



Regione del Veneto

UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE DECENTRATE PER L'ANNO 2012

fra
REGIONE DEL VENETO
e
R.S.U.
OO.SS TERRITORIALI

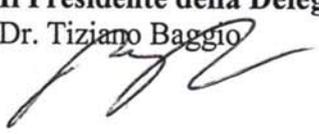
5 Veneto
Adm
Gar

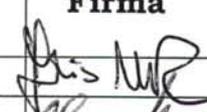
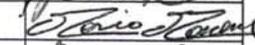
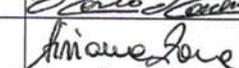
A seguito della Delibera della Giunta Regionale n. 432 del 10/04/2013, con la quale si autorizzava il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sull'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2012.

il giorno 23-04-2013, il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale hanno sottoscritto in via definitiva il presente Accordo.

Il Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica

Dr. Tiziano Baggio



Delegazione trattante di Parte sindacale	Nominativi	Firma
Coordinatore RSU	Sig. Maria Rosa FABRIS	
C.G.I.L. F.P.	Sig. Alessandro BIASIOLI	
C.I.S.L. - F.P.	Sig. Mario MANENTE	
U.I.L. - F.P.L.	Sig. D'Emanuele SCARPARO Sig. Mario RAGNO	
CSA Regioni e Autonomie Locali	Sig. Francesco URBANI	
DICCAP/CONFSAL	Sig. Angelo BALDAN	

IPOTESI DI ACCORDO RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE
PERSONALE DEL COMPARTO
FONDO 2012

Considerato il permanere delle disposizioni di cui al D.L. 78/2010, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche, tra cui le regioni, che specificatamente stabilisce il divieto di superamento nel triennio 2011/2013 del "trattamento economico ordinariamente spettante per l'anno 2010".

Accertato che il limite base di spesa è il 2010 e che le risorse finanziarie a disposizione del fondo di tale anno sono state certificate dalla Direzione Bilancio con nota n. 61/2014 del 22.11.2010, corredata dalla relazione tecnico finanziaria secondo quanto previsto dall' art. 55 del D.L.vo 150/2009.

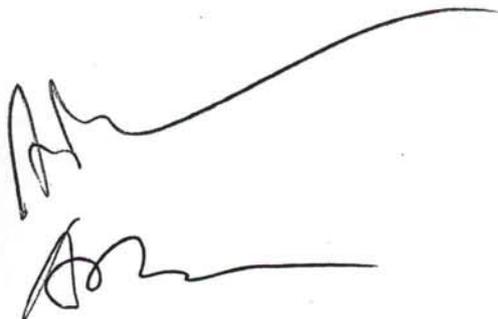
Considerato inoltre che il comma 2-bis dell'art. 9 del citato DL 78/2010 stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Preso atto, alla luce di quanto sopra, che l'entità del fondo 2012, ammonta a euro 19.237.057 (verifica consuntivo).

L'Amministrazione Regionale e le Organizzazioni Sindacali

CONCORDANO

- 1) di procedere alla erogazione del saldo di produttività nel rispetto di quanto concordato con l'accordo del 24 gennaio 2011, art. 5.
- 2) di prendere atto che le risorse relative alle progressioni orizzontali non attualmente impiegate, costituiscono somme non disponibili (Corte dei Conti, sezioni riunite n. 27/2012 e documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 7 febbraio 2013).



REGIONE DEL VENETO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 23 aprile 2013. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 - Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012)

Modulo 1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

data di sottoscrizione preintesa	25-mar-13
data di sottoscrizione contratto	23/04/2013 (DGR n. 432 del 10 aprile 2013)
periodo temporale di vigenza	annuale
composizione delegazione trattante	Tiziano Baggio (Segretario Generale della Programmazione) Loriano Ceroni (Dirigente Regionale Risorse Umane)
soggetti destinatari	personale del comparto, avente qualifica non dirigenziale escluso il personale giornalistico
materie trattate	risorse decentrate anno 2012 - compensi incentivanti la produttività - progressioni economiche orizzontali
Intervento dell'organo di controllo interno (allegare certificazione)	Acquisizione della certificazione in data: organo di controllo in fase di istituzione
	Rilievi dell'organo di controllo:
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Piano della performance: validato dall'OIV e approvato con DGR n. 880 del 22 maggio 2012
	Piano triennale per la trasparenza e l'integrità: in fase di revisione e predisposizione ai sensi del D. Lgs. N. 33/2013
	Assolvimento obbligo di pubblicazione (artt. 6 e 8 D. Lgs. 150/2009 - art. 20 D. Lgs. 33/2013): il piano della performance e la relazione della performance sono regolarmente pubblicati a norma dell'art. 20 del D. Lgs. 33/2013
	Relazione sulla performance validata dall'OIV (art. 14, c.6 D. Lgs. 150/2009): validata dall'OIV e approvata con DGR 21 maggio 2013
	Il piano della trasparenza viene integrato nel piano di prevenzione alla corruzione a norma dell'art. 10, comma 2 del D. Lgs. N. 33/2013

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione di quanto disposto dal ccdi

il CCDI, nell'ambito dell'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 stabilisce le modalità per procedere all'erogazione del saldo dei compensi di produttività per l'anno 2012 e di rendere indisponibili le risorse destinate alle progressioni orizzontali non utilizzate.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

descrizione	importo
art. 17, comma 2 lett. A) compensi per produttività	€ 5.811.218,00
art. 17, comma 2, lett. B) progressioni economiche orizzontali	€ 2.854.158,00
art. 17, comma 2, lett. C) posizione e risultato delle posizioni organiche	€ 6.870.646,00
art. 17, comma 2, lett. D) Indennità varie	€ 381.472,00
art. 17, comma , lett. E) indennità di disagio	€ 517.695,00
art. 17, comma 2, let. F) indennità per specifiche responsabilità	€ 4.666,00
art. 17, comma 2, lett. I) altri compensi per specifiche responsabilità	€ -
art. 33 ccnl 22.1.2004 indennità di comparto	€ 1.207.355,00
destinazioni da regolare	€ 627.792,00
somme rinviate	€ 463.202,00
lavoro straordinario art. 14 ccnl 1.4.1999	€ 498.853,00
totale fondo al netto dell'art. 17 comma 2, lettere G e art. 15 c	€ 19.237.057,00
art. 17, comma 2, lett. G) compensi correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. K	€ 1.045.520,00
totale	€ 20.282.577,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Nessun effetto abrogativo implicito

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le clausole contenute nel ccdi prevedono l'erogazione di compensi incentivanti la produttività individuale e collettiva, esclusivamente sulla base del sistema di valutazione e degli obiettivi approvati con il "piano triennale delle performance" di cui all'art. 10, comma 1, lettera a) del D. Lgs. 150/2009, e verificati e certificati con la "relazione sulla performance" di cui all'art. 10, comma 1, lettera b).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non sono previste procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dal ccdi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

incentivazione della produttività individuale e collettiva.

G) Altre informazioni

REGIONE DEL VENETO

Relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo 23 aprile 2013

(Art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 - Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012)

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate 2012 è stato determinato in applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto regioni - Autonomie Locali, con atto N. 202326 del 3 maggio 2012

Risorse stabili	€	15.367.296,00
Risorse variabili	€	4.210.525,00
Residui anni precedenti	€	-
Totale	€	19.577.821,00

Sezione I - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl

art.31 comma 2		€	-
art.15 co.1 lett. a) ccnl 1.4.99		€	4.979.292,00
art.15 co.1 lett. b) ccnl 1.4.99		€	3.294.104,00
art.15 co.1 lett. f) ccnl 1.4.99		€	36.183,00
art.15 co.1 lett.g) ccnl 1.4.99		€	369.847,00
art.15 co.1 lett.h) ccnl 1.4.99		€	324.593,00
art.15 co.1 lett.i) ccnl 1.4.99		€	34.498,00
art.15 co.1 lett.j) ccnl 1.4.99		€	257.694,00
art.15 co.1 lett.l) ccnl 1.4.99		€	56.826,00
art.31 comma 2	art.14 co.4 ccnl 1.4.99	€	37.960,00
art.31 comma 2	art. 4 co.1 ccnl 5.10.2001	€	617.070,00
art.32 comma 1	0,62% monte salari dip.ti 2001	€	405.510,30
art.32 comma 2	0,50% monte salari dip.ti 2001	€	327.024,44
art.32 comma 7	0,20% monte salari dip.ti 2001	€	130.810,00
art.31 comma 2	0,5%monte salari dip.ti 2003	€	321.896,00
art.31 comma 2	art 20 LR 2/2007 riorganizzazione	€	510.000,00
art.31 comma 2	0,6%monte salari dip.ti 2005	€	467.390,00
art.31 comma 2	art.15 co. 5 ccnl 1.04.1999	€	749.698,00
art.31 comma 2	art 12 LR 11 del 16.02.2010	€	2.446.900,00
totale risorse stabili		€	15.367.295,73

Sezione II - RISORSE VARIABILI

art.15 co. 2 ccnl 1.04.99	€	594.679,00
art.15 co. 5 ccnl 1.04.99	€	2.000.000,00
art. 4 co.5 ccnl 09.05.2006 (0,7%monte salari dip.ti 2003)	€	450.654,00
art.4 co.4 lett.b) ccnl 31.07.2009 (1,5%monte salari dip.ti 2007)	€	1.165.192,00
somme non utilizzate nell'esercizio precedente	€	-
totale risorse variabili	€	4.210.525,00

Sezione III - Decurtazioni del fondo

riduzione per trasferimento di funzioni	€	1.294.177,00
ccnl 31.3.1999 art. 7 e ccnl 1.4.1999 art. 19	€	-
art. 9 comma 2-bis dl 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€	-
art. 9 comma 2-bis dl 78/2010 □ (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€	82.640,00
art. 9 comma 2-bis dl 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€	-
art. 9 comma 2-bis dl 78/2010 □(riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€	191.306,00
totale riduzioni	€	1.568.123,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili	€	15.367.295,73
Risorse variabili	€	4.210.525,00
Residui anni precedenti	€	-
ccnl 1.04.99 art. 14 - fondo lavoro straordinario	€	1.227.359,00
art 15 co 1 lett K ccnl 1.4.1999 - compensi art. 92 Dlgs 163/2006	€	1.045.520,00
totale riduzioni	-€	1.568.123,00
Totale	€	20.282.576,73

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 463.202,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa
o comunque non regolate specificamente dal ccdi sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme, in quanto già regolate da CCNL o da CCDI sottoscritti in precedenza

Indennità di comparto	€	1.207.355,00
progressioni orizzontali	€	2.854.158,00

retribuzione di posizione e risultato dei titolari di p.o.	€	6.870.646,00
Totale	€	10.932.159,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI

Vengono regolate dal CCDI sottoposto a certificazione le seguenti somme:

Indennità di turno	€	-
Indennità di rischio	€	53.198,00
indennità per attività disagiata	€	517.695,00
indennità di reperibilità	€	229.933,00
indennità di maneggio valori	€	-
lavoro notturno e festivo	€	7.317,00
indennità per specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. F) ccnl 1.4.1999	€	4.666,00
compensi art. 15, comma 1 lett. K ccnl 1.4.1999 (incentivi avvocatura)	€	414.833,00
compensi art. 15, comma 1 lett. K ccnl 1.4.1999 (incentivi progettazione e pianificazione)	€	630.687,00
compensi per incentivazione produttività (art. 17, comma 2, lett. a) ccnl 1.4.1999	€	5.902.242,00
compensi per lavoro straordinario	€	498.853,00
Totale	€	8.259.424,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

somme destinate alle progressioni orizzontali soggette a blocco ex art. 9, comma 21 L. 122/2010	€	463.202,00
altre somme da regolare	€	627.792,00
totale destinazioni ancora da regolare	€	1.090.994,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	€	10.932.159,00
Somme regolate dal contratto	€	8.259.424,00
Destinazioni ancora da regolare	€	1.090.994,00
Totale	€	20.282.577,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Somme destinabili a progressioni economiche orizzontali soggette a blocco a norma dell'art. 9 comma 21 del DL 78/20101, convertito in legge 122/2010	€	463.202,00
--	---	------------

Sezione VI - Attestazioni del rispetto dei vincoli di carattere generale

A) Attestazione motivata del rispetto dell'obbligo di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse e aventi carattere di certezza e di stabilità:
 Le risorse stabili ammontano complessivamente ad €15.367.296,00. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano complessivamente ad €11.835.955,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono integralmente finanziate con risorse stabili.

B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
 Gli incentivi economici sono erogati in base al ccnl e i compensi di produttività sono erogati sulla base del sistema permanente di valutazioni istituito nell'ente, in conformità al piano della performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009.

C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali:
 Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali in ragione del blocco di cui all'art. 9, comma 21, del DL 78/2010;
 Le progressioni economiche orizzontali sono comunque disposte nel pieno rispetto del principio di selettività, secondo la metodologia e le procedure selettive istituite nell'ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato relativo all'anno precedente

Descrizione	2011	2012	differenza
Risorse stabili	€ 15.367.296,00	€ 15.367.296,00	€ -
Risorse variabili	€ 4.210.525,00	€ 4.210.525,00	€ -
Residui anno precedente	€ -	€ -	€ -
riduzioni totali	€ 1.217.538,00	€ 1.568.123,00	-€ 350.585,00
Totale	€ 19.587.642,00	€ 19.237.057,00	-€ 350.585,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge	€ 800.254,00	€ 1.045.520,00	€ 245.266,00
Totale	€ 20.387.896,00	€ 20.282.577,00	-€ 105.319,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa del bilancio di previsione n. 005012, con le seguenti classificazioni SIOPE:

- 1 02 01 1211 COMPETENZE FISSE PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
- 1 02 01 1212 STRAORDINARIO PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
- 1 02 01 1213 INDENNITA' ACCESSORIE PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
- 1 02 01 1214 COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
- 1 02 01 1215 ALTRE SPESE DI PERSONALE
- 1 02 01 1216 ARRETRATI DI ANNI PRECEDENTI

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2-bis del DL 78/2010, convertito in legge 122/2010 del fondo per l'anno 2012

Si attesta che il limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2-bis del DL 78/2010, convertito in legge 122/2010, del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con atto prot. n. 202326 del 3 maggio 2012 è interamente impegnato al capitolo 005012 del bilancio di previsione per l'esercizio 2012

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	10.008.067	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	863.344	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	321.896	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	467.390	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	749.698	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	2.956.900	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-463.201	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-82.640	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-1.294.177	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	13.527.277	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	630.687	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	414.833	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	728.506	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	2.000.000	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	594.679	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	1.615.846	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-191.306	0
totale Risorse variabili Fondo unico	5.793.245	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	1.207.355
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	2.854.158
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	1.045.520
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	5.107.033
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	5.526.379
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	4.666
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	808.144
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	7.246.511
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	13.585.700
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	627.789

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	0	627.789
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico		
Totale	19.320.522	19.320.522

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	4.079.697	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	159.571	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	438.701	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	513.690	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	509.523	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	329.802	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	143.583	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	631.110	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	124.314	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	1.291.142	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-594.183	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-124.402	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	7.502.548	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	153.188	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	129.240	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	137.855	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-62.450	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	357.833	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	5.727.362
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	2.133.019
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	7.860.381
Totale	7.860.381	7.860.381

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	03/05/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	20861301
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	19320522
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	.83
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+1316811
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+1045520
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	20427791
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 19320522 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 20427791)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		6870647
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		SI
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	168	12900
	92	11000
	421	7000
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	7246511
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	1062

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	1205
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	151
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	43,92
Tra 60 e 90% =	49,83
Inferiore o uguale al 60% =	6,24
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	03/05/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	8129037
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	7860381
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	.49
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+383462
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+267095
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	7974717
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 7860381 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 7974717)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	38	32339
	76	28639
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	6
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	100
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	1
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	5,61
Tra 60 e 90% =	93,46
Inferiore o uguale al 60% =	,93
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori