



# IL FONDO SOCIALE EUROPEO NEL VENETO

Più sai, più vai!



# DOTE LAVORO 2012

## MOBILITÀ IN DEROGA



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE DEL VENETO



us online

**INVESTIAMO PER IL VOSTRO FUTURO**

INIZIATIVA COFINANZIATA DAL FONDO SOCIALE EUROPEO, NELL'AMBITO  
DEL PROGRAMMA OPERATIVO 2007-2013 DELLA REGIONE DEL VENETO



## CONTINUIAMO A "DOTARCI" CONTRO LA CRISI

*Per il quarto anno consecutivo La Regione del Veneto ha promosso attraverso lo strumento della Dote Lavoro, percorsi di politica attiva volti a garantire un sostegno al reddito e, contemporaneamente, potenziare le competenze dei lavoratori e favorirne il ricollocamento nel mondo del lavoro.*

*In questi anni non abbiamo mai perso di vista l'obiettivo che ci eravamo prefissati quando gli effetti della crisi globale cominciavano a manifestarsi: essere vicini ai lavoratori veneti, che costituiscono il vero patrimonio del tessuto economico di questo territorio.*

*Un solo dato: dal 2009 al 2011 sono stati segnalati agli enti accreditati più di 109mila lavoratori, e di questi quasi il 60% ha avuto accesso all'erogazione di servizi di politica attiva, consistenti non soltanto in un sostegno al reddito ma anche nella partecipazione ad attività di formazione e di riqualificazione delle competenze richieste dai mutamenti del mercato del lavoro.*

*La finalità di questo strumento è accelerare il più possibile la fase di reintegro del lavoratore in mobilità in un nuovo contesto occupazionale, magari diverso da quello di provenienza, in condizioni lavorative continuative, stabili e durature, sostenendolo nella ricostruzione di un'identità professionale che valorizzi le competenze acquisite nelle diverse esperienze occupazionali e formative.*

*I risultati di questi anni ci incoraggiano a proseguire in questa direzione, ricercando la massima collaborazione con le Parti Sociali, gli Enti e tutti i soggetti che concorrono allo sviluppo del territorio.*

*Consapevoli che solo dove c'è impresa c'è futuro.*

**Elena Donazzan**

*Assessore all'Istruzione, alla Formazione e al Lavoro  
della Regione del Veneto*

# DOTE LAVORO: COS'É



La dote lavoro è un pacchetto di servizi, accompagnato da un'indennità economica, offerto ai lavoratori per favorire l'inserimento lavorativo o il mantenimento del posto di lavoro.

I servizi consistono in attività di formazione e assistenza per la ricerca di nuove opportunità lavorative, colloqui di orientamento, bilanci di competenze, consulenze all'autoimprenditorialità, ecc.

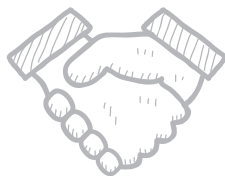
Nel corso di 2 ore di colloquio obbligatorie presso l'ente accreditato per i servizi al lavoro, preliminari alle attività della dote, tutti i lavoratori potranno ricevere informazioni sull'offerta di servizi, aggiornare il proprio profilo professionale e stipulare il "patto di servizio".

Successivamente, i lavoratori concordano, insieme agli operatori specializzati, il Piano di Azione Individuale, un programma di attività personalizzato adattato alle singole esigenze. L'indennità, erogata dall'INPS, è diversa a seconda dei lavoratori e degli ammortizzatori sociali di cui hanno diritto.

## I beneficiari che possono accedere ai servizi delle doti lavoro 2012 sono:

- i lavoratori in cassa integrazione in deroga;
- i lavoratori ammessi alla mobilità in deroga.

**Novità 2012**



Tra i servizi offerti dalla DOTE LAVORO c'è la possibilità di una consulenza all'auto-imprenditorialità, che consiste nella valutazione dell'idea imprenditoriale e nell'aiuto all'elaborazione del progetto e alla stesura del business plan.

# CHI EROGA

## I SERVIZI DELLA DOTE LAVORO

I servizi della dote lavoro sono erogati dagli enti accreditati dalla Regione per i Servizi al Lavoro (Legge Regionale n.3/2009).

Si tratta di enti idonei a svolgere attività per la riqualificazione dei lavoratori. Essi operano in aggiunta ai servizi pubblici - Centri per l'impiego.

### Cosa fanno:

- Definiscono insieme ai singoli lavoratori un programma personalizzato.
- Curano e garantiscono la realizzazione del Piano di Azione Individuale fino alla chiusura dell'intervento.
- Erogano servizi individuali e di gruppo (massimo 15 persone) presso le sedi accreditate.
- Gli eventuali rimborsi per le spese di viaggio sono direttamente erogati dall'ente, mentre le indennità sono pagate dall'INPS.



[www.servizilavoro.venetolavoro.it](http://www.servizilavoro.venetolavoro.it)

# QUELLO CHE I LAVORATORI DEVONO SAPERE

Hanno diritto alla dote i lavoratori in mobilità in deroga, ovvero i lavoratori il cui contratto è scaduto o sono stati licenziati, con un'anzianità di 12 mesi presso la stessa azienda di cui 6 effettivamente prestati, privi di ammortizzatori o che hanno terminato di percepire l'indennità di disoccupazione.

I lavoratori in possesso dei requisiti devono fare richiesta di ammissione alle liste della mobilità in deroga presso il Centro per l'impiego di residenza. I beneficiari ammessi sono convocati, telefonicamente o via sms, da un ente accreditato per i servizi al lavoro vicino al loro domicilio, che indicherà le attività previste. A seguito della convocazione i lavoratori dovranno prenotare le prime 2 ore obbligatorie di colloquio durante le quali riceveranno informazioni sui servizi e aggiorneranno il loro profilo professionale.

La durata degli interventi è diversa a seconda dei requisiti dei lavoratori. Ogni mese di mobilità corrisponde ad un modulo, che può essere articolato in attività di durata variabile tra un minimo di 10 ad un massimo di 25 ore. La dote lavoro per questi lavoratori è fortemente orientata alla ricollocazione. Nel 2012, oltre ai tradizionali servizi, sono previsti anche tirocini di inserimento lavorativo e consulenze all'imprenditorialità; l'attività formativa non occuperà più di un quarto della durata dell'intero pacchetto. Tra i servizi offerti è previsto obbligatoriamente il rilascio del DOSSIER che raccoglie e dimostra le competenze rilevate e ritenute spendibili per la futura occupabilità del lavoratore.

I lavoratori riceveranno dagli enti accreditati per i servizi al lavoro adeguata assistenza durante tutta la durata del Piano di Azione Individuale. Le attività di politica attiva rappresentano al tempo stesso un diritto e un obbligo per il lavoratore; pertanto la mancata (o non corretta) fruizione delle attività previste può comportare la revoca dell'indennità.

Per maggiori informazioni sulle procedure di domanda e per verificare l'ammissione consultare [www.regione.veneto.it/lavoro/misureanticrisi](http://www.regione.veneto.it/lavoro/misureanticrisi) o telefonare al numero verde 800 998 300.



## RIFERIMENTI UTILI

- Centri per l'impiego provinciali  
Enti accreditati per i servizi al lavoro  
[www.servizilavoro.venetolavoro.it](http://www.servizilavoro.venetolavoro.it)
- INPS  
803164 contact center  
[sostegnoreddito.veneto@inps.it](mailto:sostegnoreddito.veneto@inps.it)  
[www.inps.it](http://www.inps.it)
- Associazioni di categoria e Sindacati
- Regione del Veneto  
Assessorato all'Istruzione, Formazione e Lavoro  
Direzione Regionale Lavoro  
[www.regione.veneto.it/lavoro](http://www.regione.veneto.it/lavoro)

## INFO

- Numero Verde 800 998 300
- Doti lavoro  
Ufficio Programmazione e Valutazione FSE  
[servizilavoro@regione.veneto.it](mailto:servizilavoro@regione.veneto.it)
- Domande CIG in deroga  
Servizio per l'Occupazione e Servizi per il lavoro  
[servizio.occupazione@regione.veneto.it](mailto:servizio.occupazione@regione.veneto.it)
- Accreditamento servizi per il lavoro  
Servizio per l'Occupazione e Servizi per il lavoro  
[accreditamento.lavoro@regione.veneto.it](mailto:accreditamento.lavoro@regione.veneto.it)

