



Progetto Placement

PRIMO REPORT SISTEMA DI MONITORAGGIO DEGLI ESITI OCCUPAZIONALI DELLE ATTIVITA' FORMATIVE Anni 2008-2009

maggio 2010

A cura: Direzione Formazione

in collaborazione con



Premessa

Il progetto Placement è frutto dell'attività svolta dal gruppo di coordinamento della Direzione Formazione della Regione Veneto e dell'Osservatorio & ricerca di Veneto Lavoro che ha come obiettivo il monitoraggio degli esiti occupazionale delle attività formative svolte in ambito regionale.

Le finalità sono piuttosto ambiziose e partono dall'importanza fondamentale di sfruttare al meglio gli archivi amministrativi; il ricorso alle informazioni desunte dal Sistema informativo lavoro del Veneto (Silv) costituisce, quindi, un passaggio centrale per l'analisi degli sbocchi occupazionali e professionali dei soggetti formati nell'ambito delle attività finanziate dalla Regione. Un passaggio che vuole contemporaneamente rispondere a diversi obiettivi:

- garantire una modalità ricorrente e standardizzata di misurazione del placement, in grado di fornire elementi utili alla valutazione dell'efficacia del sistema formativo regionale e a guidarne la gestione;
- contenere i costi dell'attività di monitoraggio, limitando il ricorso ad indagini dirette solo all'insieme dei soggetti i cui percorsi di inserimento occupazionale non sono "coperti" dalle informazioni amministrative;
- fornire elementi "affidabili" (non basati solo sulle autodichiarazioni dei soggetti) in merito alla qualità e ai modi dell'inserimento lavorativo (forme contrattuali, percorsi di lavoro, settori di impiego...);
- cercare di affinare l'analisi alla qualità dell'inserimento professionale, sulla base dell'esame della rispondenza tra percorso formativo concluso e specifico inserimento professionale.

Nel disegno messo a punto si è puntato su un modello di analisi che prevede i seguenti step:

1. selezione dei formati alla conclusione del corso seguito;
2. match con gli archivi del Silv per la verifica della loro eventuale presenza e condizione negli stessi a cadenze definite a partire dalla fine del corso (6, 12, 18 e 24 mesi);
3. ad una scadenza fissata, quella dei 12 mesi, è previsto lo svolgimento di una indagine qualitativa, con metodo Cati-web sull'insieme dei soggetti per i quali non sono state rintracciate informazioni sul Silv.

L'analisi riportata si riferisce esclusivamente alle attività di pertinenza dei punti 1 e 2 del percorso sopradescritto e riferito quindi alle procedure di esplorazione degli archivi amministrativi in possesso dell'Amministrazione regionale; a breve partirà la fase di indagine diretta, i cui risultati andranno ad integrare quelli qui illustrati che si intendono quindi parziali.

Da sottolineare che, come si vedrà dai dati, per tutte le attività formative finanziate esiste una parte variabile di ex-allievi che non risulta presente nel Silv, da qui la necessità di integrare con l'indagine Cati; questo sostanzialmente imputabile a due motivazioni principali: da un lato la possibilità per l'allievo di continuare il percorso scolastico, opportunità importante in particolare nell'attuale contesto congiunturale, dall'altro la possibile occupazione in condizione di lavoratore autonomo o la possibilità di trovare occupazione fuori regione, informazioni non presenti negli archivi esaminati.

I primi interventi formativi analizzati che hanno visto la loro conclusione nel periodo giugno 2008-ottobre 2009 e di cui in questo documento se ne riepilogano i risultati, afferiscono a due principali settori della formazione professionale regionale: quella iniziale e quella per utenza disoccupata.

Le elaborazioni proposte si riferiscono alla situazione rilevabile rispettivamente a 6 e 12 mesi: nel documento i dati vengono dettagliatamente illustrati tenendo in considerazione l'ambito effettivo di osservazione¹. Purtroppo l'eterogeneità degli universi presi in considerazione alle due scadenze temporali non permette una completa lettura dei percorsi di placement, ma questi risultati rappresentano pur sempre una buona valutazione tendenziale che sarà comunque approfondita nel prosieguo dei lavori del progetto.

¹ Dato che i termini di conclusione delle attività formative risultano variabili, non per tutti i soggetti esaminati è comune il periodo di osservazione ed anzi, in alcuni casi, si registra una "censura" del periodo di osservazione non essendo ancora trascorsi sei mesi dalla conclusione del corso.

1. LA FORMAZIONE INIZIALE

La Direzione Regionale Formazione promuove e gestisce i percorsi triennali di istruzione e formazione rivolti ai giovani di età compresa tipicamente tra i 14 e i 18 anni, in possesso di licenza media che scelgono di continuare gli studi nella formazione professionale. Si tratta di percorsi formativi che iniziano normalmente nei mesi di settembre – ottobre, hanno una durata di 3200 ore distribuite nell'arco di un triennio e prevedono il rilascio di un attestato di qualifica professionale di livello operativo. I percorsi triennali di istruzione e formazione sono validi per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione e del diritto dovere all'istruzione – formazione. Per gli allievi dei percorsi triennali è prevista la possibilità di passare al sistema dell'istruzione attraverso il riconoscimento di crediti formativi.

Allo stato attuale questa analisi ha preso in considerazione i seguenti provvedimenti: la **DGR 1699** del 24/06/2008, la **DGR 2547** del 7/08/2007 e la **DGR 3216** del 16/10/2007 relative all'Asse II – Occupabilità del POR FSE 2007-2013. Questi provvedimenti sono volti ad azioni di preformazione/formazione che consentono il conseguimento del titolo di studio professionalizzante legalmente riconosciuto.

1.1. I principali risultati

Per l'insieme complessivo dei soggetti per i quali è iniziata l'attività di monitoraggio, si tratta di 7.317 allievi relativi a corsi finanziati con le dgr suddette, si può disporre di un quadro aggiornato sulla condizione occupazionale ricostruita sulla base del link con il Silv solo con riferimento ai sei mesi dalla conclusione del corso.

Tenendo comunque sempre presente la percentuale dei non presenti in Silv che normalmente viene rilevata e imputabile a chi o continua gli studi o ha una attività di tipo imprenditoriale, come si può notare dalla **tab. 1**, degli oltre 7mila giovani che hanno concluso la formazione iniziale più di 3mila, pari al 45% del totale, non risultano osservati in Silv a sei mesi; una quota dunque sensibilmente più elevata di quella riscontrata a 12 mesi (relativamente alle sole due Dgr elencate in tabella) quando si rilevano invece tassi di copertura superiori al 70%.

La caduta della copertura a sei mesi è principalmente imputabile ai giovani che hanno frequentato corsi ex dgr 1699; ciò può essere legata a diversi fattori:

- la possibile maggiore incidenza dei soggetti che continuano il percorso formativo con corsi di specializzazione o altri percorsi scolastici;
- il peggioramento progressivo del ciclo economico legato alla crisi in atto, che si è tradotto in una decisa flessione della domanda di lavoro e in un restringimento delle opportunità di impiego per le nuove leve dell'offerta (si veda in merito il Rapporto 2010 a cura di Veneto lavoro);
- la collocazione temporale dell'osservazione, ovvero il fatto che il periodo di riferimento per l'analisi specifica si colloca all'inizio del secondo trimestre (aprile) di un anno come il 2010 di non sicura favorevole congiuntura economica;
- infine, possono influire (e saranno sicuramente oggetto di attenzione nel prosieguo dell'analisi) eventuali diverse caratterizzazione dei soggetti (per genere, età, residenza, nazionalità...) e dei corsi frequentati nelle tornate esaminate.

Tra i presenti in Silv prevale sempre la condizione di occupazione, che riguarda a sei mesi il 28% dei soggetti mentre a 12 mesi sale al 49%, inoltre il tasso di partecipazione si attesta al 42% a sei mesi e supera il 63% a dodici. Esiste poi una porzione significativa di soggetti che si possono in qualche modo considerare in condizione professionale² e che andranno con buona probabilità ad integrare gli occupati, si tratta del 14% dei casi con riferimento ai sei mesi e dell'8% a 12 mesi.

² Questi pur non risultando in condizione professionale alla fine delle due finestre temporali esaminate, hanno comunque registrato alla fine del percorso formativo una o più occasioni di presenza attiva nel mercato del lavoro regionale

Da tali dati si può quindi ottenere una certa soddisfazione in termini di risultato ottenuto dagli interventi formativi finanziati dalla Regione.

Tab. 1 – Distribuzione dei soggetti per condizione in base ai dati desunti dal Silv: condizione a 6 e 12 mesi dalla conclusione del corso

	Condizione a 6 mesi			Condizione a 12 mesi		
	Totale	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi
Dgr. 2547	2.443	649	1.794	2.443	649	1.794
Dgr. 3216	106	20	86	106	20	86
Dgr. 1699	4.768	1.942	2.826	-	-	-
Totale	7.317	2.611	4.706	2.549	669	1.880
Presenti a fine periodo	3.061	883	2.178	1.611	387	1.224
- disoccupati	995	375	620	353	107	246
- occupati	2.066	508	1.558	1.258	280	978
Altri presenti in Silv con almeno un movimento nel periodo	992	326	666	209	40	169
Mai osservati in Silv nel periodo	3.264	1.402	1.862	729	242	487
Totale soggetti	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Presenti a fine periodo	42%	34%	46%	63%	58%	65%
- disoccupati	14%	14%	13%	14%	16%	13%
- occupati	28%	19%	33%	49%	42%	52%
Altri presenti in Silv con almeno un movimento nel periodo	14%	12%	14%	8%	6%	9%
Mai osservati in Silv nel periodo	45%	54%	40%	29%	36%	26%

Per la Dgr 1699 la condizione a 12 mesi non è rilevata perché i corsi si sono conclusi nel giugno 2009. La voce “Altri presenti in Silv con almeno un movimento nel periodo” sono i soggetti che alla scadenza di osservazione non risultano in condizione professionale ma hanno avuto almeno un movimento nel periodo successivo alla conclusione del corso di formazione.

Caratterizzazione comune a tutte le tornate di rilevazione è la più elevata partecipazione al mercato del lavoro della componente maschile. Con riferimento alla situazione a sei mesi, per le donne, che rappresentano il 36% dei soggetti complessivi presi in considerazioni, il tasso di partecipazione risulta pari al 34% contro il 46% dei maschi; mentre è equivalente la quota di disoccupati (14%), è sul tasso di occupazione che si misurano le maggiori distanze (19% contro 28% totale). Distanze leggermente minori si rilevano a 12 mesi, qui le occupate salgono al 42% rispetto al 49% complessivo.

Per quanto riguarda le altre caratteristiche dei soggetti (tab. 2) possiamo specificatamente notare:

- il tasso di partecipazione risulta correlato positivamente al crescere dell'età dei soggetti; a sei mesi si attesta al 39% per gli under 20enni, tocca il 68% per i 20-24enni, mentre per la modesta frazione di over 25enni il fatto che non si riscontri alcun movimento in Silv potrebbe indicare la sperimentazione di percorsi di lavoro autonomo; a 12 mesi i $\frac{3}{4}$ dei 20-24enni risultano attivi sul mercato del lavoro veneto, mentre sale ancora più significativamente il tasso di partecipazione dei più giovani, che arriva al 59%;
- per quanto riguarda la nazionalità, la regolarità che si ritrova tra le due misurazioni temporali (sei e 12 mesi) è rappresentata dalla maggiore attivazione nel mercato del lavoro dipendente dei giovani stranieri, che risultano non osservati nel 38% dei casi (sei mesi) e nel 24% (12 mesi); per gli italiani la minore presenza di eventi in Silv può indicare la maggiore propensione da una parte alla prosecuzione dei percorsi formativi-scolastici, dall'altra all'intrapresa di forme di lavoro autonomo (e dunque non osservabili a partire dagli archivi amministrativi disponibili). Per quanto riguarda il tasso di occupazione è più elevato per gli stranieri con riferimento ai sei mesi (48% contro 41% degli italiani); per gli italiani a 12 mesi (64% contro 58% degli stranieri).

Tab. 2 – Caratteristiche anagrafiche dei soggetti secondo la loro condizione in Silv a 6 e 12 mesi dalla conclusione del corso

	Presenti in Silv a 6 mesi						Indicatori sintetici	
	Totale soggetti	Totale	di cui occupati	di cui disoccupati	Presenti in Silv con almeno un movimento	Non osservat i in Silv	Tasso di partecipazione	Tasso non osservati
Dgr. 2547	2.443	1.422	1.037	385	325	696	58%	28%
Dgr. 3216	106	55	40	15	18	33	52%	31%
Dgr. 1699	4.768	1.584	989	595	649	2.535	33%	53%
Totale complessivo	7.317	3.061	2.066	995	992	3.264	42%	45%
Femmine	2.611	883	508	375	326	1.402	34%	54%
Maschi	4.706	2.178	1.558	620	666	1.862	46%	40%
classe_eta								
15_19	6.500	2.512	1.675	837	874	3.114	39%	48%
20_24	813	549	391	158	118	146	68%	18%
25 e oltre	4	0	0	0	0	4	0%	100%
Cittadinanza								
Italiana	5.896	2.418	1.646	772	804	2.674	41%	45%
Straniera	1.206	581	375	206	164	461	48%	38%
di cui:								
MAROCCO	215	119	71	48	26	70	55%	33%
ROMANIA	151	83	63	20	20	48	55%	32%
SERBIA	115	46	33	13	11	58	40%	50%
ALBANIA	123	55	35	20	17	51	45%	41%
MOLDAVIA	75	47	30	17	15	13	63%	17%
MACEDONIA	76	30	23	7	5	41	39%	54%
GHANA	48	18	7	11	9	21	38%	44%
INDIA	29	8	7	1	8	13	28%	45%
BOSNIA-ERZEGOVINA	33	16	12	4	2	15	48%	45%
CINA	49	23	13	10	6	20	47%	41%
Altre nazionalità	292	136	81	55	45	111	47%	38%
N.d.	215	62	45	17	24	129	29%	60%

	Presenti in Silv a 12 mesi						Indicatori sintetici	
	Totale soggetti	Totale	di cui occupati	di cui disoccupati	Presenti in Silv con almeno un movimento	Non osservat i in Silv	Tasso di partecipazione	Tasso non osservati
Dgr. 2547	2.443	1.550	1.208	342	197	696	63%	28%
Dgr. 3216	106	61	50	11	12	33	58%	31%
Totale complessivo	2.549	1.611	1.258	353	209	729	63%	29%
Femmine	669	387	280	107	40	242	58%	36%
Maschi	1.880	1.224	978	246	169	487	65%	26%
classe_eta								
15_19	1.867	1.103	867	236	145	619	59%	33%
20_24	678	508	391	117	64	106	75%	16%
25 e oltre	4	0	0	0	0	4	0%	100%
Cittadinanza								
Italiana	2.109	1.355	1.051	261	173	624	64%	30%
Straniera	440	256	207	92	36	105	58%	24%
di cui:								
MAROCCO	88	67	34	33	8	13	76%	15%
ROMANIA	52	36	32	4	5	11	69%	21%
SERBIA, REPUBBLICA DI	41	22	9	13	5	14	54%	34%
ALBANIA	37	24	20	4	4	9	65%	24%
REPUBBLICA MOLDAVA	34	29	23	6	2	3	85%	9%
MACEDONIA, EX REPUBBLIC	29	15	13	2		14	52%	48%
GHANA	20	13	7	6	1	6	65%	30%
BOSNIA-ERZEGOVINA	13	9	7	1	1	4	69%	31%
CINESE, REPUBBLICA POPOL	13	10	7	2	1	3	77%	23%
INDIA	13	8	7	1	2	3	62%	23%
Altre nazionalità	100	23	48	20	7	25	23%	25%

Tasso di partecipazione: totale soggetti presenti in Silv/totale soggetti che hanno concluso i corsi;
Tasso non osservati: totale soggetti mai presenti in Silv/totale soggetti che hanno concluso i corsi.

Le **tabb. 3a** e **3b** offrono una documentazione analitica dei risultati in funzione della qualifica professionale conseguita³, rispettivamente a sei mesi e a 12 mesi di distanza.

Esiste una significativa variabilità di risultati raggiunti, tanto in merito alla copertura garantita dal link con i dati Silv quanto in relazione al tasso specifico di occupazione. Ancora una volta ci limitiamo a segnalare le principali differenze, mentre nel seguito del lavoro si cercherà di approfondirle e cercare di spiegarle, per quanto possibile sulla base delle informazioni disponibili.

A sei mesi

Presentano un *tasso di copertura*⁴ inferiore al 40% (rispetto ad una media del 55%) i giovani che hanno conseguito le qualifiche di Operatore agro-ambientale generico (37%) e con indirizzo di giardinaggio (27%); di Operatore confezionista-modellista (33%); di Operatori grafici, in particolare quelli con indirizzo pre stampa-stampa e progettazione grafica (34%) e in prodotti grafici multimediali (32%); di Operatori di processi orafi (22%); di Operatore alla ristorazione con indirizzo in panificazione (17%) o in commis cucina / amministrazione segretariale (25%); di Operatore di sistemi elettronici con indirizzo in montaggio dei sistemi elettronici (36%). In alcuni casi ciò può risultare coerente con le condizioni di difficoltà strutturale che incontrano i settori diretti di sbocco, come nel caso del sistema moda (confezionisti-modellisti) o di quello orafa; in altri potrebbe essere influente il peso della propensione alla libera professione, come forse nel campo della grafica; in altri ancora il risultato appare decisamente controintuitivo, come nel caso dei servizi di ristorazione.

Mostrano un *tasso di partecipazione* decisamente superiore alla media (42%) i giovani che hanno conseguito le qualifiche di Operatori meccanici alle macchine utensili a controllo numerico (68%); di Operatore all'autoriparazione (60%); di Operatori confezionista-modellista nel comparto legno-arredo (75%); di Operatore all'installazione e manutenzione di personal computer e di reti (68%); di Operatore alla ristorazione con indirizzo di pasticceria (64%). Anche in questo caso si possono leggere elementi di coerenza con la struttura del mercato del lavoro regionale.

³ La lettura risulta condizionata dai problemi di messa in qualità dei dati acquisiti nel sistema gestionale della direzione formazione. Su questo versante il gruppo di lavoro ha già attivato un percorso specifico di attività, al momento ancora allo stato preliminare, come si evince dalla presenza di voci ancora duplicate.

⁴ Dato dal complemento all'unità del tasso di non osservati

Tab. 3a – Distribuzione dei soggetti secondo il titolo del percorso di formazione seguito e la loro condizione in Silv: a 6 mesi dalla conclusione

	Presenti in Silv a 6 mesi						Indicatori sintetici	
	Totale soggetti	Totale	di cui occupati	di cui disoccupati	Presenti in Silv con almeno un movimento	Non osservat i in Silv	Tasso di partecipazione	Tasso non osservati
Dgr. 2547	2.443	1.422	1.037	385	325	696	58%	28%
Dgr. 3216	106	55	40	15	18	33	52%	31%
Dgr. 1699	4.768	1.584	989	595	649	2.535	33%	53%
Totale complessivo	7.317	3.061	2.066	995	992	3.264	42%	45%
Install.-manutentore impianti elettrici: ind.impianti civili e industriali	723	329	215	114	110	284	46%	39%
Install.-manutentore impianti elettrici: ind.impianti elettr. di automaz.	402	183	140	43	44	175	46%	44%
Installatore-manutentore impianti elettrici: ind. imp. montaggio sist. elettronici	35	20	18	2	6	9	57%	26%
Installatore-manutentore impianti elettrici	18	10	5	5	0	8	56%	44%
Installatore-manutentore impianti termoidraulici	234	129	102	27	40	65	55%	28%
Montatore meccanico sistemi: ind. macc. utensili a contr. num.	255	174	144	30	25	56	68%	22%
Montatore meccanico sistemi: ind. macc. utensili a contr. num: ind. imp. civili e ind.	12	8	6	2	1	3	67%	25%
Montatore meccanico sistemi: ind. macc. utensili a contr. num: ind. saldocarpentiere	27	16	9	7	3	8	59%	30%
Montatore mecc. sistemi: ind. macchine a contr. numerico	329	128	87	41	59	142	39%	43%
Operatore agro-ambientale	16	4	0	4	2	10	25%	63%
Operatore agro-ambientale: ind. giardinaggio	41	6	4	2	5	30	15%	73%
Operatore agro-ambientale: ind. produzioni agricole	17	8	5	3	1	8	47%	47%
Operatore amm. segretariale: ind. contabilità	412	170	89	81	54	188	41%	46%
Operatore amm. segretariale: ind. segreteria	240	96	48	48	17	127	40%	53%
Operatore autoriparazione	91	54	40	14	6	31	59%	34%
Operatore autoriparazione: ind. carrozziere	88	53	43	10	10	25	60%	28%
Operatore autoriparazione: ind. manutenzione-ripar. veicoli a motore	516	271	200	71	66	179	53%	35%
Operatore benessere: acconciatore	578	203	128	75	74	301	35%	52%
Operatore benessere: estetista	429	105	61	44	54	270	24%	63%
Operatore comunicazione multimediale audiovisiva	15	8	4	4	2	5	53%	33%
Operatore confezionista modellista	69	16	7	9	7	46	23%	67%
Operatore confezionista-modellista - legno e arredamento	4	3	1	2	1	0	75%	0%
Operatore decorazione ceramica / Operatore legatoria artigianale	5	0	0	0	0	5	0%	100%
Operatore del legno e dell'arredamento	92	35	26	9	10	47	38%	51%
Operatore edile	76	37	31	6	14	25	49%	33%
Operatore grafico: ind. elab. multimediali	66	21	8	13	10	35	32%	53%
Operatore grafico: ind. prestampa	45	8	4	4	10	27	18%	60%
Operatore grafico: ind. prestampa / ind. stampa	185	59	41	18	15	111	32%	60%
Operatore grafico: ind. prestampa, stampa (qual diff)	15	6	3	3	1	8	40%	53%
Operatore grafico: ind. prestampa / ind. stampa / ind. progettazione grafica	87	21	20	1	9	57	24%	66%
Operatore grafico: ind. prodotti grafici e multimediali	95	20	11	9	10	65	21%	68%
Operatore grafico: ind. stampa	29	10	7	3	4	15	34%	52%
Operatore install.-manutenzione personal computer e reti	44	30	13	17	6	8	68%	18%
Operatore manufatti lapidei / Operatore mecc.: ind. macchine lavoraz.marmi	17	7	7	0	2	8	41%	47%
Operatore meccanico: ind. macch. utensili a controllo num	29	15	12	3	5	9	52%	31%
Operatore meccanico: ind. montaggio-manut. sistemi meccanici	357	169	130	39	53	135	47%	38%
Operatore meccanico: ind. saldocarpentiere	83	31	25	6	14	38	37%	46%
Operatore processi orafi	9	2	2	0	0	7	22%	78%
Operatore promozione-accoglienza turistica: ind. portineria d`albergo	48	12	8	4	9	27	25%	56%
Operatore punto vendita	468	198	113	85	43	227	42%	49%
Operatore ristorazione	37	11	6	5	16	10	30%	27%
Operatore ristorazione: ind. commis cucina	401	143	95	48	75	183	36%	46%
Operatore ristorazione: ind. commis cucina / Operatore amm.segretariale	12	0	0	0	3	9	0%	75%
Operatore ristorazione: ind. commis cucina, sala e bar	58	26	18	8	11	21	45%	36%
Operatore ristorazione: ind. commis sala e bar	219	81	56	25	60	78	37%	36%
Operatore ristorazione: ind. commis sala e bar / Oper. confezionista-modellista	10	7	0	7	0	3	70%	30%
Operatore ristorazione: ind. panificazione	6	0	0	0	1	5	0%	83%
Operatore ristorazione: ind. pasticceria	36	23	18	5	2	11	64%	31%
Operatore ristorazione: ind. pasticceria / ind. panificazione	37	19	17	2	7	11	51%	30%
Operatore sistemi elettronici: ind. instal.-manut. computer e reti	81	34	12	22	6	41	42%	51%
Operatore sistemi elettronici: ind. montaggio-manut. sistemi elettronici	47	12	9	3	5	30	26%	64%
Qualifiche differenziate	72	30	18	12	4	38	42%	53%

Tasso di partecipazione: totale soggetti presenti in Silv/totale soggetti che hanno concluso i corsi;

Tasso non osservati: totale soggetti mai presenti in Silv/totale soggetti che hanno concluso i corsi.

A 12 mesi

La situazione tende a riproporre il quadro già evidenziato, sia pure con alcune accentuazioni.

Con riferimento al *tasso di copertura* è il caso degli Operatori agro-ambientali con indirizzo di giardinaggio, rispetto ai quali si scende ad appena il 19%; con riferimento al *tasso di occupazione* si registrano invece non pochi casi che raggiungono livelli ragguardevoli, come per i Montatori meccanici di sistemi con indirizzo macchine utensili a controllo numerico o saldocarpentiere (il 92% dei frequentanti tale indirizzo risulta occupato ad un anno dalla conclusione del corso triennale); per gli Operatore all'autoriparazione (85%) o per gli Operatore alla ristorazione con indirizzo "cucina, sala e bar" (79%).

Tab. 3b – Distribuzione dei soggetti secondo il titolo del percorso di formazione seguito e la loro condizione in Silv: a 12 mesi dalla conclusione

	Presenti in Silv a 12 mesi						Indicatori sintetici	
	Totale soggetti	Totale	di cui occupati	di cui disoccupati	Presenti in Silv con almeno un movimento	Non osservat i in Silv	Tasso di partecipazione	Tasso non osservati
Dgr. 2547	2.443	1.550	1.208	342	197	696	63%	28%
Dgr. 3216	106	61	50	11	12	33	58%	31%
Totale complessivo	2.549	1.611	1.258	353	209	729	63%	29%
Installatore-manutentore impianti elettrici: ind. imp. civili e ind.	303	184	134	50	37	82	61%	27%
Installatore-manutentore impianti elettrici: ind. imp. di automazione	173	115	92	23	14	44	66%	25%
Installatore-manutentore impianti elettrici: ind. imp. Montaggio sist. elettronici	35	23	19	4	3	9	66%	26%
Installatore-manutentore impianti termo-idraulici	114	89	79	10	6	19	78%	17%
Montatore meccanico di sistemi: ind. macchine utensili a contr. num.	238	169	142	27	21	48	71%	20%
Montatore meccanico di sistemi: ind. macchine utensili a contr. num: ind. imp. civili e	12	8	5	3	1	3	67%	25%
Montatore meccanico di sistemi: ind. macchine utensili a contr. num: ind. saldocarper	12	11	8	3	3	1	92%	8%
Operatore agro-ambientale	6	3	1	2		3	50%	50%
Operatore agro-ambientale: ind. giardinaggio	16	3	3			13	19%	81%
Operatore amministrativo-segret.: ind. contabilità	193	123	92	31	10	60	64%	31%
Operatore amministrativo-segret.: ind. segreteria	98	63	42	21	5	30	64%	31%
Operatore all'autoriparazione	40	34	29	5		6	85%	15%
Operatore autoriparazione: ind. carrozziere	47	33	31	2	2	12	70%	26%
Operatore autoriparazione: ind. manut.riparaz. veicoli a motore	249	164	132	32	19	66	66%	27%
Operatore confezionista-modellista	11	5	4	1		6	45%	55%
Operatore confezionista-modellista - legno e arredamento	4	3		3	1	0	75%	0%
Operatore del legno-arredamento	24	16	10	6	3	5	67%	21%
Operatore grafico: ind. elab. multimediali	66	26	15	11	5	35	39%	53%
Operatore grafico: ind. prestampa	30	12	10	2	1	17	40%	57%
Operatore grafico: ind. prestampa e stampa	52	30	25	5	2	20	58%	38%
Operatore grafico: ind. prestampa, stampa (qual diff)	15	6	5	1	1	8	40%	53%
Operatore grafico: ind. prestampa, stampa e prog. grafica	44	16	15	1	4	24	36%	55%
Operatore grafico: ind. stampa	13	9	7	2	2	2	69%	15%
Operatore install.-manutenzione personal computer e reti	44	32	20	12	4	8	73%	18%
Operatore lavorazioni manufatti lapidei - op. meccanico: ind. macchien utensili	10	3	3		1	6	30%	60%
Operatore meccanico: ind. macch. utensili a controllo num	29	18	13	5	2	9	62%	31%
Operatore meccanico: ind. montaggio sistemi mecc.	148	94	78	16	18	36	64%	24%
Operatore meccanico: ind. saldocarpenriere	29	21	19	2	4	4	72%	14%
Operatore promozione e accoglienza turistica: ind. Segr.-portineria albergo	13	7	6	1	1	5	54%	38%
Operatore punto vendita	218	135	97	38	11	72	62%	33%
Operatore ristorazione: ind. commis cucina	122	63	48	15	17	42	52%	34%
Operatore ristorazione: ind. commis cucina, sala e bar	24	19	16	3	2	3	79%	13%
Operatore ristorazione: ind. commis sala e bar	79	47	39	8	9	23	59%	29%
Operatore ristorazione: ind. pasticceria	20	14	7	7	1	5	70%	25%
Operatore ristorazione: ind. Pasticceria e panificazione	18	13	12	1	2	3	72%	17%

Tasso di partecipazione: totale soggetti presenti in Silv/totale soggetti che hanno concluso i corsi;
Tasso non osservati: totale soggetti mai presenti in Silv/totale soggetti che hanno concluso i corsi.

Potenzialmente utile in chiave di lettura sintetica dei diversi ambiti di formazione è il riferimento alla **tab. 4** che riporta la distribuzione dei soggetti in funzione della classificazione dei corsi secondo lo standard Fot (*Field of training*). In questo caso l'insieme dei soggetti preso in considerazione fa sì che tanto a 6 che a 12 mesi l'universo di riferimento risulti coerente e diventi dunque possibile proporre una lettura della progressione nel tempo della transizione dei soggetti verso l'occupazione.

Mentre non si registrano differenze per quanto riguarda il *tasso di copertura*, con il passaggio a un anno dalla conclusione cresce il tasso di occupazione che in complesso passa dal 58% al 63%.

Il tasso di copertura risulta più basso in relazione alle qualifiche attinenti ai campi dell'orticoltura (appena il 25%), delle produzioni agricole e animali (30%), delle produzioni del sistema moda (45%).

I *tassi di partecipazione* migliori a 6 mesi si riscontrano nei campi dell'informatica (68%), della meccanica e lavorazione dei metalli (67%), della trasformazione degli alimenti e nella produzione di veicoli a motore (entrambi al 65%), dell'elettronica e automazione (64%).

A 12 mesi la progressione risulta piuttosto generalizzata e tocca le punte più elevate, oltre il 70%, in relazione ai campi dell'informatica, della meccanica e lavorazione metalli e della trasformazione di alimenti.

Tab. 4 – Distribuzione dei soggetti secondo il codice Fot del percorso di formazione seguito e la loro condizione a sei e 12 mesi dalla conclusione

	Presenti in Silv					Indicatori sintetici		
	Totale soggetti	Totale	di cui occupati	di cui disoccupati	Presenti in Silv con almeno un movimento	Non osservati in Silv	Tasso di partecipazione	Tasso non osservati
Presenti in Silv a 6 mesi								
Dgr. 2547	2.443	1.422	1.037	385	325	696	58%	28%
Dgr. 3216	106	55	40	15	18	33	52%	31%
Totale complessivo	2.549	1.477	1.077	400	343	729	58%	29%
Arti figurative	43	12	7	5	12	19	28%	44%
Commercio all'ingrosso e al dettaglio	218	121	73	48	25	72	56%	33%
Contabilità e fisco	193	100	57	43	33	60	52%	31%
Elettricità ed energia	300	177	124	53	42	81	59%	27%
Elettronica e automazione	208	133	111	22	22	53	64%	25%
Informatica	44	30	13	17	6	8	68%	18%
Marketing e pubblicità	177	66	42	24	24	87	37%	49%
Materiali (legno, carta, plastica, vetro)	24	15	11	4	4	5	63%	21%
Meccanica e lavorazione dei metalli	570	381	322	59	72	117	67%	21%
Orticoltura	12	3	3	0	0	9	25%	75%
Prodotti tessili, abbigliamento, calzature, cuoio e pelle	11	5	3	2	0	6	45%	55%
Produzione agricola e animale	10	2	0	2	1	7	20%	70%
Segreteria e lavoro d'ufficio	98	60	33	27	8	30	61%	31%
Servizi alberghieri e della ristorazione	256	125	89	36	55	76	49%	30%
Trasformazione degli alimenti	20	13	10	3	2	5	65%	25%
Veicoli a motore, navi e aeromobili	336	218	167	51	34	84	65%	25%
N.d.	29	16	12	4	3	10	55%	34%
Presenti in Silv a 12 mesi								
Dgr. 2547	2.443	1.550	1.208	342	197	696	63%	28%
Dgr. 3216	106	61	50	11	12	33	58%	31%
Totale complessivo	2.549	1.611	1.258	353	209	729	63%	29%
Arti figurative	43	21	17	4	3	19	49%	44%
Commercio all'ingrosso e al dettaglio	218	135	97	38	11	72	62%	33%
Contabilità e fisco	193	123	92	31	10	60	64%	31%
Elettricità ed energia	300	182	132	50	37	81	61%	27%
Elettronica e automazione	208	138	111	27	17	53	66%	25%
Informatica	44	32	20	12	4	8	73%	18%
Marketing e pubblicità	177	78	60	18	12	87	44%	49%
Materiali (legno, carta, plastica, vetro)	24	16	10	6	3	5	67%	21%
Meccanica e lavorazione dei metalli	570	402	339	63	51	117	71%	21%
Orticoltura	12	3	3			9	25%	75%
Prodotti tessili, abbigliamento, calzature, cuoio e pelle	11	5	4	1		6	45%	55%
Produzione agricola e animale	10	3	1	2		7	30%	70%
Segreteria e lavoro d'ufficio	98	63	42	21	5	30	64%	31%
Servizi alberghieri e della ristorazione	256	149	121	28	31	76	58%	30%
Trasformazione degli alimenti	20	14	7	7	1	5	70%	25%
Veicoli a motore, navi e aeromobili	336	231	192	39	21	84	69%	25%
N.d.	29	19	10	6	3	10	66%	34%

Tasso di partecipazione: totale soggetti presenti in Silv/totale soggetti che hanno concluso i corsi;

Tasso non osservati: totale soggetti mai presenti in Silv/totale soggetti che hanno concluso i corsi.

1.2. Un approfondimento a 12 mesi: percorsi di lavoro e caratteristiche dell'occupazione trovata

Esaminate le condizioni dei soggetti a distanze prefissate dalla conclusione del corso si possono guardare più in profondità i percorsi seguiti nell'inserimento lavorativo e le caratteristiche dell'occupazione trovata. Questa attività è condotta con riferimento alla situazione a 12 mesi dalla conclusione del corso e, riguardando i corsi completati nel 2008, si limita dunque ad esaminare la situazione dei corsi attinenti alle due dgr. considerate (n.2547 e n.3216); il periodo di riferimento è dunque giugno 2009.

Dei 2.549 soggetti analizzati, 1.820 sono stati "rintracciati" in Silv. Come si può notare dalla **tab. 5**, sia coloro che non risultano a 12 mesi in condizione professionale (in qualità di occupati o disoccupati) sia una quota dei disoccupati hanno registrato nel corso del periodo occasioni di lavoro e, in misura non marginale, tali impieghi li hanno occupati anche per periodi sufficientemente lunghi, come si evince dalle classi di tempo lavorato complessivamente.

Tab. 5 – Distribuzione dei soggetti presenti in Silv secondo la condizione a fine periodo, il numero di rapporti instaurati e il tempo lavorato nei 12 mesi seguenti la conclusione del corso

	Condizione a 12 mesi			Totale
	presenti nell'anno	Disoccupati	Occupati	
Totale complessivo	209	353	1.258	1.820
<i>Numero di rapporti nel corso dei 12 mesi (compreso quello in essere)</i>				
Nessuno		218		218
1	159	89	766	1.014
2	41	30	333	404
3	6	8	109	123
4-5	2	7	39	48
più di 5	1	1	11	13
<i>Tempo lavorato complessivamente</i>				
0		218		218
da 1 a 30 gg	38	15	19	72
da 31 a 60 gg	54	27	60	141
da 61 a 90 gg	45	17	44	106
da 91 a 180 gg	45	44	175	264
da 181 a 270 gg	20	27	167	214
da 271 a 365 gg	7	5	793	805

Solo 218 giovani, pari al 12% del totale esaminato, hanno visto la loro presenza ridotta alla semplice condizione di ricerca di impiego; oltre mille (56%) hanno sperimentato un solo rapporto di lavoro mentre oltre 180 soggetti, uno su dieci, hanno avviato nell'anno tre o più contratti di lavoro. Ovviamente tale composizione varia in funzione della condizione a fine periodo. Più in dettaglio possiamo notare che:

- tra i *presenti nell'anno*, ovvero quanti pur interessati da un'esperienza sul mercato del lavoro non sono a 12 mesi dalla conclusione del corso in condizione professionale (occupati o disoccupati), prevale decisamente un approccio "occasionale" col mercato del lavoro; $\frac{3}{4}$ di loro ha avuto una sola esperienza e nel 66% dei casi questa è durata meno di tre mesi; da notare, comunque, che anche in questo gruppo esiste una frazione – pur minoritaria – di giovani che hanno lavorato per più di 6 mesi sui dodici a disposizione;
- tra i *disoccupati* prevale nettamente la condizione di mera disponibilità/ricerca di impiego, che interessa il 62% dei 353 casi in esame; non è d'altra parte trascurabile il numero di coloro che sono arrivati alla disoccupazione dopo una presenza piuttosto lunga nell'occupazione – come testimoniano i casi di quanti hanno lavorato nel corso dell'anno intorno o più di sei mesi – o hanno mantenuto la condizione di disponibilità in presenza di occasioni di lavoro di breve periodo (che in base alla normativa vigente non fanno decadere dalla status di disoccupato ma sospendono solo il decorrere della condizione al fine del computo della sua durata);
- per alcuni versi ancora più interessante è soffermare l'attenzione sui 1.258 *occupati*. Prima ancora che per il numero di occasioni di lavoro che hanno sperimentato (in 6 casi su 10 l'occupazione rilevata a fine periodo di osservazione rappresenta il primo rapporto instaurato dopo la conclusione del corso) ciò che pare interessante sottolineare è che il 63% dei casi ha trascorso lavorando larga parte dei 12 mesi seguenti la fine del percorso formativo; considerando anche quanti hanno lavorato oltre sei mesi nell'anno preso in esame contiamo oltre i $\frac{3}{4}$ dei soggetti, mentre all'opposto solo un occupato su dieci ha cumulato meno di tre mesi di lavoro.

Descrivere più in dettaglio le caratteristiche dell'occupazione rilevata a fine periodo aiuta a comprendere la qualità dell'inserimento lavorativo dei soggetti. Ancora una volta ci possiamo

limitare in prima battuta ad esaminare le principali caratteristiche del posto di lavoro occupato dal soggetto a 12 mesi della conclusione del corso.

La **tab. 6** riporta, per i 1.258 occupati, la distribuzione per contratto di lavoro instaurato e secondo l'anzianità di impiego presso il medesimo datore di lavoro.

Coerentemente con le caratteristiche anagrafiche di questo segmento di lavoratori, la forma contrattuale più frequente è rappresentata dall'apprendistato (68% dei casi), seguito dai contratti a tempo determinato (12%) e dal somministrato (5%); la forma standard, il contratto a tempo indeterminato, interessa appena 83 casi, il 7% del totale. La fonte Silv permette inoltre di rilevare forme contrattuali quantitativamente meno diffuse, quali il lavoro intermittente e il parasubordinato, oltre che le esperienze di lavoro che interessano il 4% dei soggetti in esame⁵.

Se prima abbiamo esaminato la durata cumulata del tempo complessivamente lavorato nella finestra temporale dei 12 mesi considerati, ora possiamo prendere in considerazione l'anzianità sul posto di lavoro occupato a fine periodo. A testimonianza del fatto che l'inserimento è avvenuto in misura non trascurabile a ridosso della fine del percorso formativo, il 42% dei giovani lavora presso la medesima impresa da oltre nove mesi, il 56% da più di sei mesi. La rilevante quota di anzianità lunghe e di casi con una sola esperienza di lavoro è l'indicazione più efficace del buon raccordo esistente tra mondo della formazione professionale e sistema delle imprese, raccordo che garantisce a molti giovani una fluida transizione verso l'inserimento in azienda.

Non mancano tuttavia casi di percorsi più sofferti o discontinui, per esempio per coloro che hanno trovato impiego nel corso dell'ultimo mese del periodo considerato (il 14%) o dell'ultimo trimestre (complessivamente il 27%), magari dopo aver sperimentato più lavori di breve periodo e senza ancora necessariamente la sicurezza di aver trovato un posto sufficientemente stabile.⁶

Tab. 6 – Distribuzione degli occupati a 12 mesi dalla conclusione del corso per caratteristiche dell'impiego e del percorso di inserimento

	Valore assoluto	%
Totale occupati	1.258	100%
<i>Contratto di lavoro</i>		
Tempo indeterminato	83	7%
Apprendistato	850	68%
Tempo determinato	154	12%
Somministrato	64	5%
Intermittente	43	3%
Parasubordinato	8	1%
Domestico	5	0%
Esperienze lavorative/stage	51	4%
<i>Anzianità sul posto di lavoro</i>		
da 1 a 30 gg	174	14%
da 31 a 60 gg	103	8%
da 61 a 90 gg	66	5%
da 91 a 180 gg	209	17%
da 181 a 270 gg	179	14%
da 271 a 365 gg	525	42%
dato mancante	2	0%

⁵ A rigore stage e tirocini, che qui sono stati presi in considerazione come indicatori di attivazione nel mercato del lavoro, andrebbero esclusi dal conteggio degli occupati, in quanto non costituiscono veri rapporti di lavoro; allo stesso modo il lavoro intermittente rappresenta una forma anomala nel panorama recente della regolazione dei rapporti di impiego, in quanto non necessariamente indica l'effettivo espletamento di prestazioni lavorative e, tanto meno, la loro durata, ma solo la "disponibilità" (per lo più non vincolata) in caso di eventuale chiamata da parte del datore di lavoro.

⁶ Fin qui si presentano solo delle statistiche descrittive; nel futuro del progetto la combinazione tra anzianità sul posto di lavoro, tempo complessivamente lavorato e numero di rapporti di lavoro instaurati nel periodo esaminato potrà portare a definire un indicatore di qualità dell'inserimento lavorativo che aiuterà ad affinare l'analisi di valutazione degli esiti occupazionali.

La **tab. 7** mostra la distribuzione degli occupati per settore di impiego e contratto di lavoro applicato. L'analisi per settore, così come quella per qualifica, andrebbe condotta in maniera coerente all'indirizzo formativo seguito e ciò, ovviamente, costituirà il fuoco nel prosieguo del lavoro. In questa fase ci limitiamo ancora ad una documentazione di carattere generale.

Il sistema industriale costituisce il principale bacino di sbocco occupazionale degli allievi della formazione iniziale qui esaminati (38% il manifatturiero e 15% le costruzioni), mentre tra le attività terziarie spiccano quelle turistico-commerciali (con ben il 31% degli occupati).

Mentre il manifatturiero si distingue per l'utilizzo dei contratti di apprendistato e di somministrazione, i servizi concentrano le quote maggiori dei contratti stipulati a tempo indeterminato, determinato e con altre tipologie.

Tab. 7 – Distribuzione degli occupati a 12 mesi dalla conclusione del corso per settore di impiego e contratto di lavoro applicato

	<i>Tempo indeterminato</i>	<i>Tempo Apprendistato</i>	<i>Tempo determinato</i>	<i>Somministrato</i>	<i>Altro</i>	<i>Totale</i>
Agricoltura	1	5	12		3	21
- Ind. alimentari	1	21	4	4	3	33
- Ind. tessile-abb.		11	2	3	1	17
- Ind. conciaria	3	2	1		0	6
- Ind. del legno		16	1		1	18
- Ind. carta-editoria	1	39	2	5	1	48
- Fabbr. prod. chimici			1	2	0	3
- Fabbr. in gomma e plastiche	1	9		2	2	14
- Fabbr. prodotti non metall.	1	9	3		0	13
- Metallurgia e prod. metalli	12	154	15	13	5	199
- Fabbr. apparecchi meccanici	4	46	10	5	1	66
- Fabbr. macchine elettriche	1	30	3		1	35
- Fabbr. mezzi di trasporto		9	1	1	0	11
- Altre industrie manifatturiere		10		2	0	12
- Energia, acqua e gas		1			0	1
Manifatturiero	24	357	43	37	15	476
Costruzioni	5	163	4	5	8	185
- Commercio e turismo	24	245	61	15	46	391
- Servizi alle imprese	22	40	18	4	16	100
- P.A., scuola, sanità	1	6	4	1	5	17
- Servizi alle famiglie	6	34	12	2	14	68
Servizi	53	325	95	22	81	576
Totale complessivo	83	850	154	64	107	1.258

Infine la **tab. 8** riporta la distribuzione degli occupati per grandi aggregati professionali e settoriali. Emerge comunque come le professioni occupate dai giovani che hanno concluso il percorso di formazione iniziale siano principalmente quelle di operaio specializzato o conduttore di impianti e di professioni del commercio, mentre meno diffusa appare la frequenza di quelle non qualificate (9% dei casi).

Tab. 8 – Distribuzione degli occupati a 12 mesi dalla conclusione del corso per grandi gruppi di qualifica e macro settori di impiego

	<i>Agricoltura</i>	<i>Industria</i>	<i>Servizi</i>	<i>Totale</i>
Professioni a elevata specializzazione		1	1	2
Impiegati	1	22	71	94
Professioni tecniche		22	35	57
Professioni del commercio		15	247	262
Operai specializzati	8	426	139	573
Conduttori di impianti	2	139	11	152
Personale non qualificato dato mancante	10	33	72	115
Totale complessivo	21	661	576	1.258

2. LA FORMAZIONE PER DISOCCUPATI

La Direzione Regionale Formazione promuove e gestisce attività formative relative a specifici settori lavorativi rivolte a utenti disoccupati e inoccupati. I corsi hanno una durata variabile e possono rilasciare attestati di qualifica, patenti di mestiere, certificati di abilitazione. Generalmente le competenze in esito a tali percorsi sono reinvestibili nello specifico settore di appartenenza.

Allo stato attuale l'ambito dell'analisi ha preso in considerazione i seguenti provvedimenti: la **DGR. 2330** dell'8/08/2008 - Progetti formativi del Settore Restauro rivolti ai destinatari individuati nell'Asse II Occupabilità, e la **DGR 1010/2008**, - Asse II Occupabilità del Programma Operativo Regionale - Fondo Sociale Europeo 2007-2013.

Questi provvedimenti sono volti all'inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro di persone inoccupate e disoccupate; le tipologie di azione riguardano percorsi professionalizzanti rispondenti ai reali fabbisogni occupazionali del contesto produttivo locale finalizzati a sostenere l'innovazione e la competitività.

Sono stati presi in considerazione 1.927 soggetti che hanno concluso la loro attività nel corso del 2009 e che sono osservabili solo con riferimento alla scadenza dei primi 6 mesi dalla fine del percorso formativo.

Date le caratteristiche anagrafiche e professionali di questa utenza il tasso di copertura garantito dall'incrocio con i dati del Silv risulta decisamente più elevato di quanto non abbiamo registrato in relazione alla formazione iniziale (**tab. 9**): appena 268 soggetti, pari al 14% del totale, non presentano alcun evento registrato dalla conclusione del corso.

Anche in questo caso per le donne la quota dei non osservati risulta leggermente più elevata (15%) rispetto alla componente maschile..

Tab. 9 – Distribuzione per genere e condizione dei soggetti a 6 mesi dalla conclusione del corso

	Condizione a 6 mesi		
	Totale	Femmine	Maschi
Dgr. 1010	1.748	909	839
Dgr. 2330	179	138	41
Totale	1.927	1.047	880
Presenti a fine periodo	1.354	723	631
- disoccupati	741	385	356
- occupati	613	338	275
Altri presenti in Silv con almeno un movimento nel periodo	305	171	134
Mai osservati in Silv nel periodo	268	153	115
Totale soggetti	100%	100%	100%
Presenti a fine periodo	70%	69%	72%
- disoccupati	38%	37%	40%
- occupati	32%	32%	31%
Altri presenti in Silv con almeno un movimento nel periodo	16%	16%	15%
Mai osservati in Silv nel periodo	14%	15%	13%

Il tasso di partecipazione risulta decisamente elevato e riguarda ben il 70% dei soggetti (69% per le donne). La condizione di occupazione complessiva raggiunge il 32% che si rispecchia quasi fedelmente per ambedue i sessi.

Il livello di partecipazione risulta positivamente associato all'età dei soggetti ed è massimo per il segmento più maturo: i quarantenni superano la soglia dell'80% mentre gli under 20 si attestano al 62% (**tab. 10**). Ma la probabilità di essere occupati a distanza di sei mesi dalla conclusione della formazione presenta invece una relazione inversa, con i giovani che mostrano un tasso di occupazione più elevato dei lavoratori adulti e la punta massima raggiunta dai 25-29enni (38%).

Modeste differenze emergono in funzione della nazionalità. Se è vero che gli stranieri mostrano un tasso di partecipazione (76%) di sei punti percentuali al di sopra di quello degli italiani, questi ultimi segnalano un tasso di occupazione leggermente più alto (32% contro 31%).

La tab. 11 offre una documentazione analitica dei risultati in funzione della qualifica professionale conseguita a sei mesi di distanza dalla fine del corso.

Esiste una significativa variabilità di risultati raggiunti, tanto in merito alla copertura garantita dal link con i dati Silv quanto in relazione al tasso specifico di occupazione. Ancora una volta ci limitiamo a segnalare le principali differenze emergenti, senza la pretesa di esaustività.

Tab. 10 – Caratteristiche anagrafiche dei soggetti e loro condizione a 6 mesi dalla conclusione del corso

	Presenti in Silv a 6 mesi					Indicatori sintetici		
	Totale soggetti	Totale	di cui occupati	di cui disoccupati	Presenti in Silv con almeno un movimento	Non osservat i in Silv	Tasso di partecipazione	Tasso non osservati
Dgr. 1010	1.748	1.257	556	701	258	233	72%	13%
Dgr. 2330	179	97	57	40	47	35	54%	20%
Totale complessivo	1.927	1.354	613	741	305	268	70%	14%
Femmine	1.047	723	338	385	171	153	69%	15%
Maschi	880	631	275	356	134	115	72%	13%
classe_eta								
15_19	242	149	79	70	43	50	62%	21%
20_24	655	442	203	239	112	101	67%	15%
25_29	433	299	164	135	75	59	69%	14%
30_39	406	313	121	192	57	36	77%	9%
40_49	154	124	40	84	14	16	81%	10%
50 e più	37	27	6	21	4	6	73%	16%
Cittadinanza								
Italiana	1.683	1.172	536	636	275	236	70%	14%
Straniera	173	132	53	79	17	24	76%	14%
di cui:								
Romania	38	34	20	14	2	2	89%	5%
Bangladesh	18	15	8	7	2	1	83%	6%
Marocco	13	10	4	6	1	2	77%	15%
Albania	8	6	1	5	1	1	75%	13%
Senegal	8	5	2	3	2	1	63%	13%
Moldova	7	6	4	2	0	1	86%	14%
Nigeria	7	6	1	5	0	1	86%	14%
Ucraina	7	6	4	2	1	0	86%	0%
Polonia	6	5	1	4	0	1	83%	17%
Serbia	6	5	1	4	1	0	83%	0%
Altre nazionalità	55	34	7	27	7	14	62%	25%
N.d.	71	50	24	26	13	8	70%	11%

Tasso di partecipazione: totale soggetti presenti in Silv/totale soggetti che hanno concluso i corsi;
Tasso non osservati: totale soggetti mai presenti in Silv/totale soggetti che hanno concluso i corsi.

Tab. 11 – Distribuzione dei soggetti secondo il titolo del percorso di formazione seguito e la loro condizione in Silv: a 6 mesi dalla conclusione

	Presenti in Silv a 6 mesi							Indicatori sintetici	
	Totale soggetti	Totale	di cui occupati	di cui disoccupati	Presenti in Silv con almeno un movimento	Non osservat i in Silv	Tasso di partecipazione	Tasso non osservati	
Dgr. 1010	1.748	1.257	556	701	258	233	72%	13%	
Dgr. 2330	179	97	57	40	47	35	54%	20%	
Totale complessivo	1.927	1.354	613	741	305	268	70%	14%	
Addeito alla sala	13	9	4	5	3	1	69%	8%	
Addeito costruzione barche in legno	12	6	5	1	2	4	50%	33%	
Addeito gestione amministrativa ambientale	14	13	5	8	1	0	93%	0%	
Addeito gestione fiscale e contabilità P.M.I.	12	9	2	7	3	0	75%	0%	
Addeito gestione paghe P.M.I.	12	12	3	9	0	0	100%	0%	
Addeito servizi amministrazione personale P.M.I.	12	12	2	10	0	0	100%	0%	
Addeito servizi ristorazione	14	9	6	3	3	2	64%	14%	
Addeito sistemi produzione a controllo numerico	35	22	10	12	5	8	63%	23%	
Cameriere ai piani	41	31	10	21	8	2	76%	5%	
Capo reparto di grande distribuzione commerciale	12	10	5	5	1	1	83%	8%	
Collaboratore-restauratore beni culturali	67	40	24	16	16	11	60%	16%	
Collaboratore-restauratore beni culturali mobili	10	5	2	3	1	4	50%	40%	
Collaboratore-restauratore beni culturali: affreschi e materiale lapideo	10	5	3	2	3	2	50%	20%	
Collaboratore-restauratore beni culturali: architettonici ornamentali	10	5	1	4	3	2	50%	20%	
Collaboratore-restauratore beni culturali: conservaz. doc. fotografici e audiovisivi	11	8	6	2	2	1	73%	9%	
Collaboratore-restauratore beni culturali: dipinti e manufatti lignei	11	2	2	0	4	5	18%	45%	
Collaboratore-restauratore beni culturali: manufatti artistico-architettonici	8	5	2	3	1	2	63%	25%	
Collaboratore-restauratore beni culturali: manufatti lignei	9	5	3	2	4	0	56%	0%	
Collaboratore-restauratore beni culturali: manufatti lignei e lapidei	12	3	1	2	4	5	25%	42%	
Collaboratore-restauratore beni culturali: materiali lapidei naturali e artif.	13	7	5	2	5	1	54%	8%	
Collaboratore-restauratore beni culturali: restauratore opere d'arte	8	7	4	3	1	0	88%	0%	
Collaboratore-restauratore beni culturali: restauro archit.-monumentale	10	5	4	1	3	2	50%	20%	
Disegnatore Cad	25	20	8	12	4	1	80%	4%	
Disegnatore Cad-Cam	10	8	4	4	1	1	80%	10%	
Disegnatore Cad-Cam con sist. prototipazione	14	11	3	8	0	3	79%	21%	
Disegnatore tecnico Cad navale	14	5	2	3	6	3	36%	21%	
Esperto gestione risorse umane	18	14	6	8	0	4	78%	22%	
Esperto qualità, sicurezza e ambiente per le P.M.I.	14	11	6	5	2	1	79%	7%	
Esperto rapporti commerciali esteri per le P.M.I.	16	12	5	7	2	2	75%	13%	
Installatore-manutentore sistemi di comando e controllo	12	11	5	6	1	0	92%	0%	
Installatore-manutentore sistemi di comando e controllo impianti autom.ind.	14	4	1	3	5	5	29%	36%	
Manager d'albergo	16	14	7	7	2	0	88%	0%	
Meccanico escavatorista	13	10	7	3	2	1	77%	8%	
Operatore bancario front office	12	10	8	2	1	1	83%	8%	
Operatore commerciale	39	29	14	15	4	6	74%	15%	
Operatore commerciale (spec.alimentare per GDO)	16	15	7	8	1	0	94%	0%	
Operatore commerciale estero	12	4	2	2	5	3	33%	25%	
Operatore di pasticceria	11	8	4	4	2	1	73%	9%	
Operatore edile specializzato	14	10	6	4	1	3	71%	21%	
Operatore gestione eventi turistico-culturali	15	13	6	7	0	2	87%	13%	
Operatore informatico	12	10	4	6	0	2	83%	17%	
Operatore marketing	26	18	9	9	4	4	69%	15%	
Operatore marketing turistico	17	12	6	6	5	0	71%	0%	
Operatore marketing turistico: addetto front-office imprese viaggi&turismo	12	6	3	3	0	6	50%	50%	
Operatore marketing turistico: revenue manager alberghiero	13	11	7	4	1	1	85%	8%	
Operatore moda: modellista	11	11	5	6	0	0	100%	0%	
Operatore nell'incastonatura	11	1	1	0	2	8	9%	73%	
Operatore orafo	28	15	4	11	4	9	54%	32%	
Operatore pasticciare e panificatore	12	12	3	9	0	0	100%	0%	
Operatore ristorazione tipica e territoriale	12	3	0	3	3	6	25%	50%	
Operatore servizi ristorazione	49	33	11	22	12	4	67%	8%	
Operatore servizi ristorazione: esperto cucina regionale	36	24	11	13	6	6	67%	17%	
Operatore servizi turistici	66	45	19	26	12	9	68%	14%	
Operatore servizi turistico-albergheri	13	7	2	5	4	2	54%	15%	
Operatore servizio bar e ristorazione veloce	14	14	3	11	0	0	100%	0%	
Operatori impianti refrigerazione e climatizzazione	14	10	4	6	2	2	71%	14%	
Pizzaiolo	18	16	8	8	0	2	89%	11%	
Progettista Cad-Cam con Pro/engineer	13	10	4	6	3	0	77%	0%	
Programmatore informatico	14	10	4	6	0	4	71%	29%	
Tecnici edili manutenzione edifici storici	14	10	4	6	2	2	71%	14%	
Tecnico valorizzazione beni e prodotti culturali	13	10	6	4	1	2	77%	15%	
Tecnico agenzia viaggi	11	6	4	2	3	2	55%	18%	
Tecnico alberghiero promozione turistica termale	14	11	4	7	1	2	79%	14%	
Tecnico ambiente e trattamento rifiuti	23	19	4	15	1	3	83%	13%	
Tecnico amministrativo contabile	36	30	16	14	1	5	83%	14%	
Tecnico amministratore reti informatiche	39	34	15	19	5	0	87%	0%	
Tecnico bioedilizia: edifici a basso consumo	12	5	2	3	3	4	42%	33%	
Tecnico bioedilizia: tecniche innovative fabbricati a risparmio energetico	17	9	2	7	4	4	53%	24%	
Tecnico commerciale grafico esperto di gestione	10	7	3	4	1	2	70%	20%	
Tecnico comunicazione multimediale e audiovisiva	12	12	3	9	0	0	100%	0%	
Tecnico contabile settore turistico	13	11	5	6	2	0	85%	0%	
Tecnico contabilità aziendale	12	10	4	6	1	1	83%	8%	
Tecnico filiera lattiero casearia	23	12	9	3	2	9	52%	39%	

(segue)

Tasso di partecipazione: totale soggetti presenti in Silv/totale soggetti che hanno concluso i corsi;
Tasso non osservati: totale soggetti mai presenti in Silv/totale soggetti che hanno concluso i corsi.

Tab. 11 – Distribuzione dei soggetti secondo il titolo del percorso di formazione seguito e la loro condizione in Silv: a 6 mesi dalla conclusione (segue)

	Presenti in Silv a 6 mesi							Indicatori sintetici	
	Totale soggetti	Totale	di cui occupati	di cui disoccupati	Presenti in Silv con almeno un movimento	Non osservat i in Silv	Tasso di partecipazione	Tasso non osservati	
Tecnico fotografia industriale e post-produzione	13	10	4	6	2	1	77%	8%	
Tecnico gestione eventi turistico-culturali	13	7	5	2	6	0	54%	0%	
Tecnico grafica	38	27	15	12	8	3	71%	8%	
Tecnico logistica	44	37	15	22	3	4	84%	9%	
Tecnico logistica: gestione supply chain	14	13	7	6	1	0	93%	0%	
Tecnico manutentore hardware e software	12	10	6	4	2	0	83%	0%	
Tecnico mecatronica	13	10	4	6	1	2	77%	15%	
Tecnico modellista pelletteria	10	4	2	2	2	4	40%	40%	
Tecnico processi logistici informatizzati	13	12	6	6	0	1	92%	8%	
Tecnico processi produttivi: settore ambiente, legno-arredo	16	15	6	9	1	0	94%	0%	
Tecnico produzione automatizzata	16	14	3	11	1	1	88%	6%	
Tecnico progettista Cad	12	11	4	7	0	1	92%	8%	
Tecnico progettista Cad: esperto interior design	13	12	3	9	1	0	92%	0%	
Tecnico progettista Cad-Cam	24	19	11	8	2	3	79%	13%	
Tecnico progettista Cad-Cam: settore calzatura	13	12	6	6	0	1	92%	8%	
Tecnico progettista management commesse bioedilizia: sistemi Cad 2-3D	12	3	2	1	6	3	25%	25%	
Tecnico qualità	29	19	8	11	3	7	66%	24%	
Tecnico qualità-sicurezza ambiente	11	6	3	3	1	4	55%	36%	
Tecnico relazioni commerciali con l'estero	17	8	4	4	3	6	47%	35%	
Tecnico servizi consulenza e assistenza alle P.M.I.	16	12	10	2	2	2	75%	13%	
Tecnico servizi turistici	134	92	48	44	29	13	69%	10%	
Tecnico servizi turistici: front & back-office	14	8	3	5	3	3	57%	21%	
Tecnico servizi turistici: incoming e promozione territorio	12	8	4	4	1	3	67%	25%	
Tecnico servizi turistici: promozione ed incoming	12	5	2	3	6	1	42%	8%	
Tecnico servizi turistici: qualità ristorazione e valorizzazione prodotti tipici	12	7	4	3	2	3	58%	25%	
Tecnico sistemi ad energia alternativa	48	37	10	27	7	4	77%	8%	
Tecnico sistemi ad energia alternativa: energy manager	14	13	7	6	1	0	93%	0%	
Tecnico sistemi qualità, ambiente e sicurezza	15	8	4	4	4	3	53%	20%	
Tecnico stile e design dell'occhiale	13	8	1	7	3	2	62%	15%	
Tecnico trasporto internazionale merci: marittimo-portuale	10	8	4	4	1	1	80%	10%	
Videomaker: tecnico ripresa video e post-produzione	13	6	3	3	6	1	46%	8%	

Tab. 12 – Distribuzione dei soggetti secondo il codice Fot del percorso di formazione seguito e la loro condizione a sei mesi dalla conclusione

	Presenti in Silv a 6 mesi							Indicatori sintetici	
	Totale soggetti	Totale	di cui occupati	di cui disoccupati	Presenti in Silv con almeno un movimento	Non osservat i in Silv	Tasso di partecipazione	Tasso non osservati	
Dgr. 1010	1.748	1.257	556	701	258	233	72%	13%	
Dgr. 2330	179	97	57	40	47	35	54%	20%	
Totale complessivo	1.927	1.354	613	741	305	268	70%	14%	
Architettura ed urbanistica	81	52	26	26	16	13	64%	16%	
Artigianato	231	123	68	55	54	54	53%	23%	
Commercio all'ingrosso e al dettaglio	96	76	35	41	12	8	79%	8%	
Contabilità e fisco	12	12	3	9	0	0	100%	0%	
Edilizia e ingegneria civile	14	10	4	6	2	2	71%	14%	
Elettricità ed energia	14	4	1	3	5	5	29%	36%	
Finanza, credito, assicurazioni	12	10	8	2	1	1	83%	8%	
Gestione e amministrazione aziendale	91	67	29	38	9	15	74%	16%	
Informatica	136	93	41	52	25	18	68%	13%	
Marketing e pubblicità	13	9	5	4	1	3	69%	23%	
Materiali (legno, carta, plastica, vetro)	11	9	7	2	2	0	82%	0%	
Meccanica e lavorazione dei metalli	79	59	25	34	7	13	75%	16%	
Musica e arti dello spettacolo	34	22	12	10	8	4	65%	12%	
Prodotti tessili, abbigliamento, calzature, cuoio e pelle	51	43	13	30	5	3	84%	6%	
Protezione dell'ambiente	88	66	22	44	13	9	75%	10%	
Sconosciuto/non specificato	179	142	66	76	15	22	79%	12%	
Servizi alberghieri e della ristorazione	223	165	67	98	28	30	74%	13%	
Tecniche audio-visive e produzioni medial	62	47	21	26	11	4	76%	6%	
Trasformazione degli alimenti	34	20	13	7	4	10	59%	29%	
Trasporti	10	8	4	4	1	1	80%	10%	
Uso del computer	26	23	11	12	0	3	88%	12%	
Viaggi, turismo e tempo libero	325	215	101	114	71	39	66%	12%	
N.d.	105	79	31	48	15	11	75%	10%	

Tasso di partecipazione: totale soggetti presenti in Silv/totale soggetti che hanno concluso i corsi;
Tasso non osservati: totale soggetti mai presenti in Silv/totale soggetti che hanno concluso i corsi.

Presentano un *tasso di copertura* (ovvero il complemento al tasso di non osservati) inferiore al 60% (rispetto ad una media del 86%) quanti hanno conseguito le qualifiche di Operatore nell'incastonatura (27%), di Operatore alla ristorazione tipica e territoriale (50%); Collaboratore e restauratore dei beni culturali (dipinti e manufatti lignei) (55%), di Tecnico modellista pelletteria (40%).

Sono numerosi gli indirizzi che mostrano un *tasso di partecipazione* superiore all'80% (oltre un terzo di quelli considerati) e 7 quelli per i quali si registra un tasso di occupazione maggiore del 50%. La loro distribuzione risulta tuttavia, a questo livello di analisi, difficilmente riconducibile a precisi criteri di lettura.

Potenzialmente utile in chiave di lettura sintetica dei diversi ambiti di formazione è il riferimento alla **tab. 12** che riporta la distribuzione dei soggetti in funzione della classificazione dei corsi secondo lo standard *Fot*.

Sono quattro i casi in cui il tasso di copertura garantito dal Silv scende sotto la soglia dell'80%: le qualifiche dei campi dell'artigianato, marketing e pubblicità, trasformazione degli alimenti ed elettricità ed energia (che scende sotto il 70%). Mentre al contrario sono numerosi gli ambiti tematici che presentano tassi di partecipazione superiori all'80%: contabilità e fisco (100%), Finanza, credito, assicurazioni (83%), Uso del computer (88%), Prodotti tessili, abbigliamento, calzature, cuoio e pelle (84%), Materiali - legno, carta, plastica, vetro (82%).

Due di questi si segnalano infine per i più alti tassi di occupazione: si tratta degli ambiti rappresentati da Finanza, credito, assicurazioni (67%) e da Materiali - legno, carta, plastica, vetro (64%).