

QUESTIONARIO SULLE POLITICHE PER LE PARI OPPORTUNITA'

1. PRESENTAZIONE

Cara Collega,

come Comitato Pari Opportunità della Regione Veneto, a conclusione del nostro secondo (?) mandato, ti proponiamo di contribuire alla valutazione del nostro ruolo e delle nostre attività.

Obiettivo del questionario al quale ti invitiamo a rispondere è di aiutarci a capire se e come le azioni da noi condotte hanno contribuito a migliorare le condizioni di parità tra uomini e donne all'interno del nostro ente.

Anche se non hai partecipato direttamente alle nostre iniziative, rispondendo alle domande riportate di seguito, potrai fornire informazioni utili per capire quanto rimane da fare per rispondere alle esigenze delle donne che lavorano in Regione Veneto.

Ti preghiamo di leggere attentamente ogni domanda e di rispondere in base alla tua percezione o all'esperienza personale di dipendente della Regione. Questo non è un test, non ci sono risposte giuste o sbagliate, quello che conta è raccogliere le opinioni e le indicazioni del maggior numero di donne.

Ti assicuriamo che le informazioni sono raccolte in forma anonima, sono riservate e saranno trattate e diffuse nel rispetto e nella tutela della Privacy.

La ricerca è stata promossa dal Comitato Pari Opportunità (per informazioni Dott.ssa Francesca Cortese, numero e mail) ed operativamente condotta dall'Università Ca' Foscari (per informazioni Prof. Fabrizio Panozzo, f.panozzo@unive.it).

Buona compilazione e grazie per l'aiuto che ci stai offrendo.

Il Comitato Pari Opportunità della Regione Veneto

2. Il tuo lavoro in Regione

1. Qual è la tua categoria di appartenenza?

- A
- B
- C
- D
- P.O.
- Dirigente

2. Da quanti anni lavori in Regione?

- Meno di 5
- Tra 5 e 10
- Tra 10 e 20
- Oltre 20

3. Qual è la tua sede di lavoro?

- Palazzo Balbi
- Palazzo Ferro-Fini
- Altri uffici centrali a Venezia-Mestre
- Uffici periferici

4. Quanti passaggi di categoria hai ottenuto da quando sei entrata in Regione?

5. Il tuo diretto superiore è

- Uomo
- Donna

6. Hai usufruito o stai usufruendo di istituti giuridico-contrattuali di conciliazione?

- Congedo per maternità
- Congedo parentale
- Congedo per legge 104
- Part-time
- Telelavoro
- No, nessuno

QUESTIONARIO SULLE POLITICHE PER LE PARI OPPORTUNITA'

3. L'utilizzo degli istituti di conciliazione

In questa parte ti chiediamo di esprimere la tua valutazione rispetto al tuo utilizzo degli istituti giuridico-contrattuali di conciliazione ad alle conseguenze che tale utilizzo ha avuto sul tuo lavoro. Ti chiediamo di segnare, in una scala da 1 a 10, il grado di condivisione delle seguenti affermazioni considerando 1 come "non condivido per niente" e 10 "sono assolutamente d'accordo".

1. Mi sono sentita penalizzata nella carriera per aver usufruito di tali istituti.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
grado di condivisione	<input type="radio"/>									

2. La richiesta di usufruire di tali istituti mi ha creato difficoltà nell'ambiente di lavoro.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
grado di condivisione	<input type="radio"/>									

3. A seguito della scelta di usufruire di tali istituti ho trovato un ambiente di lavoro ostile.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
grado di condivisione	<input type="radio"/>									

4. Il Comitato Pari Opportunità

1. Prima di partecipare a questa ricerca, sapevi già che in Regione Veneto opera un Comitato per le Pari Opportunità (CPO)?

Si

No

5.

1. A quante iniziative promosse dal CPO hai partecipato negli ultimi 5 anni (2005-2009) o, se più recente, dal momento della tua assunzione?

- Nessuna
- Almeno 1 ma non più di 3
- Più di 3

6.

1. Quale tra le seguenti è la motivazione principale che ti ha spinto a partecipare alle iniziative del CPO?

- Partecipare a contesti in cui si può ascoltare ed essere ascoltata
- Perché pensavo mi avrebbe aiutato nella crescita professionale
- La curiosità
- La mia sensibilità culturale verso le tematiche delle pari opportunità
- Perché mi sentivo discriminata
- Al fine di prevenire eventuali discriminazioni nel mio ambiente lavorativo
- Altro (specificare nello spazio sottostante)

7.

1. Quale tra le seguenti è la motivazione principale che ti ha spinto a non partecipare alle iniziative del CPO?

- Mancanza di interesse
- Mancanza di tempo
- Non ne ero a conoscenza
- Altro (specificare nello spazio sottostante)

QUESTIONARIO SULLE POLITICHE PER LE PARI OPPORTUNITA'

8. Valutazione delle iniziative del CPO da parte di chi ne ha usufruito dirett...

Ora ti chiediamo di esprimere una valutazione delle iniziative promosse dal CPO a cui hai partecipato negli ultimi 5 anni o, se più recente, dal momento della tua assunzione.

Se hai partecipato a più di una attività ti preghiamo di cercare di dare una valutazione media.

Esprimi il tuo grado di accordo/soddisfazione con le seguenti affermazioni su una scala in cui 1=scarso e 10= elevato.

1. Come valuti i seguenti aspetti delle iniziative a cui hai partecipato?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
adeguatezza delle strutture (es. le aule)	<input type="radio"/>									
adeguatezza dell'organizzazione	<input type="radio"/>									
competenza dei relatori	<input type="radio"/>									
chiarezza espositiva dei relatori	<input type="radio"/>									

2. In particolare, come valuti gli argomenti trattati (ad esempio nei corsi e/o nei seminari a cui hai partecipato)?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
interessanti	<input type="radio"/>									
relativi a tematiche diverse (vari)	<input type="radio"/>									
approfonditi in maniera adeguata	<input type="radio"/>									
rispondenti a problematiche concrete delle donne al lavoro	<input type="radio"/>									

3. Complessivamente come valuti il lavoro svolto dal CPO?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Per le donne che lavorano in Regione è stato facile venire a conoscenza delle iniziative organizzate dal CPO.	<input type="radio"/>									
La partecipazione alle iniziative mi ha fornito strumenti utili nella mia realtà lavorativa e sociale.	<input type="radio"/>									
Nel complesso ritengo utili le iniziative a cui ho partecipato.	<input type="radio"/>									
Personalmente sono soddisfatta di aver partecipato alle iniziative organizzate dal CPO.	<input type="radio"/>									

QUESTIONARIO SULLE POLITICHE PER LE PARI OPPORTUNITA'

9. Le pari opportunità nell'organizzazione del lavoro

Le domande che seguono sono rivolte a tutte le dipendenti della Regione con l'obiettivo di capire come, negli ultimi anni, si sono manifestate le problematiche delle pari opportunità nello specifico dell'organizzazione del lavoro. Ti chiediamo di segnare, in una scala da 1 a 10, il grado di condivisione delle seguenti affermazioni (considerando 1 come "non condivido per niente" e 10 "sono assolutamente d'accordo") tenendo come riferimento gli anni dal 2005 al 2009 o, comunque, il periodo trascorso dalla tua assunzione.

1. Il lavoro che svolgo mi consente di crescere professionalmente.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
grado di condivisione	<input type="radio"/>									

2. Mi sento valorizzata nel lavoro che svolgo.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
grado di condivisione	<input type="radio"/>									

3. Sono stata messa nelle condizioni di esprimere le mie potenzialità.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
grado di condivisione	<input type="radio"/>									

4. Le valutazioni che ho ricevuto rispecchiano realmente i risultati che ho conseguito.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Non ho ancora ricevuto valutazioni
grado di condivisione	<input type="radio"/>										

5. Nella struttura in cui lavoro c'è un buon livello di comunicazione.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
grado di condivisione	<input type="radio"/>									

6. Ho un buon livello di collaborazione con il mio diretto superiore.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
grado di condivisione	<input type="radio"/>									

7. Ho un buon livello di collaborazione con i miei colleghi.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
grado di condivisione	<input type="radio"/>									

QUESTIONARIO SULLE POLITICHE PER LE PARI OPPORTUNITA'

10. Le pari opportunità nell'ambiente lavorativo

Le domande che seguono sono rivolte a tutte le dipendenti della Regione con l'obiettivo di capire come, negli ultimi anni, si sono manifestate le problematiche delle pari opportunità nell'ambiente lavorativo in generale. Ti chiediamo di segnare, in una scala da 1 a 10, il grado di condivisione delle seguenti affermazioni (considerando 1 come "non condivido per niente" e 10 "sono assolutamente d'accordo") tenendo come riferimento gli anni dal 2005 al 2009 o, comunque, il periodo trascorso dalla tua assunzione.

1. C'è più consapevolezza delle esigenze delle donne lavoratrici.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
grado di condivisione	<input type="radio"/>									

2. È più facile gestire il rapporto tra vita lavorativa e personale.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
grado di condivisione	<input type="radio"/>									

3. I colleghi uomini sono diventati più sensibili nei confronti delle esigenze delle donne lavoratrici.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
grado di condivisione	<input type="radio"/>									

4. C'è maggiore solidarietà e collaborazione tra donne.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
grado di condivisione	<input type="radio"/>									

5. È più facile utilizzare il congedo parentale (maternità).

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
grado di condivisione	<input type="radio"/>									

6. È più facile utilizzare il part-time.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
grado di condivisione	<input type="radio"/>									

7. L'occuparsi di una famiglia ha reso più difficili le progressioni di carriera.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
grado di condivisione	<input type="radio"/>									

8. Le donne si sentono più tutelate.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
grado di condivisione	<input type="radio"/>									

9. Le iniziative a favore delle pari opportunità hanno avuto degli effetti concreti.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
grado di condivisione	<input type="radio"/>									

11. Caratteristiche individuali

In questa parte ti chiediamo di fornirci in forma rigorosamente anonima e nel rispetto della privacy alcune informazioni su di te.

1. Anno di nascita:

2. Titolo di studio:

- Nessun titolo
- Elementare
- Licenza media
- Qualifica professionale
- Diploma
- Laurea o altro titolo universitario

3. Indica il tipo di famiglia nella quale vivi:

- Da solo
- Con coniuge (o compagno) e figlio/i e uno o più componenti della famiglia d'origine (genitori e/o fratelli e/o sorelle)
- Con coniuge (o compagno) e figlio/i
- Con coniuge (o compagno) senza figli
- Con coniuge (o compagno) e uno o più componenti della famiglia d'origine (genitori e/o fratelli e/o sorelle)
- Da solo con figlio/i
- Con uno o più componenti della famiglia d'origine (genitori e/o fratelli e/o sorelle)
- Altro

12.

1. Quanti figli hai?

2. Quanti hanno meno di 14 anni?

13.

1. Ti mettiamo a disposizione lo spazio sottostante nel caso avessi qualcosa da aggiungere o commenti da fare.