



AVATAR: un mondo virtuale per l'apprendimento. Metodologie innovative nel campo della formazione professionale. Presentazione dei risultati al Convegno finale.

Lo scorso 25 settembre, presso la Sala convegni di Palazzo Grandi Stazioni, sede della Regione del Veneto e di Sezione Lavoro, si è tenuto il convegno finale del progetto multilaterale per il trasferimento dell'innovazione "**AVATAR: un mondo virtuale per l'apprendimento**", realizzato nell'ambito del Programma per l'Apprendimento Permanente 2007-2013, e, in particolare, del Programma settoriale Leonardo da Vinci. L'evento, che ha rappresentato la tappa conclusiva del progetto, ha consentito di ripercorrere le attività realizzate e di considerare e valutare i risultati ottenuti. Dall'insieme dei contributi offerti, di cui è possibile prendere visione sul sito regionale, nella pagina dedicata al [progetto](#), è emerso un interessante scenario da cui prendere spunto per future iniziative e approfondimenti.

Il termine "virtuale" ha il potere di evocare sentimenti e atteggiamenti contrastanti; da un lato fa prospettare scenari avveniristici, futuribili e tecnologicamente avanzati, ma allo stesso tempo può evocare qualcosa di non reale, di fittizio e quindi forse per questo "insidioso".

Quale inattesa possibilità offre il virtuale quando siamo pronti a lasciare gli schemi precostituiti e ci si accinge ad imparare? Un mondo virtuale è un mondo "costruito" o ri-costruito; ciò rimanda sicuramente a qualcosa di artificiale ma allo stesso tempo significa anche approntare una realtà che può ospitare esperienze che, se guidate sapientemente, possono costituire la base per costruire apprendimenti. Disporre quindi, in un contesto di apprendimento protetto, di una realtà virtuale che abbia molte delle caratteristiche della realtà del mondo del lavoro, consente di avvicinare le esperienze di apprendimento alle esigenze reali e concrete.

Il progetto, promosso dall'Associazione Lepido Rocco, si è caratterizzato per una forte azione di cooperazione transnazionale, vedendo la partecipazione attiva e la cooperazione di un nutrito numero di Partner italiani, come la Regione del Veneto, con Sezione Lavoro, la Provincia di Treviso, l'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia, il Consorzio Interuniversitario FOR.COM di Roma e l'Istituto Professionale di Stato per i Servizi Alberghieri e della Ristorazione "Paolo Borsellino" di Palermo, oltre ad una compagine diversificata di Partner stranieri composta dall'Istituto tecnico e commerciale turco Saide Zorlu Ticaret Meslek Lisesi di Istanbul, l'Istituto di Formazione professionale tedesco Wisamar di Lipsia, il College inglese Glasgow Clyde Collage di Glasgow e l'Università austriaca di scienze applicate FH Joanneum University di Graz.

[Clicca qui per saperne di più](#)

Info cittadini

Sopralamedia - Nuova sezione in Cliclavoroveneto.it

In questi giorni Cliclavoroveneto.it si è arricchito di una nuova sezione che riguarda l'offerta formativa dopo la secondaria di primo grado. L'area, che eredita il nome dal popolare sito che è stato contestualmente chiuso, si chiama [Sopralamedia](#) e contiene un motore di ricerca che consente di conoscere l'offerta formativa di scuole secondarie di II grado e CFP veneti.

Coloro che sono incerti della scelta possono provare la ricerca guidata per aree di interesse [disponibile cliccando qui](#).

Bandi e avvisi

Nuovi sportelli bando outplacement - DGR 787/2015

Apertura di nuovi sportelli per la presentazione di proposte progettuali. Il 15 settembre scorso il Direttore della Sezione Lavoro ha decretato l'apertura di quattro nuovi sportelli per la presentazione, da parte di Enti accreditati per la formazione continua e i servizi per il lavoro, di progetti a favore di lavoratori coinvolti da crisi aziendali e posti in Cassa integrazione. Il bando prevede percorsi individuali di riqualificazione, nel caso l'impresa intenda mantenere il lavoratore nel suo posto di lavoro, successivamente al periodo di cassa integrazione, anche se con mansioni diverse, oppure di outplacement, qualora i lavoratori siano destinati invece a fuoriuscire dall'impresa a causa di cessazione di attività o di ristrutturazione e licenziamento. In questo secondo caso il bando prevede l'opportunità di offrire consistenti servizi di ricerca attiva di lavoro anche individuali. Le candidature di progetto devono essere accompagnate da un Accordo Sindacale che approvi l'iniziativa identificando i lavoratori candidati ai percorsi. Gli ulteriori sportelli entro i quali è possibile inviare le candidature di progetto, sono: 1-15 ottobre, 15-30 ottobre, 30 ottobre – 15 novembre, 15-30 novembre 2015. Il decreto e i provvedimenti di cui alla Dgr. 787/2015 [sono disponibili in questa pagina](#).

Riparte la Garanzia Giovani - DGR 2125/2014

Riaprono gli ultimi sportelli relativi alla DGR 2125 del 10 novembre 2014 di Garanzia Giovani dopo il reperimento delle necessarie risorse con la DGR 1030 del 4 agosto scorso, L'ultimo sportello sarà aperto per la presentazione dei progetti dal 15/10 al 31/10/2015. Saranno accettate candidature per la realizzazione di percorsi di inserimento lavorativo per giovani under 30 Not in Employment, in Education or Training. Lo stabilisce un decreto del Direttore della Sezione Lavoro, il n. 522 del 31/8/2015, nel quale, a seguito della citata deliberazione n. 1030/2015, si dispone la riapertura degli ultimi due sportelli sospesi lo scorso giugno. Il citato decreto prevede inoltre lo scorrimento dei progetti approvati con ddr n. 345 del 16/06/2015 e non finanziati per mancanza di risorse disponibili.

I progetti dello scorrimento, per un totale di 2.253.506,20 euro, sono avviati in questi giorni.

I provvedimenti sono disponibili in [questa pagina](#).

Se desideri ulteriori informazioni puoi telefonare al **NUMERO VERDE 800 998 300** attivo dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 e il mercoledì anche dalle 14.00 alle 16.00, o scrivere all'indirizzo: infofse@regione.veneto.it



Pier Angelo Turri
Direttore Sezione Lavoro
Dipartimento Formazione Istruzione e Lavoro

Newsletter del Dipartimento
Formazione Istruzione Lavoro
- Sezione Lavoro