



REGIONE DEL VENETO

DIREZIONE LAVORO

Newsletter della Regione del Veneto
Direzione Lavoro - Dirigente Pier Angelo Turri

8 maggio 2012 - Numero 9



Al via il Nuovo Apprendistato

Il **26 aprile** scorso è entrato definitivamente in vigore il **nuovo Testo Unico per l'Apprendistato**. E' infatti **terminato il periodo transitorio** di 6 mesi concesso dal legislatore nazionale ai rappresentanti dei settori economici e delle Regioni e Province Autonome per riorganizzarsi alla luce della nuova disciplina.

Il Testo Unico prevede che la disciplina dei contratti di apprendistato sia generalmente rimessa ai contratti collettivi di lavoro, mentre **alle Regioni e alle Province autonome, di concerto con le Parti Sociali, è rimessa la regolamentazione di alcuni aspetti relativi alla formazione**.

La **Regione del Veneto** ha quindi avviato l'iter di modifica dell'art.42 della Legge Regionale 3/2009 e **siglato, il 23 aprile scorso, due accordi con le Parti Sociali**.

Un accordo si riferisce agli adempimenti relativi al [contratto di apprendistato per la qualifica e diploma professionale per assunti dai 15 ai 25 anni](#), utile anche all'assolvimento dell'obbligo di istruzione fino ai 16 anni e al diritto e dovere di istruzione e formazione professionale fino ai 18 anni (articolo 3), e l'altro al [contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere](#) (articolo 4).

Rispetto alla formazione degli apprendisti di età **tra i 15 e i 25 anni** che saranno assunti con **contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale** è stato confermato l'Accordo tra il Ministero del Lavoro, Ministero dell'Istruzione e la Regione del 14 marzo 2011. In sintesi **la formazione strutturata aumenta a 440 ore annue. Il monte ore da svolgere all'interno e all'esterno dell'azienda si differenzia a seconda dell'età**: per gli apprendisti al di sotto di 18 anni sono 320 ore di formazione esterna e 120 ore di formazione interna all'azienda, l'inverso per i maggiorenni. La Regione del Veneto finanzia sia la formazione esterna all'impresa sia le azioni di supporto per accompagnare l'apprendista nell'acquisizione delle competenze tecnico professionali. Per l'acquisizione della qualifica o del diploma professionale sono previste prove di verifica intermedie e un esame finale. Sarà valorizzata l'**effettiva acquisizione delle competenze**. Ne consegue il riconoscimento di crediti formativi in ingresso ai percorsi e la riduzione del monte ore di formazione agli apprendisti maggiorenni che hanno già delle esperienze lavorative o formative.

Per quanto riguarda gli assunti con **contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere (tra i 18 e i 29 anni)**, l'intesa prevede l'erogazione della **formazione di base e trasversale** esterna all'azienda attraverso un sistema strutturato su **moduli di 40 ore** che possono essere **combinati in base al titolo di studio posseduto dall'apprendista**. Si prevedono 120 ore da svolgere in tre anni per gli apprendisti non in possesso di un titolo di studio, 80 ore per quelli che possiedono la qualifica professionale o un diploma, 40 ore per i laureati. La formazione di base e trasversale farà riferimento alle competenze chiave per l'apprendimento permanente.

Tutte le **attività saranno monitorate da un Comitato tecnico** per la formazione degli apprendisti finalizzato a **valorizzare la componente formativa dell'istituto dell'apprendistato**.

www.apprendiveneto.it

Info operatori

Consultabili le FAQ sulle disposizioni regionali in materia di tirocini

E' ora disponibile nel portale della Regione Veneto una [sezione dedicata alle FAQ - domande frequenti](#) - sulle nuove disposizioni regionali in materia di tirocini. La raccolta di quesiti corredata delle relative risposte, intende chiarire preventivamente eventuali **dubbi riguardo al nuovo regolamento**, come da **DGR n.337 del 6/3/2012**.

Le FAQ si trovano all'interno dell'ampia [pagina informativa](#) sui tirocini, che a sua volta offre uno schema sintetico e semplificato delle tipologie di tirocinio previste, delle caratteristiche dei tirocinanti, del ruolo dei soggetti promotori, dei soggetti ospitanti e delle novità introdotte rispetto alla durata e ripetibilità. Disponibile anche lo [schema di convenzione di tirocinio](#) predisposto dalla Direzione Lavoro.



Accreditamento: disponibile la versione "integrata" della guida alla procedura

La Direzione Lavoro della Regione Veneto rende disponibile una [versione rivisitata della guida per la compilazione della domanda di accreditamento ai servizi per il lavoro](#). Nel testo aggiornato sono **chiariti alcuni aspetti** della procedura di accreditamento. Inoltre, si desidera informare che, per chi non avesse ancora inviato la domanda, è disponibile una nuova versione del modulo 'Schede risorse professionali', arricchito di alcuni campi d'informazione. **Per i soggetti che hanno già inviato la domanda con il vecchio modulo, NON è necessario il re-invio**. Infine, si ricorda che il termine per presentare la domanda è il **30 giugno 2012**, e che **anche gli iscritti all'elenco dei soggetti accreditati secondo il regolamento precedente (DGR n.1445 del 2009) devono presentare nuovamente la domanda**.

Info aziende

Nuovi adempimenti per i datori di lavoro degli apprendisti DGR n. 525 del 3/4/2012

I datori di lavoro degli apprendisti assunti dal 1/5/2011 al 25/4/2012 (e tuttora attivi) sono tenuti a **perfezionare entro il 21 maggio 2012 alcuni adempimenti amministrativi da effettuarsi tramite portale [Apprendiveneto.it](#)**. Per gli assunti dal 20 al 25 aprile 2012, i datori di lavoro dovranno completare gli adempimenti entro 30 giorni dalla data di assunzione. Lo scopo è garantire l'inserimento degli apprendisti in percorsi formativi esterni all'azienda coerenti con l'attività lavorativa svolta. Una procedura guidata aiuterà i datori di lavoro e gli intermediari autorizzati già registrati in CoVeneto con "accordo di servizio" nell'inserimento delle informazioni richieste. Gli adempimenti non riguarderanno gli assunti dopo il 26/4/2012.

Per orientare i cittadini, operatori dell'orientamento, giovani e adulti sulle opportunità di istruzione e formazioni è attivo il **NUMERO VERDE 800 998 300**
Per gli operatori: infosse@regione.veneto.it
Per informazioni sugli interventi anticrisi per le imprese e i lavoratori:
servizilavoro@regione.veneto.it



Assessorato alle Politiche dell'Istruzione, Formazione e Lavoro
Dirigente Regionale Pier Angelo Turri
www.regione.veneto.it/lavoro

Qui per consultare e scaricare i numeri del precedente Notiziario della Direzione Lavoro

Per inviare suggerimenti e chiedere l'iscrizione a DIREZIONE LAVORO scrivere a dir.lavoro@regione.veneto.it