomo donna.

I dati statistici forniti in merito alla presenza di professioniste iscritte all'organismo rappresentativo di categoria sono solo parziali e riguardano l'anno in corso: il 79% dei professionisti sono uomini, mentre il restante 21% è rappresentato da professioniste donne.

Nel Consiglio Notarile di Belluno non è mai stata eletta una Presidente donna e la percentuale di consiglieri donne si è mantenuta negli ultimi 10 anni nella proporzione del 20% sul totale.

Di seguito i dati raccolti:

Anno	Notai					Praticanti				
	M		F		Totale	M		F		Totale
	#	%	#	%		#	%	#	%	
2000		NP		NP	0		NP		NP	0
2001		NP		NP	0		NP		NP	0
2002		NP		NP	0		NP		NP	0
2003		NP		NP	0		NP		NP	0
2004		NP		NP	0		NP		NP	0
2005		NP		NP	0		NP		NP	0
2006		NP		NP	0		NP		NP	0
2007		NP		NP	0		NP		NP	0
2008		NP		NP	0		NP		NP	0
2009		NP		NP	0		NP		NP	0
2010	11	79%	3	21%	14	1	33%	2	67%	3

NP = dato richiesto ma non pervenuto.

Consiglio Notarile				M %	F %
Anno	M	F	Totale		
2000	4	1	5	80%	20%
2001	4	1	5	80%	20%
2002	4	1	5	80%	20%
2003	4	1	5	80%	20%
2004	4	1	5	80%	20%
2005	4	1	5	80%	20%
2006	4	1	5	80%	20%
2007	4	1	5	80%	20%
2008	4	1	5	80%	20%
2009	4	1	5	80%	20%

2010	4	1	5	80%	20%
------	---	---	---	-----	-----

Presidenza del Consiglio Notarile		
Anno	M	F
2000	1	0
2001	1	0
2002	1	0
2003	1	0
2004	1	0
2005	1	0
2006	1	0
2007	1	0
2008	1	0
2009	1	0
2010	1	0

Distretto di Padova

Il Consiglio Notarile del Distretto di Padova non ha indicato alcun referente specifico per la discussione della tematica proposta, ma la collaborazione si è instaurata con il Consiglio stesso nel suo insieme tramite la segreteria del Consiglio.

I dati statistici forniti in merito alla presenza di professioniste iscritte all'organismo rappresentativo di categoria sono completi e riguardano un periodo decennale che va dal 2000 al 2010 indicando un trend in costante aumento per quanto riguarda la presenza femminile tra i notai del Distretto: le donne notaio rappresentavano l'11% dei professionisti nel 2000, mentre nel 2010 hanno raggiunto la percentuale del 25%.

Nel periodo all'esame (2000 – 2010) il Consiglio Notarile di Padova è stato guidato da una Presidentessa donna nel biennio 2006 – 2007, mentre le professioniste elette a consigliere nel Consiglio Distrettuale rappresentano circa il 15% dei componenti, con alcune variazioni non significative nel corso del decennio.

Di seguito i dati raccolti:

Anno	Notai					Praticanti				
	M		F		Totale	M		F		Totale
	#	%	#	%		#	%	#	%	
2000	56	89%	7	11%	63	10	48%	11	52%	21
2001	59	87%	9	13%	68	16	55%	13	45%	29
2002	59	87%	9	13%	68	13	52%	12	48%	25

2003	69	84%	13	16%	82	13	46%	15	54%	28
2004	58	81%	14	19%	72	16	46%	19	54%	35
2005	56	80%	14	20%	70	10	30%	23	70%	33
2006	54	77%	16	23%	70	14	54%	12	46%	26
2007	54	77%	16	23%	70	10	43%	13	57%	23
2008	55	76%	17	24%	72	14	54%	12	46%	26
2009	56	77%	17	23%	73	6	30%	14	70%	20
2010	54	75%	18	25%	72	5	71%	2	29%	7

Consiglio Notarile			
Anno	M	F	Totale
2000	9	2	11
2001	9	2	11
2002	10	1	11
2003	10	1	11
2004	10	1	11
2005	10	1	11
2006	9	2	11
2007	8	3	11
2008	9	2	11
2009	9	2	11
2010	9	2	11

M %	F %
82%	18%
82%	18%
91%	9%
91%	9%
91%	9%
91%	9%
82%	18%
73%	27%
82%	18%
82%	18%
82%	18%

Presidenza del Consiglio Notarile		
Anno	M	F
2000	1	0
2001	1	0
2002	1	0
2003	1	0
2004	1	0
2005	1	0
2006	0	1
2007	0	1
2008	1	0
2009	1	0
2010	1	0

Distretto di Rovigo

Il Consiglio Notarile di Rovigo nonostante i ripetuti solleciti non ha ritenuto di aderire al Progetto non avendo in alcun modo dato riscontro alle richieste di informazioni inviate.

Si ritiene, pertanto, utile che la stessa Commissione Pari Opportunità della Regione solleciti un riscontro al questionario proposto al fine di poter avere una rappresentazione completa a livello regionale dei dati raccolti e di consentire un confronto tra le diverse realtà della Regione Veneto.

Il distretto di Rovigo non ha inviato alcun dato.

Distretto di Treviso

Parimenti a quanto deciso dal Consiglio Notarile del Distretto di Padova, il Consiglio Notarile del Distretto di Treviso non ha indicato alcun referente specifico per la discussione della tematica proposta, ma la collaborazione si è instaurata con il Consiglio stesso nel suo insieme tramite la segreteria.

I dati statistici forniti in merito alla presenza di professioniste iscritte all'organismo rappresentativo di categoria sono completi e riguardano un periodo decennale che va dal 2001 al 2010 indicando un trend in costante aumento per quanto riguarda la presenza femminile tra i notai del Distretto: le donne notaio rappresentavano il 18% dei professionisti nel 2001, mentre nel 2010 hanno raggiunto la percentuale del 23%.

Nel Consiglio Notarile di Treviso non è mai stata eletta una Presidente donna, mentre le professioniste elette a consigliere nel Consiglio Distrettuale rappresentano circa il 30% dei professionisti da ormai cinque anni, con un trend in costante aumento dal 2001 (11%) ad oggi.

Di seguito i dati raccolti:

Anno	Notai					Praticanti				
	M		F		Totale	M		F		Totale
	#	%	#	%		#	%	#	%	
2001	47	82%	10	18%	57	8	67%	4	33%	12
2002	48	83%	10	17%	58	5	63%	3	38%	8
2003	47	82%	10	18%	57	4	29%	10	71%	14
2004	48	81%	11	19%	59	5	38%	8	62%	13
2005	48	81%	11	19%	59	6	40%	9	60%	15
2006	48	81%	11	19%	59	8	50%	8	50%	16
2007	47	80%	12	20%	59	3	33%	6	67%	9
2008	48	79%	13	21%	61	5	56%	4	44%	9
2009	46	78%	13	22%	59	5	38%	8	62%	13
2010	46	77%	14	23%	60	8	42%	11	58%	19

Consiglio Notarile			
Anno	M	F	Totale
2001	8	1	9
2002	8	1	9
2003	7	2	9
2004	7	2	9
2005	7	2	9
2006	6	3	9
2007	6	3	9
2008	6	3	9
2009	6	3	9
2010	6	3	9

M %	F %
89%	11%
89%	11%
78%	22%
78%	22%
78%	22%
67%	33%
67%	33%
67%	33%
67%	33%
67%	33%

Presidenza del Consiglio Notarile		
Anno	M	F
2000	1	0
2001	1	0
2002	1	0
2003	1	0
2004	1	0
2005	1	0
2006	1	0
2007	1	0
2008	1	0
2009	1	0
2010	1	0

Distretto di Venezia

Il Consiglio Notarile del Distretto di Venezia ha indicato nella dott.ssa Cristina Zorzi il referente per la tematica delle Pari Opportunità uomo donna.

I dati statistici forniti in merito alla presenza di professioniste iscritte all'organismo rappresentativo di categoria sono completi e riguardano un periodo decennale che va dal 2000 al 2010 indicando un trend in costante aumento per quanto riguarda la presenza femminile tra i notai del Distretto: le donne notaio rappresentavano il 15% dei professionisti nel 2000, mentre nel 2010 hanno raggiunto la percentuale del 30%.

Nel Consiglio Notarile di Venezia non è mai stata eletta una Presidente donna, e nessun Consigliere donna è mai stato presente nel Consiglio Distrettuale nel periodo all'esame.

Di seguito i dati raccolti:

Anno	Notai					Praticanti				
	M		F		Totale	M		F		Totale
	#	%	#	%		#	%	#	%	
2000	44	85%	8	15%	52	5	56%	4	44%	9
2001	41	80%	10	20%	51	4	31%	9	69%	13
2002	41	80%	10	20%	51	6	67%	3	33%	9
2003	40	80%	10	20%	50	6	50%	6	50%	12
2004	42	81%	10	19%	52	5	38%	8	62%	13
2005	40	83%	8	17%	48	4	36%	7	64%	11
2006	40	83%	8	17%	48	1	20%	4	80%	5
2007	37	74%	13	26%	50	2	50%	2	50%	4
2008	37	76%	12	24%	49	4	50%	4	50%	8
2009	37	71%	15	29%	52	3	33%	6	67%	9
2010	35	70%	15	30%	50	0	0%	3	100%	3

Consiglio Notarile			
Anno	M	F	Totale
2000	9	0	9
2001	9	0	9
2002	9	0	9
2003	9	0	9
2004	9	0	9
2005	9	0	9
2006	9	0	9
2007	9	0	9
2008	9	0	9
2009	9	0	9
2010	9	0	9

M %	F %
100%	0%
100%	0%
100%	0%
100%	0%
100%	0%
100%	0%
100%	0%
100%	0%
100%	0%
100%	0%
100%	0%

Presidenza del Consiglio Notarile		
Anno	M	F
2000	1	0
2001	1	0
2002	1	0
2003	1	0
2004	1	0
2005	1	0
2006	1	0
2007	1	0
2008	1	0
2009	1	0
2010	1	0

Distretto di Verona

Parimenti a quanto deciso dal Consiglio Notarile del Distretto di Padova e di Treviso, il Consiglio Notarile del Distretto di Verona non ha indicato alcun referente specifico per la discussione della tematica proposta, ma la collaborazione si è instaurata con il Consiglio stesso nel suo insieme tramite la segreteria.

I dati statistici forniti in merito alla presenza di professioniste iscritte all'organismo rappresentativo di categoria sono completi e riguardano un periodo decennale che va dal 2000 al 2010 indicando un trend in costante aumento per quanto riguarda la presenza femminile tra i notai del Distretto: le donne notaio rappresentavano l'11% dei professionisti nel 2000, mentre nel 2010 hanno raggiunto la percentuale del 20%.

Nel Consiglio Notarile di Verona non è mai stata eletta una Presidente donna, mentre le professioniste elette a consigliere nel Consiglio distrettuale hanno rappresentato sino al 2009 circa il 10% dei professionisti, con un trend in aumento nel 2010 (18% - n. 2 consiglieri donna).

Di seguito i dati raccolti:

Anno	Notai					Praticanti				
	M		F		Totale	M		F		Totale
	#	%	#	%		#	%	#	%	
2000	58	89%	7	11%	65	13	45%	16	55%	29
2001	59	89%	7	11%	66	15	43%	20	57%	35
2002	57	88%	8	12%	65	16	46%	19	54%	35
2003	57	86%	9	14%	66	13	52%	12	48%	25
2004	61	86%	10	14%	71	13	48%	14	52%	27
2005	60	86%	10	14%	70	14	52%	13	48%	27
2006	58	85%	10	15%	68	12	52%	11	48%	23
2007	55	83%	11	17%	66	12	40%	18	60%	30
2008	56	82%	12	18%	68	15	38%	24	62%	39
2009	57	81%	13	19%	70	12	43%	16	57%	28
2010	57	80%	14	20%	71	9	39%	14	61%	23

Consiglio Notarile			
Anno	M	F	Totale
2000	10	1	11
2001	10	1	11
2002	10	1	11
2003	10	1	11
2004	10	1	11
2005	10	1	11
2006	11	0	11

M %	F %
91%	9%
91%	9%
91%	9%
91%	9%
91%	9%
91%	9%
100%	0%

2007	10	1	11	91%	9%
2008	10	1	11	91%	9%
2009	10	1	11	91%	9%
2010	9	2	11	82%	18%

Presidenza del Consiglio Notarile		
Anno	M	F
2000	1	0
2001	1	0
2002	1	0
2003	1	0
2004	1	0
2005	1	0
2006	1	0
2007	1	0
2008	1	0
2009	1	0
2010	1	0

Distretti Riuniti di Vicenza e Bassano del Grappa

Il Consiglio Notarile dei Distretti Riuniti di Vicenza e Bassano del Grappa ha indicato nella dott.ssa Maria Quagliariello il referente per la tematica delle Pari Opportunità uomo donna.

I dati statistici forniti in merito alla presenza di professioniste iscritte all'Organismo rappresentativo di categoria sono completi e riguardano un periodo decennale che va dal 2000 al 2009 indicando un trend in costante aumento per quanto riguarda la presenza femminile tra i notai del Distretto: le donne notaio rappresentavano il 15% dei professionisti nel 2000, mentre nel 2009 hanno raggiunto la percentuale del 26%.

Nel periodo all'esame (2000 – 2009) il Consiglio Notarile dei Distretti Riuniti di Vicenza e Bassano del Grappa è stato guidato da una Presidentessa nel biennio 2002 – 2003 e nel successivo biennio 2004 – 2005.

Le professioniste elette a consigliere nel Consiglio Distrettuale rappresentavano nel 2000 l'11% del Consiglio, mentre nel 2009, con un trend in costante aumento, costituiscono ora il 36% dei professionisti eletti.

Di seguito i dati raccolti:

Anno	Notai					Praticanti				
	M		F		Totale	M		F		Totale
	#	%	#	%		#	%	#	%	
2000	44	85%	8	15%	52	8	27%	22	73%	30
2001	43	83%	9	17%	52	9	41%	13	59%	22
2002	43	83%	9	17%	52	9	45%	11	55%	20
2003	44	76%	14	24%	58	14	48%	15	52%	29
2004	44	77%	13	23%	57	13	39%	20	61%	33
2005	42	76%	13	24%	55	13	38%	21	62%	34
2006	44	77%	13	23%	57	13	54%	11	46%	24
2007	42	76%	13	24%	55	13	65%	7	35%	20
2008	41	77%	12	23%	53	12	52%	11	48%	23
2009	40	74%	14	26%	54	14	88%	2	13%	16

Consiglio Notarile			
Anno	M	F	Totale
2000	8	1	9
2001	8	1	9
2002	7	2	9
2003	7	2	9
2004	7	2	9
2005	6	3	9
2006	6	3	9
2007	6	3	9
2008	6	3	9
2009	7	4	11

M %	F %
89%	11%
89%	11%
78%	22%
78%	22%
78%	22%
67%	33%
67%	33%
67%	33%
67%	33%
64%	36%

Presidenza del Consiglio Notarile		
Anno	M	F
2000	1	0
2001	1	0
2002	0	1
2003	0	1
2004	0	1
2005	0	1
2006	1	0
2007	1	0
2008	1	0
2009	1	0

5.1.2. Commento

Dalla ricerca svolta e dai contatti avuti con i delegati dei diversi Consigli Notarili emerge una pressoché carente sensibilizzazione sui temi inerenti la parità uomo donna nell'ambito della professione notarile. Tale dato non si rileva certo per una mancanza di sensibilità generale sulla tematica, ma si inserisce in una generalizzata sensibilità volta a sottolineare più l'appartenenza al gruppo professionale, quello dei notai, cancellando di fatto ogni differenza di genere.

Dimostrazione ne è che nessun Consiglio Notarile ha ritenuto di istituire alcun Organismo di Parità sia esso Commissione Pari Opportunità o Comitato Pari Opportunità. Non è, altresì, stato posto in essere alcun progetto o politica in favore delle donne professioniste del Distretto, nemmeno in relazione all'accudimento della prima infanzia.

Salvo qualche eccezione è evidente il trend positivo in aumento della presenza di professioniste nei diversi Distretti della Regione, con una sempre maggiore rappresentatività negli organismi rappresentativi di categoria.

5.2. Le donne negli Ordini degli Avvocati del Veneto

Gli Ordini degli Avvocati della Regione Veneto sono in numero di otto e precisamente: Ordine degli Avvocati del Foro di Bassano del Grappa, Ordine degli Avvocati del Foro di Belluno, Ordine degli Avvocati del Foro di Padova, Ordine degli Avvocati del Foro di Rovigo, Ordine degli Avvocati del Foro di Treviso, Ordine degli Avvocati del Foro di Venezia, Ordine degli Avvocati del Foro di Verona, Ordine degli Avvocati del Foro di Vicenza.

Degli otto Ordini degli Avvocati della Regione Veneto solo quello di Treviso non ha riscontrato alle seppur molteplici richieste di informazioni, mentre in alcuni casi alcuni Ordini hanno fornito dati incompleti.

In generale la presenza femminile all'interno dell'associazione di categoria aumenta con un trend costante in tutti gli Ordini del Veneto e in alcuni significativi casi si assiste già al sorpasso nelle percentuali tra professioniste donne e professionisti uomini.

Tutti gli Ordini del Veneto hanno comunicato di non essere in possesso dei dati relativi al volume d'affari dei professionisti iscritti.

5.2.1. I dati raccolti (2005 – 2010)

Ordine degli Avvocati del Foro di Bassano del Grappa

L'Ordine degli Avvocati del Foro di Bassano del Grappa ha indicato nell'avv. Maria Di Pino il referente per la tematica delle Pari Opportunità uomo donna.

L'Ordine ha istituito la Commissione Pari Opportunità i cui componenti sono due (un uomo e una

donna), mentre non esiste il Comitato Pari Opportunità.

Nessun progetto è stato portato a termine o è in corso in materia di pari opportunità, né sono state poste in essere politiche in favore delle donne professioniste.

I dati statistici forniti in merito alla presenza di professioniste iscritte all'organismo rappresentativo di categoria sono incompleti e riguardano il solo anno in corso 2010 per cui non è possibile valutare l'andamento nel periodo quinquennale preso in considerazione inizialmente per la ricerca.

Nell'anno 2010 le avvocatesse rappresentano il 45% dei professionisti iscritti all'Ordine.

Sempre nel corso di quest'anno sono state elette tre avvocatesse a far parte del Consiglio dell'Ordine.

Di seguito i dati raccolti:

LIBERE PROFESSIONISTE: VERIFICA DELLE PARI OPPORTUNITA' DI ACCESSO E DI ATTIVITA'

2009

	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI			Praticanti			TOTALE ISCRITTI				
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale		
Cassazionisti	44	5	49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44	5	49	Semplici	14	22	36	Cassaz. & Avvocati	163	133	296
Avvocati	119	128	247	-	-	-	-	-	-	-	-	-	119	128	247	Abilitati	20	37	57	PraT. Semp. & Abil.	34	59	93
Totale	163	133	296	-	-	-	-	-	-	-	-	-	163	133	296	Totale	34	59	93	Totale	197	192	389
% M-F	55%	45%											55%	45%		% M-F	37%	63%		% M-F	51%	49%	
% totale	100,0%			0,0%			0,0%			0,0%													

Ordine degli Avvocati del Foro di Belluno

L'Ordine degli Avvocati del Foro di Belluno ha indicato quale referente per la tematica delle Pari Opportunità uomo donna l'avv. Sergio Montoneri.

L'Ordine non ha istituito la Commissione Pari Opportunità né il Comitato Pari Opportunità e nessun progetto è stato portato a termine o è in corso in materia di pari opportunità.

Nessun riscontro è stato fornito in merito alla proposizione di politiche in favore delle donne.

I dati statistici forniti in merito alla presenza di professioniste iscritte all'organismo rappresentativo di categoria sono incompleti e riguardano il solo biennio 2008 – 2009 per cui non è possibile valutare l'andamento nel periodo quinquennale preso in considerazione inizialmente per la ricerca, ma un trend limitato nel tempo, che non si può estendere ad un periodo più lungo.

Nel biennio 2008 – 2009 le avvocatesse rappresentano il 48% dei professionisti iscritti all'Ordine, mantenendo nel periodo il dato costante.

Nel corso di quest'anno 2010 sono state elette tre avvocatesse a far parte del Consiglio dell'Ordine per una percentuale del 33% sul totale e il Consiglio dell'Ordine è attualmente guidato da una Presidentessa, l'avv. Annarosa Bianchi Bridda.

Di seguito i dati raccolti:

LIBERE PROFESSIONISTE: VERIFICA DELLE PARI OPPORTUNITA' DI ACCESSO E DI ATTIVITA'

2008																							
	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI			Praticanti			TOTALE ISCRITTI				
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale		
Cassazionisti	40	12	52	1	-	1	-	-	-	-	-	-	41	12	53	Semplici	16	15	31	Cassaz. & Avvocati	123	114	237
Avvocati	81	101	182	1	1	2	-	-	-	-	-	-	82	102	184	Abilitati	14	41	55	PraT. Semp. & Abil.	30	56	86
Totale	121	113	234	2	1	3	-	-	-	-	-	-	123	114	237	Totale	30	56	86	Totale	153	170	323
% M-F	52%	48%		67%	33%		####	####		####	####		52%	48%		% M-F	35%	65%		% M-F	47%	53%	
% totale	98,7%			1,3%			0,0%			0,0%													

2009																							
	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI			Praticanti			TOTALE ISCRITTI				
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale		
Cassazionisti	42	14	56	1	-	1	-	-	-	-	-	-	43	14	57	Semplici	17	21	38	Cassaz. & Avvocati	126	117	243
Avvocati	82	102	184	1	1	2	-	-	-	-	-	-	83	103	186	Abilitati	14	37	51	PraT. Semp. & Abil.	31	58	89
Totale	124	116	240	2	1	3	-	-	-	-	-	-	126	117	243	Totale	31	58	89	Totale	157	175	332
% M-F	52%	48%		67%	33%		####	####		####	####		52%	48%		% M-F	35%	65%		% M-F	47%	53%	
% totale	98,8%			1,2%			0,0%			0,0%													

Ordine degli Avvocati del Foro di Padova

L'Ordine degli Avvocati del Foro di Padova ha indicato quale referente per la tematica delle Pari Opportunità uomo donna l'avv. Paola Menaldo.

L'Ordine ha istituito la Commissione Pari Opportunità, di cui la stessa Paola Menaldo è Presidente, mentre non è stato istituito il Comitato Pari Opportunità.

Nessun progetto è stato portato a termine o è in corso in materia di pari opportunità, né è stata posta in essere alcun tipo di politica in favore delle donne.

L'Ordine degli Avvocati del Foro di Padova sta però conducendo una raccolta dati in collaborazione con il Consiglio Giudiziario per la creazione di una struttura per l'accudimento dell'infanzia nei pressi del palazzo di Giustizia.

E' altresì in corso un monitoraggio relativo alla verifica delle problematiche (in ambito penale) legate alla gravidanza e all'impedimento a comparire alle udienze sia per le professioniste donne che per i professionisti uomini genitori di bimbi in tenera età.

I dati statistici forniti in merito alla presenza di professioniste iscritte all'organismo rappresentativo di categoria sono completi e riguardano il quinquennio 2005 - 2010 con un trend in costante aumento sino al pareggio delle percentuali tra uomini e donne nel corso dell'anno 2010.

Nel 2005 le avvocatesse rappresentavano il 45% dei professionisti iscritti all'Ordine, mentre nell'anno in corso rappresentano il 50% con un numero di iscritte pari a 1.251 unità.

Nel corso di quest'anno 2010 sono state elette cinque avvocatesse a far parte del Consiglio dell'Ordine per una percentuale del 33% sul totale mentre a quanto è dato sapere nessuna professionista ha mai guidato il Consiglio dell'Ordine di Padova negli ultimi 5 anni.

Di seguito i dati raccolti:

LIBERE PROFESSIONISTE: VERIFICA DELLE PARI OPPORTUNITA' DI ACCESSO E DI ATTIVITA'

2005

	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI			Praticanti			TOTALE ISCRITTI					
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale			
Cassazionisti	254	52	306	5	4	9	4	-	4	-	-	-	263	56	319	Semplici	223	397	620	Cassaz. & Avvocati	1.086	881	1.967	
Avvocati	778	783	1.561	25	29	54	17	11	28	3	2	5	823	825	1.648	Abilitati	170	308	478	PraT. Semp. & Abil.	393	705	1.098	
Totale	1.032	835	1.867	30	33	63	21	11	32	3	2	5	1.086	881	1.967	Totale	393	705	1.098	Totale	1.479	1.586	3.065	
% M-F	55%	45%		48%	52%		66%	34%		60%	40%		55%	45%		% M-F	36%	64%		% M-F	48%	52%		
% totale	94,9%			3,2%			1,6%			0,3%														

2006

	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI			Praticanti			TOTALE ISCRITTI					
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale			
Cassazionisti	269	54	323	6	4	10	4	-	4	-	-	-	279	58	337	Semplici	226	290	516	Cassaz. & Avvocati	1.124	965	2.089	
Avvocati	795	864	1.659	27	29	56	19	12	31	4	2	6	845	907	1.752	Abilitati	173	321	494	PraT. Semp. & Abil.	399	611	1.010	
Totale	1.064	918	1.982	33	33	66	23	12	35	4	2	6	1.124	965	2.089	Totale	399	611	1.010	Totale	1.523	1.576	3.099	
% M-F	54%	46%		50%	50%		66%	34%		67%	33%		54%	46%		% M-F	40%	60%		% M-F	49%	51%		
% totale	94,9%			3,2%			1,7%			0,3%														

2007

	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI			Praticanti			TOTALE ISCRITTI					
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale			
Cassazionisti	281	61	342	8	7	15	4	-	4	-	-	-	293	68	361	Semplici	206	354	560	Cassaz. & Avvocati	1.162	1.049	2.211	
Avvocati	821	940	1.761	24	27	51	20	12	32	4	2	6	869	981	1.850	Abilitati	166	282	448	PraT. Semp. & Abil.	372	636	1.008	
Totale	1.102	1.001	2.103	32	34	66	24	12	36	4	2	6	1.162	1.049	2.211	Totale	372	636	1.008	Totale	1.534	1.685	3.219	
% M-F	52%	48%		48%	52%		67%	33%		67%	33%		53%	47%		% M-F	37%	63%		% M-F	48%	52%		
% totale	95,1%			3,0%			1,6%			0,3%														

LIBERE PROFESSIONISTE: VERIFICA DELLE PARI OPPORTUNITA' DI ACCESSO E DI ATTIVITA'

2008

	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI			Praticanti			TOTALE ISCRITTI					
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale			
Cassazionisti	292	60	352	6	8	14	5	-	5	-	-	-	303	68	371	Semplici	184	325	509	Cassaz. & Avvocati	1.215	1.142	2.357	
Avvocati	864	1.035	1.899	21	25	46	22	12	34	5	2	7	912	1.074	1.986	Abilitati	148	253	401	PraT. Semp. & Abil.	332	578	910	
Totale	1.156	1.095	2.251	27	33	60	27	12	39	5	2	7	1.215	1.142	2.357	Totale	332	578	910	Totale	1.547	1.720	3.267	
% M-F	51%	49%		45%	55%		69%	31%		71%	29%		52%	48%		% M-F	36%	64%		% M-F	47%	53%		
% totale	95,5%			2,5%			1,7%			0,3%														

2009

	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI			Praticanti			TOTALE ISCRITTI					
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale			
Cassazionisti	298	64	362	6	8	14	5	-	5	-	-	-	309	72	381	Semplici	182	310	492	Cassaz. & Avvocati	1.263	1.227	2.490	
Avvocati	908	1.115	2.023	22	24	46	19	15	34	5	1	6	954	1.155	2.109	Abilitati	138	213	351	PraT. Semp. & Abil.	320	523	843	
Totale	1.206	1.179	2.385	28	32	60	24	15	39	5	1	6	1.263	1.227	2.490	Totale	320	523	843	Totale	1.583	1.750	3.333	
% M-F	51%	49%		47%	53%		62%	38%		83%	17%		51%	49%		% M-F	38%	62%		% M-F	47%	53%		
% totale	95,8%			2,4%			1,6%			0,2%														

2010 (27-05-2010)

	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI			Praticanti			TOTALE ISCRITTI					
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale			
Cassazionisti	303	67	370	6	8	14	5	-	5	-	-	-	314	75	389	Semplici	176	289	465	Cassaz. & Avvocati	1.271	1.251	2.522	
Avvocati	913	1.135	2.048	21	25	46	19	15	34	4	1	5	957	1.176	2.133	Abilitati	136	222	358	PraT. Semp. & Abil.	312	511	823	
Totale	1.216	1.202	2.418	27	33	60	24	15	39	4	1	5	1.271	1.251	2.522	Totale	312	511	823	Totale	1.583	1.762	3.345	
% M-F	50%	50%		45%	55%		62%	38%		80%	20%		50%	50%		% M-F	38%	62%		% M-F	47%	53%		
% totale	95,9%			2,4%			1,5%			0,2%														

Ordine degli Avvocati del Foro di Rovigo

L'Ordine degli Avvocati del Foro di Rovigo ha indicato quale referente per la tematica delle Pari Opportunità uomo donna l'avv. Patrizia Vecchia.

L'Ordine non ha istituito la Commissione Pari Opportunità né il Comitato Pari Opportunità e nessun progetto è stato portato a termine o è in corso in materia di pari opportunità.

Nessun riscontro è stato fornito in merito alla proposizione di politiche in favore delle donne.

I dati statistici forniti in merito alla presenza di professioniste iscritte all'organismo rappresentativo di categoria non sono stati forniti.

Nessuna professionista ha mai guidato il Consiglio dell'Ordine di Rovigo negli ultimi 5 anni, mentre le professioniste elette nel Consiglio dell'Ordine erano 2 nel quinquennio 2000 – 2005, mentre nel successivo quinquennio 2005 – 2010 solo una professionista donna è stata chiamata a far parte del Consiglio, indicando, quindi, un andamento negativo.

L'Ordine degli Avvocati di Rovigo non ha inviato alcun dato elaborabile attraverso tabelle.

Ordine degli Avvocati del Foro di Treviso

L'Ordine degli Avvocati del Foro di Treviso nonostante i ripetuti solleciti non ha ritenuto di aderire al Progetto non avendo in alcun modo dato riscontro alle richieste di informazioni.

Si ritiene, pertanto, utile che la stessa Commissione Pari Opportunità della Regione solleciti un riscontro al questionario proposto al fine di poter avere una rappresentazione completa a livello regionale dei dati raccolti e di consentire un confronto tra le diverse realtà della Regione Veneto.

L'Ordine degli Avvocati di Treviso non ha inviato alcun dato.

Ordine degli Avvocati del Foro di Venezia

L'Ordine degli Avvocati del Foro di Venezia ha indicato quale referente per la tematica delle Pari Opportunità uomo donna l'avv. Marisa Biasibetti.

L'Ordine non ha istituito la Commissione Pari Opportunità né il Comitato Pari Opportunità, ma alcuni membri dell'Ordine degli Avvocati di Venezia sono parte della Commissione Pari Opportunità decentrato presso il Consiglio Giudiziario della Corte d'Appello di Venezia.

Negli ultimi anni l'Ordine degli Avvocati del Foro di Venezia ha posto in essere un progetto relativo all'accudimento della prima infanzia che si è concretizzato nella realizzazione di un baby parking presso un asilo privato in Mestre.

I dati statistici forniti in merito alla presenza di professioniste iscritte all'organismo rappresentativo di categoria sono parziali e riguardano il quinquennio 2006 - 2010 con un trend in aumento sino al 2008 (dal 43% al 50%) e con una inversione di tendenza nel corso dell'ultimo biennio 2009 – 2010 (47%).

Nel corso di quest'anno 2010 sono state elette cinque avvocatesse a far parte del Consiglio dell'Ordine per una percentuale del 33% sul totale, mentre nessuna professionista ha mai guidato il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Venezia negli ultimi 5 anni.

Di seguito i dati raccolti:

LIBERE PROFESSIONISTE: VERIFICA DELLE PARI OPPORTUNITA' DI ACCESSO E DI ATTIVITA'

2006																								
	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI			Praticanti			TOTALE ISCRITTI					
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale			
Cassazionisti	281	46	327	7	2	9	-	-	-	-	-	-	288	48	336	Semplici	143	194	337	Cassaz. & Avvocati	906	672	1.578	
Avvocati	594	597	1.191	19	24	43	4	3	7	1	-	1	618	624	1.242	Abilitati	209	323	532	PraT. Semp. & Abil.	352	517	869	
Totale	875	643	1.518	26	26	52	4	3	7	1	-	1	906	672	1.578	Totale	352	517	869	Totale	1.258	1.189	2.447	
% M-F	58%	42%		50%	50%		57%	43%		100%	0%		57%	43%		% M-F	41%	59%		% M-F	51%	49%		
% totale	96,2%			3,3%			0,4%			0,1%														

2007																								
	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI			Praticanti			TOTALE ISCRITTI					
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale			
Cassazionisti	288	49	337	7	3	10	-	-	-	-	-	-	295	52	347	Semplici	147	186	333	Cassaz. & Avvocati	946	743	1.689	
Avvocati	625	662	1.287	21	26	47	4	3	7	1	-	1	651	691	1.342	Abilitati	211	325	536	PraT. Semp. & Abil.	358	511	869	
Totale	913	711	1.624	28	29	57	4	3	7	1	-	1	946	743	1.689	Totale	358	511	869	Totale	1.304	1.254	2.558	
% M-F	56%	44%		49%	51%		57%	43%		100%	0%		56%	44%		% M-F	41%	59%		% M-F	51%	49%		
% totale	96,2%			3,4%			0,4%			0,1%														

2008																								
	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI			Praticanti			TOTALE ISCRITTI					
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale			
Cassazionisti	139	50	189	8	4	12	2	-	2	-	-	-	149	54	203	Semplici	139	174	313	Cassaz. & Avvocati	811	821	1.632	
Avvocati	637	736	1.373	19	28	47	5	3	8	1	-	1	662	767	1.429	Abilitati	201	305	506	PraT. Semp. & Abil.	340	479	819	
Totale	776	786	1.562	27	32	59	7	3	10	1	-	1	811	821	1.632	Totale	340	479	819	Totale	1.151	1.300	2.451	
% M-F	50%	50%		46%	54%		70%	30%		100%	0%		50%	50%		% M-F	42%	58%		% M-F	47%	53%		
% totale	95,7%			3,6%			0,6%			0,1%														

LIBERE PROFESSIONISTE: VERIFICA DELLE PARI OPPORTUNITA' DI ACCESSO E DI ATTIVITA'

2009

	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI			Praticanti			TOTALE ISCRITTI					
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale			
Cassazionisti	301	57	358	6	5	11	2	-	2	-	-	-	309	62	371	Semplici	126	145	271	Cassaz. & Avvocati	1.007	882	1.889	
Avvocati	674	792	1.466	18	25	43	5	3	8	1	-	1	698	820	1.518	Abilitati	164	274	438	PraT. Semp. & Abil.	290	419	709	
Totale	975	849	1.824	24	30	54	7	3	10	1	-	1	1.007	882	1.889	Totale	290	419	709	Totale	1.297	1.301	2.598	
% M-F	53%	47%		44%	56%		70%	30%		100%	0%		53%	47%		% M-F	41%	59%		% M-F	50%	50%		
% totale	96,6%			2,9%			0,5%			0,1%														

2010 (04-01-2010)

	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI			Praticanti			TOTALE ISCRITTI					
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale			
Cassazionisti	313	60	373	5	5	10	2	-	2	-	-	-	320	65	385	Semplici	101	117	218	Cassaz. & Avvocati	1.033	913	1.946	
Avvocati	690	820	1.510	17	25	42	5	3	8	1	-	1	713	848	1.561	Abilitati	147	238	385	PraT. Semp. & Abil.	248	355	603	
Totale	1.003	880	1.883	22	30	52	7	3	10	1	-	1	1.033	913	1.946	Totale	248	355	603	Totale	1.281	1.268	2.549	
% M-F	53%	47%		42%	58%		70%	30%		100%	0%		53%	47%		% M-F	41%	59%		% M-F	50%	50%		
% totale	96,8%			2,7%			0,5%			0,1%														

Ordine degli Avvocati del Foro di Verona

L'Ordine degli Avvocati del Foro di Verona ha indicato quale referente per la tematica delle Pari Opportunità uomo donna l'avv. Anna Giulia Bulgarelli.

L'Ordine ha istituito il Comitato Pari Opportunità ma non è presente la Commissione Pari Opportunità.

Negli ultimi anni l'Ordine degli Avvocati del Foro di Verona ha posto in essere diversi progetti.

Da ultimo il Comitato sta seguendo il Mainstreaming di Genere nell'Avvocatura Italiana – MaGA e un progetto dal titolo “Sviluppo al femminile: l'impresa e le donne avvocato – SFIDA”.

E' inoltre all'esame l'inserimento nel protocollo Valore Prassi (disciplinare delle udienze) di meccanismi di tutela delle colleghe in gravidanza e degli avvocati con figli nei primi mesi dalla nascita di questi ultimi.

Di recente istituzione (2010) è anche una convenzione per un periodo limitato al periodo estivo con un asilo nido privato a sostegno delle professioniste e dei professionisti per l'accudimento della prima infanzia.

I dati statistici forniti in merito alla presenza di professioniste iscritte all'organismo rappresentativo di categoria sono completi e rappresentano un trend positivo in costante aumento.

Nel 2005 le avvocatessse rappresentavano il 40% dei professionisti iscritti all'Ordine degli Avvocati del Foro di Verona, mentre nel 2010 le avvocatessse rappresentano il 43%.

Nel corso di quest'anno 2010 sono state elette due avvocatessse a far parte del Consiglio dell'Ordine per una percentuale del 13% sul totale, mentre nessuna professionista ha mai guidato il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Venezia negli ultimi 5 anni (avv. Laura Pernigo nel biennio 2002 – 2003).

Di seguito i dati raccolti:

LIBERE PROFESSIONISTE: VERIFICA DELLE PARI OPPORTUNITA' DI ACCESSO E DI ATTIVITA'

2005																								
	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI			Praticanti			TOTALE ISCRITTI					
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale			
Cassazionisti	308	40	348	8	3	11	1	-	1	-	-	-	317	43	360	Semplici	254	282	536	Cassaz. & Avvocati	1.129	738	1.867	
Avvocati	779	669	1.448	28	21	49	3	3	6	2	2	4	812	695	1.507	Abilitati	213	311	524	PraT. Semp. & Abil.	467	593	1.060	
Totale	1.087	709	1.796	36	24	60	4	3	7	2	2	4	1.129	738	1.867	Totale	467	593	1.060	Totale	1.596	1.331	2.927	
% M-F	61%	39%		60%	40%		57%	43%		50%	50%		60%	40%		% M-F	44%	56%		% M-F	55%	45%		
% totale	96,2%			3,2%			0,4%			0,2%														

2006																								
	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI			Praticanti			TOTALE ISCRITTI					
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale			
Cassazionisti	325	44	369	8	3	11	1	-	1	-	-	-	334	47	381	Semplici	212	240	452	Cassaz. & Avvocati	1.152	772	1.924	
Avvocati	780	705	1.485	26	15	41	6	3	9	6	2	8	818	725	1.543	Abilitati	214	317	531	PraT. Semp. & Abil.	426	557	983	
Totale	1.105	749	1.854	34	18	52	7	3	10	6	2	8	1.152	772	1.924	Totale	426	557	983	Totale	1.578	1.329	2.907	
% M-F	60%	40%		65%	35%		70%	30%		75%	25%		60%	40%		% M-F	43%	57%		% M-F	54%	46%		
% totale	96,4%			2,7%			0,5%			0,4%														

2007																								
	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI			Praticanti			TOTALE ISCRITTI					
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale			
Cassazionisti	337	52	389	7	4	11	1	-	1	-	-	-	345	56	401	Semplici	102	147	249	Cassaz. & Avvocati	1.205	834	2.039	
Avvocati	821	758	1.579	22	14	36	8	3	11	9	3	12	860	778	1.638	Abilitati	182	292	474	PraT. Semp. & Abil.	284	439	723	
Totale	1.158	810	1.968	29	18	47	9	3	12	9	3	12	1.205	834	2.039	Totale	284	439	723	Totale	1.489	1.273	2.762	
% M-F	59%	41%		62%	38%		75%	25%		75%	25%		59%	41%		% M-F	39%	61%		% M-F	54%	46%		
% totale	96,5%			2,3%			0,6%			0,6%														

LIBERE PROFESSIONISTE: VERIFICA DELLE PARI OPPORTUNITA' DI ACCESSO E DI ATTIVITA'

2008

	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI		
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale
Cassazionisti	351	58	409	9	4	13	1	-	1	-	-	-	361	62	423
Avvocati	848	821	1.669	20	14	34	12	2	14	7	1	8	887	838	1.725
Totale	1.199	879	2.078	29	18	47	13	2	15	7	1	8	1.248	900	2.148
% M-F	58%	42%		62%	38%		87%	13%		88%	13%		58%	42%	
% totale	96,7%			2,2%			0,7%			0,4%					

	Praticanti		
	M	F	Totale
Semplici	105	156	261
Abilitati	150	228	378
Totale	255	384	639
% M-F	40%	60%	

	TOTALE ISCRITTI		
	M	F	Totale
Cassaz. & Avvocati	1.248	900	2.148
PraT. Semp. & Abil.	255	384	639
Totale	1.503	1.284	2.787
% M-F	54%	46%	

2009

	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI		
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale
Cassazionisti	363	65	428	9	3	12	1	-	1	-	-	-	373	68	441
Avvocati	850	843	1.693	17	16	33	17	2	19	3	2	5	887	863	1.750
Totale	1.213	908	2.121	26	19	45	18	2	20	3	2	5	1.260	931	2.191
% M-F	57%	43%		58%	42%		90%	10%		60%	40%		58%	42%	
% totale	96,8%			2,1%			0,9%			0,2%					

	Praticanti		
	M	F	Totale
Semplici	100	159	259
Abilitati	142	213	355
Totale	242	372	614
% M-F	39%	61%	

	TOTALE ISCRITTI		
	M	F	Totale
Cassaz. & Avvocati	1.260	931	2.191
PraT. Semp. & Abil.	242	372	614
Totale	1.502	1.303	2.805
% M-F	54%	46%	

2010 (04-03-2010)

	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI		
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale
Cassazionisti	365	67	432	8	3	11	1	-	1	-	-	-	374	70	444
Avvocati	861	869	1.730	17	16	33	17	2	19	3	2	5	898	889	1.787
Totale	1.226	936	2.162	25	19	44	18	2	20	3	2	5	1.272	959	2.231
% M-F	57%	43%		57%	43%		90%	10%		60%	40%		57%	43%	
% totale	96,9%			2,0%			0,9%			0,2%					

	Praticanti		
	M	F	Totale
Semplici	88	149	237
Abilitati	139	198	337
Totale	227	347	574
% M-F	40%	60%	

	TOTALE ISCRITTI		
	M	F	Totale
Cassaz. & Avvocati	1.272	959	2.231
PraT. Semp. & Abil.	227	347	574
Totale	1.499	1.306	2.805
% M-F	53%	47%	

Ordine degli Avvocati del Foro di Vicenza

L'Ordine degli Avvocati del Foro di Vicenza ha indicato quale referente per la tematica delle Pari Opportunità uomo donna l'avv. Rosanna Pasqualini.

L'Ordine ha istituito la Commissione Pari Opportunità composta di 5 membri, 4 donne e un uomo, mentre non ha istituito il Comitato Pari Opportunità.

Negli ultimi anni l'Ordine degli Avvocati del Foro di Vicenza ha posto in essere un progetto relativo alla conciliazione lavoro – famiglia con l'istituzione di otto sottogruppi di lavoro che seguono otto distinti sottoprogetti.

Di recente l'Ordine degli Avvocati di Vicenza si è impegnato con l'Assessorato all'Istruzione del Comune di Vicenza per l'identificazione di spazi per bambini in funzione dell'accudimento della prima infanzia in favore dei professionisti e delle professioniste con bimbi in tenera età.

I dati statistici forniti in merito alla presenza di professioniste iscritte all'Organismo rappresentativo di categoria sono parziali e limitati al solo anno 2010. Non è, quindi, possibile valutare l'evoluzione della presenza femminile tra i professionisti iscritti all'Ordine.

Nel 2010 le avvocatesse rappresentano il 46% dei professionisti iscritti all'Ordine degli Avvocati del Foro di Vicenza.

Nel corso di quest'anno 2010 sono state elette sette avvocatesse a far parte del Consiglio dell'Ordine per una percentuale di poco inferiore al 50% sul totale, mentre nessuna professionista ha mai guidato il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Vicenza negli ultimi 5 anni.

Di seguito i dati raccolti:

LIBERE PROFESSIONISTE: VERIFICA DELLE PARI OPPORTUNITA' DI ACCESSO E DI ATTIVITA'

2010 (09-06-2010)

	Ordinari			Speciali			Professori			Stranieri			TOTALI				Praticanti				TOTALE ISCRITTI			
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale		M	F	Totale					
Cassazionisti	197	45	242	3	3	6	-	-	-	-	-	-	200	48	248	Semplici	19	63	82	Cassaz. & Avvocati	661	572	1.233	
Avvocati	452	508	960	8	15	23	1	-	1	-	1	1	461	524	985	Abilitati	71	120	191	PraT. Semp. & Abil.	90	183	273	
Totale	649	553	1.202	11	18	29	1	-	1	-	1	1	661	572	1.233	Totale	90	183	273	Totale	751	755	1.506	
% M-F	54%	46%		38%	62%		100%	0%		0%	100%		54%	46%		% M-F	33%	67%		% M-F	50%	50%		
% totale	97,5%			2,4%			0,1%			0,1%														

5.2.2. Commento

Dai dati raccolti non emerge in modo definito e chiaro un trend costante in tutta la Regione del Veneto. I dati non sono infatti omogenei, come invece si è potuto verificare nella professione notarile.

Si registra, infatti, in alcune Province della Regione una maggior sensibilità degli Ordini alla tematica delle pari opportunità uomo donna cui corrisponde spesso una fattiva attività nella ricerca di soluzioni e alle problematiche che di volta in volta emergono tra le professioniste e i professionisti, anche nella gestione concordata delle udienze in collaborazione con gli altri soggetti del processo.

Gran parte delle attività si concentrano nel campo dell'accudimento della prima infanzia e nella tutela delle professioniste in gravidanza e dei professionisti genitori di bimbi in tenera età.

Il dato numerico indica un trend, comunque, in aumento della presenza femminile nella professione forense, con una contrazione nell'ultimo biennio. Tale andamento in alcuni casi ha prodotto però un sorpasso della presenza femminile su quella maschile in alcuni Fori del Veneto.

5.3. Conclusioni

Dallo studio e dai dati raccolti fino ad ora, si evince che la Commissione Pari Opportunità potrebbe, tra gli obiettivi del proprio mandato, utilmente inserire un'attività di supporto degli organismi di rappresentanza delle professioni forensi e notarili attraverso incentivi volti alla formazione degli Organismi di Parità all'interno delle associazioni di categoria, siano essi Commissioni Pari Opportunità o Comitati Pari Opportunità.

L'importanza di tali Organismi è di palmaria evidenza, anche come luoghi di discussione e confronto sulle tematiche relative alle differenze di genere.

Potrebbe essere utile, inoltre, l'attivazione di progetti volti alla sensibilizzazione delle professioniste, prima ancora dei professionisti uomini, sull'importanza delle iniziative volte alla tutela delle differenze di genere e alle peculiarità della condizione delle professioniste donne inserite anche con successo nell'ambito del lavoro, oltre che allo studio delle modalità di lavoro e di svolgimento della vita quotidiana lavorativa e familiare e della conciliazione delle diverse esigenze.

Avv. Alessandra Vianello

6. Proposte

Ai fini della sensibilizzazione degli Organismi rappresentativi delle diverse professioni il Gruppo rappresenta la possibilità di un incontro della Commissione per la Realizzazione delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna della Regione e del Gruppo stesso alla presenza delle professioniste di riferimento indicate dai diversi Ordini Professionali della Regione in modo da coinvolgere fattivamente le referenti e sensibilizzarle rispetto alla necessità di porre in essere degli interventi positivi concreti.

La Commissione, inoltre, potrebbe svolgere un'utile attività volta alla formazione degli Organismi di Parità all'interno delle associazioni di categoria, siano essi Commissioni Pari Opportunità o Comitati Pari Opportunità, che spesso allo stato non sono presenti. Si sottolinea, inoltre, la possibilità che la Commissione proponga di sottoporre alla sottoscrizione un impegno formale dei Presidenti degli Ordini perché si attivino in tal senso.

Si sottolinea, inoltre, l'importanza del supporto della Commissione ai progetti volti alla sensibilizzazione delle professioniste, prima ancora dei professionisti uomini, sull'importanza delle iniziative volte alla tutela delle differenze di genere.

La Commissione per la Realizzazione delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna della Regione potrebbe in concreto attivarsi per promuovere la modifica del regolamento inerente la formazione professionale attraverso la sospensione o l'eventuale riduzione dei crediti formativi, anche attraverso la possibilità di usufruire di corsi e-learning finanziati dall'associazione di categoria o da fondi nazionali, nel primo anno dall'evento, maternità o adozione.

La Commissione per la Realizzazione delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna della Regione, inoltre, potrebbe in concreto attivarsi affinché le associazioni di categoria si adoperino per la riduzione o la sospensione dei contributi associativi nel primo anno di maternità.

Si propone un impegno da parte della Commissione per la Realizzazione delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna della Regione affinché i diversi Organismi Rappresentativi si attivino perché gli incarichi pubblici e privati di nomina istituzionale vengano equamente assegnati tra professioniste e professionisti nel rispetto delle diverse professionalità.

Ai fini di un ulteriore approfondimento della ricerca e per un suo ampliamento per l'anno 2010 il Gruppo pone all'attenzione della Commissione per la Realizzazione delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna della Regione la possibilità di prendere contatto con le Casse Nazionali di previdenza dei diversi Organismi di rappresentanza delle categorie professionali in modo da consentire l'acquisizione alla Regione e alla Commissione dei dati relativi alla posizione reddituale e al volume d'affari in modo da poter effettuare un confronto dei dati così ottenuti in ottica di genere.