SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	18	2	2010
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23	2	2010

		VALORI
1	Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:	2009
2	Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	-313670
3	Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
4	Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	21,83
5	Non Compilare	
6	Non Compilare	
7	Non Compilare	
8	Non Compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
9	Non Compilare	
10	Non Compilare	
11	Non Compilare	
12	Non Compilare	

		SI	NO
13	Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	○	●
14	Non Compilare		
15	Non Compilare		
16	Non Compilare		

		N. posizioni	Valore unitario
17	Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	37	31728
		105	28028

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	●	○
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	○	●
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	●	○
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	○	●

		VALORI		
22	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	68	==>	31,34%
23	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	142	==>	65,44%
24	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	7	==>	3,23%
25	Non compilare			
26	Non compilare			
27	Non compilare			

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2009 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	○	○
30	In forma singola	○	
31	In forma associata	○	
32	Non compilare		
33	Non compilare		
34	Non compilare		
35	Non compilare		
36	Non compilare		
38	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	○	○
39	In forma singola	○	
40	In forma associata	○	
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Non Compilare		
44	Non Compilare		
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

R17 - DATI RIFERITI AI SOLI DIRIGENTI CONTRATTUALIZZATI

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

TABELLA 15 - RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	*CODICE*	IMPORTI
Risorse fisse		
CCNL 23.12.99 ART. 26 C. 1 L. A) (POS. E RISULTATO 1998)	*F400*	4.079.697
CCNL 23.12.99 ART. 26 C. 1 L. D) (INCREM. ANNO 2000)	*F403*	159.571
CCNL 23.12.99 ART. 26 C. 1 L. I) (OMNICOMPRENSIVITÀ)	*F407*	
CCNL 23.12.99 ART. 26. C. 2 (1,2% MONTE SALARI 1997)	*F408*	153.188
CCNL 12.2.02 ART. 1 C. 3, L. E) (RID. FONDO 3.356,97 EURO)	*F934*	-594.183
CCNL 22.2.06 ART. 23. C. 1 (520 EURO RETR. POS.)	*F935*	152.360
CCNL 22.2.06 ART. 23. C. 3 (1,66% POS. E RIS.)	*F936*	286.341
CCNL 14.5.07 ART. 4. C. 1 (1.144 EURO RETR. POS. RIC.)	*F937*	328.328
CCNL 14.5.07 ART. 4. C. 2 (1.144 EURO RETR. POS. NON RIC.)	*F938*	
CCNL 14.5.07 ART. 4. C. 4 (0,89% POS. E RIS.)	*F939*	185.362
CCNL 22.02.10 ART. 16 C. 1 (478,4 EURO RETR. POS. RIC.)	*F940*	137.301
CCNL 22.02.10 ART. 16 C. 2 (478,4 EURO RETR. POS. NON RIC.)	*F941*	
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F) CCNL 23.12.99)	*F405*	
RIA MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G) CCNL 23.12.99)	*F406*	143.583
INCREM. DOT. ORG. (ART. 26 C. 3 - PARTE FISSA CCNL 23.12.99)	*F942*	631.110
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 23.12.99)	*F411*	70.001
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	*F997*	
ALTRE RISORSE (RISORSE FISSE)	*F998*	1.291.142
Totale Risorse fisse		**7.023.801**
Risorse variabili		
SPONSORIZZAZIONI (ART. 26 C. 1 L. B) CCNL 23.12.99)	*F401*	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 26 C. 1 L. E) CCNL 23.12.99)	*F404*	120.000
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 23.12.99)	*F943*	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.99)	*F944*	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	*F930*	194.717
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	*F993*	
ALTRE RISORSE (RISORSE VARIABILI)	*F995*	372.222
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	*F999*	
Totale Risorse variabili		**686.939**
TOTALE		**7.710.740**

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	*CODICE*	IMPORTI
Destinazioni regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo		
RETR. DI POSIZIONE (ART. 27 CCNL 23.12.99) - DELL'ANNO	*U439*	
RETR. DI RISULTATO (ART. 28 CCNL 23.12.99) - DELL'ANNO	*U440*	
Totale Destinazioni accordo annuale utilizzo		
Destinazioni vincolate / storiche		
RETR. DI POSIZIONE (ART. 27 CCNL 23.12.99) - VINCOLATA	*U441*	6.027.759
RETR. DI RISULTATO (ART. 28 CCNL 23.12.99) - VINCOLATA	*U442*	1.368.264
INCENT. PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	*U443*	194.717
COMPENSI PROF.LI AVVOCATURA (ART. 37 CCNL 23.12.99)	*U506*	120.000
REC. EV. ICI (ART3 C57 L. 662/96 ART59 C1 L. P) DLGS 446/97	*U444*	
Totale Destinazioni vincolate / storiche		**7.710.740**
Code contrattuali		
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	*U994*	
Totale Code contrattuali		
TOTALE		**7.710.740**

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

Regione del Veneto

ACCORDO DEL 18/02/2010

fra
REGIONE DEL VENETO
OO.SS TERRITORIALI
AREA DIRIGENZA

Il giorno 18/02/2010, alle ore 10.00, ha avuto luogo l'incontro tra la Regione Veneto e la Delegazione trattante di parte sindacale – Area Dirigenza per l'approvazione dell'accordo allegato.

Al termine dell'incontro le parti approvano il documento allegato.

Delegazione trattante di Parte Pubblica	**Nominativi**	**Firma**
Assessore al Personale	Sig. Flavio SILVESTRIN	
Presidente	Dott. Adriano RASI CALDOGNO	
Componente	Dott. Roberto ZANON	
Componente	Dott. Loris COSTANTINI	

Delegazione trattante di Parte sindacale	**Nominativi**	**Firma**
C.G.I.L. F.L.F.P.	Sig. Ugo AGIOLLO	
C.I.S.L. -F.P.S. Veneto	Sig. Mario MANENTE	
U.I.L. - F.P.L.	Sig. Pietro LEVORATO	
DIREV	Dr. Vittorio PANCIERA	
CSA	Sig. Maurizio CONTAVALLI	

Rappresentanti Aziendali	**Nominativi**	**Firma**
U.I.L. - F.P.L.	Dr. Piero VIO – Dr.ssa M. Teresa MANONI	
CISL	Dr.ssa Sonia BARISON	
CSA	Sig. Mirko SPECIALE	

Indice

1. Contratto collettivo nazionale di lavoro quadriennio normativo 2006-2009 – Biennio economico 2006-2007. Aggiornamento indennità di posizione e di risultato.

2. Conferma di precedenti disposizioni.

3. Integrazione delle risorse per la retribuzione di risultato, in applicazione dell'art.13 del Protocollo di contrattazione sull'"Attività extraimpiego ed omnicomprensività del trattamento economico dei dipendenti".

Allegato tecnico.

1. Contratto Collettivo Nazionale di lavoro – Quadriennio normativo 2006-2009 – Biennio economico 2006-2007. Aggiornamento indennità di posizione e risultato.

Su richiesta delle organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo, la Delegazione di Parte Pubblica concorda nell'avvalersi della possibilità, fornita dall'art.18 dell'ipotesi di CCNL del personale dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali Quadriennio normativo 2006-2009 – Biennio Economico 2006-2007, di incrementare le risorse di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, nella misura dello 0,6% e dello 0,9%.

Il suddetto incremento, a valere per il solo anno 2008, potrà ritenersi operante, previa deliberazione dell'organo competente, ad intervenuta firma definitiva dell'Ipotesi di CCNL suddetta, già oggetto di positiva certificazione da parte della Corte dei Conti nella seduta del 12 febbraio 2010.

Il valore massimo delle retribuzioni di risultato per gli anni 2007 e 2008 verranno conseguente rideterminate.

2. Conferma di precedenti disposizioni.

Nei confronti del personale dirigente, anche nell'applicazione del CCNL quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007, continua a trovare applicazione la disciplina di cui all'art.2, comma 2, del CCDI 7 agosto 2002, confermata all'art.2 del CCDI del 5 settembre 2006, per la parte riguardante la conferma dei differenziali del 39,17% e del 33,53%, rispettivamente per la posizione A e per le Unità di Progetto, con riferimento alla posizione C1.

Art.3 Integrazione delle risorse per la retribuzione di risultato, in applicazione dell'art.13 del Protocollo di contrattazione sull' "Attività extraufficio ed omnicomprensività del trattamento economico dei dipendenti".

Ad integrazione di quanto previsto all'ultimo comma dell'art.13 del protocollo di contrattazione sull'Attività extraufficio ed omnicomprensività del trattamento economico dei dipendenti, aggiunto con l'Accordo siglato con le OO.SS della Dirigenza nel marzo 2009 e recepito con la DGR n.1073 del 21 aprile 2009 – le parti concordano che per quanto riguarda la riassegnazione delle somme derivanti dalla decurtazione dei compensi di cui all'art.61, comma 9, del D.L. 112/2008, convertito nella legge 133/2008 le medesime vanno proporzionalmente distribuite in sede di erogazione della indennità di risultato, secondo i criteri vigenti

ALLEGATO TECNICO

MODALITA' APPLICATIVE DELL'ACCORDO DEL 17 MARZO 2009 IN MATERIA DI ATTIVITA' EXTRA IMPIEGO ED OMNICOMPRENSIVITA'

A. Con Deliberazione n. 1631 del 26 maggio 2004, la Giunta Regionale del Veneto ha preso atto dell'accordo tra Regione del Veneto ed OO.SS. in materia di attività extra impiego ed omnicomprensività (L.R. 31/1997 art. 14), di Fondo dell'Avvocatura Regionale (L.R. 24/2001 art. 6), di incentivi e spese per la progettazione dei Lavori Pubblici (L. 109/1994 art. 1 e successive modifiche). In particolare, la Deliberazione ha disposto l'entrata in vigore della disciplina contenuta nel Protocollo di contrattazione "*il sessantesimo giorno successivo alla data di adozione del presente provvedimento*", specificando altresì che detta disciplina si dovesse applicare "*esclusivamente alle attività e relativi compensi autorizzati successivamente alla data di entrata in vigore*".

B. L'art. 61, comma 9, del Decreto Legge n. 112/2008, convertito dalla Legge n. 133/2008, ha previsto che il 50% del compenso spettante al dipendente pubblico (oltre che per l'attività di componente o di segretario del collegio arbitrale), per i collaudi svolti in relazione a contratti pubblici di lavori, servizi e forniture debba essere versato ad apposito capitolo del bilancio dello Stato.

   Successivamente, l'interpretazione fornita dal Ministero dell'Economia e Finanze, con circolare n. 36 del 2008, ha precisato altresì che, non essendo applicabile alle Regioni e agli enti territoriali il comma 17 dell'art. 61 sulla destinazione delle economie di spesa ad apposito capitolo del bilancio dello Stato le somme derivanti dalle decurtazioni dei compensi di cui al comma 9 dovranno essere riassegnate "*dall'Amministrazione ai fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio, secondo modalità da definirsi autonomamente da parte di ogni singolo ente*".

C. Con il nuovo Accordo siglato con le OO.SS. dell'area della dirigenza in data 17 marzo 2009 e recepito con DGR n. 1073 del 21 aprile 2009, tra l'altro, è stata disposta l'aggiunta di un nuovo comma all'art. 13 del Protocollo di contrattazione del 2004, a norma del quale, per i dirigenti "*Il 50% dei compensi spettanti per l'attività di componente o segretario di collegio arbitrale oppure per collaudi svolti in relazione a contratti pubblici di lavori, servizi e forniture sono versati al Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato ai sensi della norma di cui all'art. 61, comma 9, della Legge 6 agosto 2008 n. 133 e della Circolare 23 dicembre 2008 n. 36 del Ministero dell'Economia e Finanze*".

Considerato che è necessario fornire più precise indicazioni in ordine alle modalità di applicazione delle nuove disposizioni e alla decorrenza delle medesime, al fine di evitare dubbi interpretativi le parti convengono quanto segue:

1. La disposizione di cui all'ultimo comma dell'articolo 13 del Protocollo di contrattazione – aggiunto con l'Accordo siglato con le OO.SS. dell'area della dirigenza nel marzo 2009 e recepito con DGR n. 1073 del 21 aprile 2009 – a norma del quale il 50% dei compensi relativi a collaudi od alla partecipazione a collegi arbitrali devono essere "*versati al fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato ai sensi della norma di cui all'articolo 61, comma 9, della legge 6 agosto 2009, n. 133 e della circolare 23 dicembre 2008 n. 36 del Ministero dell'Economia e delle Finanze*", è una norma di carattere speciale, che detta per tale particolare tipologia di compensi un regime diverso e prevalente su quello generalmente previsto con riferimento al Fondo dei compensi.
   Pertanto, la quota del 50% dei compensi per gli incarichi di collaudo – destinata ad incrementare il fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza – non può ritenersi aggiuntiva rispetto alle decurtazioni già previste in generale per gli altri incarichi (come da tabella contenuta nel Protocollo), ma va applicata come unica decurtazione, dovendo il restante 50% essere corrisposto direttamente al soggetto che ha svolto il collaudo.
2. La somma del 50% del compenso attribuito al "collaudatore" dipendente regionale, da versarsi a cura dell'Amministrazione appaltante il lavoro pubblico collaudato all'Amministrazione regionale e da questa ripartita tra i dirigenti della medesima, è calcolata sull'onorario stabilito dalla vigente tariffa professionale ingegneri/architetti, risultante dal prodotto dell'importo dei lavori collaudati, al lordo del ribasso d'asta ed incrementato della somma delle eventuali riserve formulate dall'appaltatore per l'aliquota stabilita dalla medesima tariffa professionale.
   Non sono comprese nel calcolo del 50% da versare all'Amministrazione regionale le spese sostenute dal medesimo, ancorchè valutate in forma forfetaria.
3. Conformemente a quanto previsto al punto 3) del dispositivo della DGR del 26 maggio 2004, con la quale è stato approvato il protocollo di contrattazione in materia di "Attività extraimpiego ed omnicomprensività del trattamento economico dei dipendenti", le disposizioni di modifica di detto protocollo, approvate con la DGR n. 1073 del 21 aprile 2009, si applicano a decorrere dal sessantesimo giorno successivo all'adozione di quest'ultimo provvedimento.
   In definitiva, dette disposizioni si applicano agli incarichi conferiti o autorizzati a decorrere dal 20 giugno 2009.

4. Ad integrazione di quanto previsto all'ultimo comma dell'articolo 13 del Protocollo di contrattazione – aggiunto con l'Accordo siglato con le OO.SS. dell'area della Dirigenza nel marzo 2009 e recepito con la DGR n. 1073 del 21 aprile 2009 – si precisa che le quote del 50% dei compensi spettanti a Dirigenti regionali andranno ad incrementare proporzionalmente le corrispondenti indennità di risultato.

5. L'amministrazione regionale si impegna a fornire alle OO.SS. firmatarie del presente Accordo, entro il 30 marzo di ciascun anno, oltre al dettagliato elenco degli incarichi già previsto nell'Accordo sottoscritto il 17 marzo 2009, anche il preciso ammontare delle somme affluite al Fondo per la retribuzione di risultato della Dirigenza riferite al precedente anno solare a seguito dell'applicazione del presente e dei precedenti richiamati Accordi in materia.

Venezia 18/02/2010

CISL - FP Dirigenti

SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA:	PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	22	12	2009
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	29	12	2009

		VALORI
1	Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:	2009
2	Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	980113
3	Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
4	Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	47,55
5	Non Compilare	
6	Non Compilare	
7	Non Compilare	
8	Non Compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
10	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	
11	Non Compilare	
12	Non Compilare	

		SI	NO
13	L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	○	○
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	●	○
15	Per scelta dell'organo politico?	○	●
16	Sulla base di altri fattori?	○	●

17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
		179	11310
		96	9296

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/19992	●	○
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		

			VALORI
54	Non Compilare		
		55 Non Compilare	
		56 Non Compilare	
		57 Non Compilare	
		58 Non Compilare	
		59 Non Compilare	
		60 Non Compilare	
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		1491
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
	(le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti	64 numero progressioni	
	dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	65 Percentuale	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	184
		68 Percentuale	23,41
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	225
		71 Percentuale	30,53
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	340
		74 Percentuale	31,81
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
		Totale progressioni orizzontali effettuate	749

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI		
81	Non Compilare			
82	Non Compilare			
83	Non Compilare			
84	Non Compilare			
85	Non Compilare			
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	8547647	**Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2009 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):**	
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0		
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	1464	==>	**53,31%**
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	967	==>	**35,21%**
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	315	==>	**11,47%**
91	Non Compilare			
92	Non Compilare			
93	Non Compilare			
94	Non Compilare			
95	Non Compilare			
96	Non Compilare			
97	Non Compilare			

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	O	O
30	In forma singola	O	
31	In forma associata	O	
32	Non Compilare		
33	Non Compilare		
34	Non Compilare		
35	Non Compilare		
36	Non Compilare		
37	Non Compilare		
38	Non Compilare		
39	Non Compilare		
40	Non Compilare		
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

TABELLA 15 - FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	*CODICE*	IMPORTI
Risorse fisse		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C.2 1° PER. CCNL 22.1.04)	*F556*	10.008.067
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	*F557*	405.510
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	*F558*	327.024
CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20% alte prof.)	*F559*	130.810
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (EELL)	*F470*	
CCNL 9/5/06 ART.4,C.4,5 (Cciaa-Regioni)	*F473*	321.896
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(EE.LL.)	*F476*	
CCNL 11/04/2008 ART 8 C.5 (CCIAA)	*F479*	
CCNL 11.4.08 ART. 8. C. 6 (REGIONI)	*F917*	467.390
CCNL11/04/2008 ART.8 C. 7 (ALTRI ENTI)	*F481*	749.698
INCREM. DOTAZIONE ORG. (ART. 15 C. 5 RIS. FISSE CCNL 1.4.99)	*F918*	
RIA / ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 4 C. 2 CCNL 5.10.01)	*F919*	
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	*F997*	-534.049
ALTRE RISORSE (RISORSE FISSE)	*F998*	510.000
Totale Risorse fisse		**12.386.346**
Risorse variabili		
CCNL 31.7.09 ART. 4. C. 2 (EELL - PARTE VARIAB.)	*F920*	
CCNL 31.7.09 ART. 4. C. 3 (CAP. AAMM - PARTE VARIAB.)	*F921*	
CCNL 31.7.09 ART. 4. C. 4 (REGIONI - PARTE VARIAB.)	*F922*	1.165.192
CCNL 31.7.09 ART. 4. C. 6 (CCIAA - PARTE VARIAB.)	*F923*	
CCNL 31.7.09 ART. 4. C. 7 (ALTRI ENTI - PARTE VARIAB.)	*F924*	
NUOVI SERV. O RIORG. (ART. 15 C. 5 - VARIAB. CCNL 1.4.99)	*F925*	2.000.000
RISP. DA STRAORD. (ART. 15 C. 1 LETT. M) CCNL 1.4.99)	*F926*	396.264
SPONSORIZZAZIONI (ART. 4 C. 4 CCNL 5.10.01)	*F927*	

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	*CODICE*	IMPORTI
Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo		
PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C.2 L. B CCNL 1.4.99) - DELL'ANNO	*U515*	166.456
POS. ORGANIZZ. (ART. 17 C.2 L. C CCNL 1.4.99) - DELL'ANNO	*U520*	
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	*U252*	
PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	*U253*	8.547.647
TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C. 2 LL. D-E CCNL 1.4.99)	*U254*	
ALTRI ISTITUTI REGOLATI DALL'ACCORDO ANNUALE	*U995*	
Totale Destinazioni accordo annuale utilizzo		**8.714.103**
Destinazioni vincolate / storiche		
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	*U123*	1.324.059
PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C. 2 L. C CCNL 1.4.99) - VINCOLATE	*U255*	2.483.544
POS. ORGANIZZ. (ART. 10 C. 2 L. C) CCNL 31.3.99) - VINCOLATE	*U256*	2.637.173
TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C.2 LL. D-E CCNL 1.4.99)	*U257*	972.332
PARTICOLARI RESPONSABILITÀ (ART. 7 C. 1 CCNL 9.5.06)	*U258*	861.924
RESPONSABILITÀ VIGILI (ART. 29 C. 8 CCNL 14.9.00)	*U550*	
VIGILI E PERS. AUSILIARIO (CCNL 31.3.99 ART. 7 C. 7)	*U259*	
PERS. EDUCATIVO AS. NIDO (ART. 31 C. 7 CCNL 14.9.00)	*U555*	
PERS. EDUCATIVO E DOC. SCOLASTICO (ART. 6 CCNL 14.9.00)	*U560*	
INCENTIVI PERS. SCUOLE MATERNE (ART. 30 C. 7 CCNL 14.9.00)	*U260*	
INCENTIVI SPECIF. ATTIVITÀ (ART. 17 C.2 LETT. G CCNL 1.4.99)	*U540*	411.803
INCENTIVI CCIAA (ART. 17 C. 2 L. H CCNL 1.4.99)	*U545*	
INCENT. PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	*U261*	924.714
ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE / STORICHE	*U998*	
Totale Destinazioni vincolate / storiche		**9.615.549**
Code contrattuali		

REGIONE DEL VENETO

Giunta regionale
8^ legislatura

Presidente	Giancarlo	Galan
V. Presidente	Franco	Manzato
Assessori	Renato	Chisso
	Giancarlo	Conta
	Marialuisa	Coppola
	Oscar	De Bona
	Elena	Donazzan
	Massimo	Giorgetti
	Renzo	Marangon
	Sandro	Sandri
	Vendemiano	Sartor
	Flavio	Silvestrin
	Stefano	Valdegamberi
Segretario	Antonio	Menetto

Deliberazione della Giunta

n. 4042 del 22 DIC. 2009

OGGETTO: Risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2009. Art. 4 CCNL Regioni Autonomie Locali biennio economico 2008-2009.

L'Assessore alle Politiche degli Enti Locali e del Personale, Flavio Silvestrin, riferisce quanto segue.

"Com'è noto, l'attuale sistema normativo e contrattuale del personale non dirigente delle Regioni e delle Autonomie Territoriali prevede che le risorse decentrate possano essere incrementate nel quadro delle disposizioni del CCNL e della normativa nazionale, in particolare per quanto attiene al rispetto delle leggi finanziarie annuali dello Stato.
Il contesto normativo di riferimento è al riguardo attualmente rappresentato dal ccnl per il biennio economico 2008 – 2009 che, all'art. 4 ("Incrementi delle risorse decentrate"), stabilisce i requisiti per l'integrazione delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa, ovvero:
a) il rispetto del patto di stabilità interno per il triennio 2005 – 2007;
b) il rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa per il personale (con riferimento all'art. 1, comma 557 della legge 296/2006);
c) l'attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
d) l'osservanza di alcuni indici di capacità finanziaria che, per le Regioni, sono ricondotti ad un unico indice, indicato al comma 4 del medesimo art. 4, ovvero:
- rapporto tra spesa del personale e spesa corrente depurata della spesa sanitaria non superiore al 30%;
In relazione al possesso di tutti i requisiti sopra elencati, l'art. 4, comma 4 del ccnl consente l'integrazione delle risorse decentrate di natura variabile, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, nel limite dell'1,0% del monte salari dell'anno 2007, elevato all'1,5% nel caso di rispetto del patto di stabilità interno anche per l'anno 2008.
Per quanto attiene ai requisiti previsti dalla clausola contrattuale summenzionata, si evidenzia quanto segue:
Con nota del 23.5.2008 il Segretario Regionale al bilancio e finanza trasmetteva l'attestazione di rispetto del patto di stabilità interno per gli anni 2005 e 2006;
Con successiva nota dell'11 dicembre 2009, la Dirigente Regionale della Direzione Bilancio ha attestato il rispetto del patto di stabilità interno per gli anno 2007 – 2008;

Con nota del 9 dicembre 2009, il Dirigente Regionale della Direzione Risorse Umane attestava il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa per il personale nell'anno 2008;
Con nota in data 22 maggio 2009 la Dirigente regionale della Direzione Bilancio attestava il rispetto del tetto massimo nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente.
Si da atto inoltre, è attivo da tempo il sistema permanente di valutazione di tutto il personale, disciplinato in piena conformità con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali.
Quanto sopra premesso, si ritengono pertanto sussistenti i presupposti e le condizioni per l'applicazione dell'art. 4, comma 4, lettera b) del ccnl 31 luglio 2009, che prevede lo stanziamento di risorse aggiuntive di natura variabile nel limite dell'1,5% del monte salari 2007, che corrisponde all'ammontare di € 1.165.192,00.
Per quanto concerne le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art.31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004, le medesime rimangono invece invariate e sono pertanto confermate nel loro ammontare.
Per quanto riguarda infine eventuali ulteriori incrementi, anche collegati a stabili modifiche della struttura organizzativa, si dovrà verificare la disponibilità in sede di adozione delle politiche di bilancio e di legge finanziaria regionale per l'anno 2010, all'interno del quadro normativo che si è venuto recentemente delineando, in particolare con il D.L. n.112/2008 convertito in legge n.133/2008, nonché con il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n° 150."

Tutto ciò premesso il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta Regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

Udito il relatore, incaricato dell'istruzione dell'argomento in questione, ai sensi dell'art. 33, secondo comma, dello Statuto, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine anche alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale:
Visti il ccnl 11 aprile 2008 per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006 - 2007 ed il ccnl 31 luglio 2009 per il biennio economico 2008 - 2009;
Visto il D.L. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008;
Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n° 150;

DELIBERA

1. di autorizzare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 4, del CCNL 31 luglio 2009 per il biennio economico 2008-2009 l'integrazione, con decorrenza 31 dicembre 2008 ed a valere per l'anno 2009, delle risorse variabili di cui all'art.31 comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 di una percentuale pari all' 1,5% del monte salari 2007, per l'importo complessivo di € 1.165.192,00,
2. di fare riserva di eventuale rideterminazione delle risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità per l'anno 2010 in sede di definizione delle politiche di bilancio per il nuovo esercizio, nei limiti e alle condizioni dettate dal nuovo quadro normativo definito dalla legislazione vigente, con particolare riguardo al D. Lgs. 27 ottobre 2009, n° 150, nonché dai futuri rinnovi contrattuali;
3. di dare atto che, giusta quanto disposto dall'art. 4, comma 9 del ccnl 31 luglio 2009, le risorse aggiuntive di cui al punto 1) sono finalizzate esclusivamente all'incentivazione della

qualità, della produttività e della capacità innovativa della prestazione lavorativa, nonché alla erogazione di compensi strettamente collegati all'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi, nonché, infine, al riconoscimento e alla valorizzazione della professionalità e del merito, nel quadro del vigente sistema di relazioni sindacali;

4. di dare mandato alla Segreteria Regionale Affari Generali – Direzione Risorse Umane per l'adozione degli atti e provvedimenti attuativi di competenza.
5. di dare atto che le risorse relative al presente provvedimento trovano disponibilità all'interno dello stanziamento di spesa allocato al capitolo 5012 del bilancio in corso di esercizio.

Sottoposto a votazione, il provvedimento è approvato con voti unanimi e palesi.

IL SEGRETARIO
Dott. Antonio Menetto

IL PRESIDENTE
On. dott. Giancarlo Galan

IL VICE PRESIDENTE
Dott. Franco Manzato

GIUNTA REGIONALE DEL VENETO
Copia conforme all'originale
conservato agli atti
Venezia 29 DIC. 2009
p. Il Segretario
Rag. Maria Clara Martignon

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	*CODICE*	IMPORTI
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	*F928*	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	*F929*	411.803
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	*F930*	924.714
CCIAA EQ. FINANZ. (ART. 15 C. 1 LETT. N) CCNL 1.4.99)	*F931*	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 1.4.99)	*F932*	594.679
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	*F933*	
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	*F993*	
ALTRE RISORSE (RISORSE VARIABILI)	*F995*	450.654
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	*F999*	
Totale Risorse variabili		**5.943.306**
Risorse a carico del bilancio		
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	*F554*	
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	*F041*	
Totale Risorse a carico del bilancio		
TOTALE		**18.329.652**

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	*CODICE*	IMPORTI
ACCANT. CCNL 22.1.04 ART. 32 C. 7 (ALTE PROFESS.)	*U262*	
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	*U994*	
Totale Code contrattuali		
TOTALE		**18.329.652**

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro