

**Allegato A al Decreto n. 665 del 28 MAG. 2018**

## AVVISO PUBBLICO

**Disciplina dei contributi per l'adattamento del posto di lavoro e degli incentivi all'assunzione dei disabili. Anno 2018**

La Giunta regionale del Veneto con l'adozione della DGR n. 626 del 8 maggio 2018 "*Incentivi all'assunzione di personale disabile iscritto all'elenco della Legge n. 68/99. Anno 2018.*" ha approvato l'allegato A "*Disciplina dei contributi per l'adattamento del posto di lavoro e degli incentivi all'assunzione dei disabili. Anno 2018.*"

In tale allegato la Giunta ha previsto di riconoscere un incentivo ai datori di lavoro che nel corso del 2018 hanno assunto disabili, iscritti al collocamento mirato, e/o un contributo ai datori di lavoro in caso di spese sostenute per l'inserimento e per il mantenimento lavorativo dei disabili mediante l'adattamento del posto di lavoro, l'apprestamento di tecnologie di telelavoro e la rimozione di barriere architettoniche.

Per richiedere l'incentivo il disabile deve essere stato iscritto, al momento dell'assunzione, alle liste del collocamento mirato di un CPI operante nella Regione del Veneto, essere assunto con un contratto a tempo indeterminato, e l'assunzione permanere a distanza di almeno 12 mesi, o, in caso di un lavoratore di età superiore a 63 anni e 7 mesi al momento dell'assunzione, essere assunto, anche in somministrazione, con un contratto a tempo determinato di almeno 12 mesi, o anche inferiore purchè al termine del rapporto di lavoro, il lavoratore acceda immediatamente ai diritti pensionistici. (nel caso dell'assunzione con contratto di somministrazione, previsto solo per i lavoratori di età superiore a 63 anni e 7 mesi, il contributo sarà riconosciuto al soggetto utilizzatore).

L'assunzione non deve essere avvenuta per effetto di una chiamata numerica o a seguito di diffida ad adempiere agli obblighi della legge n. 68/99, inviata dai servizi del collocamento mirato o a seguito di verbale di accertamento dell'ispettorato del lavoro.

Il datore di lavoro per l'assunzione non deve aver avuto la possibilità per tipologia e grado di invalidità di far richiesta di agevolazione a valere sul fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili riconosciuto dall'INPS.

L'incentivo è erogato a tutti i datori di lavoro, con organico inferiore a 15 dipendenti computabili ai sensi della legge 68/99, che hanno assunto disabili. Nel caso l'organico, invece, sia pari o superiore ai 15 dipendenti, il disabile deve aver posseduto almeno una delle seguenti caratteristiche:

- bassa scolarità (solo il titolo di scuola dell'obbligo);
- età superiore a 45 anni;
- disabilità sensoriale.

L'incentivo riconosciuto per assunzione, avente i suddetti requisiti, è pari a 5.000 euro. Importo che viene riproporzionato percentualmente in caso di assunzione con orario parziale. Se la riduzione di orario prevede un orario settimanale inferiore alle 21 ore il contributo non sarà riconosciuto. Qualora il disabile assunto abbia un'età di almeno 55 anni l'incentivo è pari a 7.500,00 euro, riproporzionabili in caso di orario ridotto.

L'incentivo è riconosciuto anche in caso di trasformazione di un contratto da tempo determinato a tempo indeterminato avvenuta nel 2018, oppure nel caso in cui l'assunzione a tempo indeterminato segua ad un precedente rapporto a tempo determinato o sia successiva all'impiego del lavoratore in somministrazione, senza che siano decorsi almeno 6 mesi di interruzione tra i rapporti di lavoro. L'agevolazione, in questo caso è diminuita del 50%.

L'incentivo riconosciuto per ogni assunzione a tempo determinato di almeno 12 mesi di una persona con invalidità fisica, di età non inferiore a 63 anni e 7 mesi, è pari a 5.000,00 euro.



L'incentivo delle assunzioni a tempo determinato inferiori a 12 mesi, previste per i lavoratori che al termine del rapporto di lavoro accedono immediatamente ai diritti pensionistici, è ridotto proporzionalmente al periodo lavorato. In caso di assunzione con orario parziale l'importo viene riproporzionato percentualmente. Se la riduzione di orario prevede un orario settimanale inferiore alle 21 ore il contributo non sarà riconosciuto.

Il contributo per l'adattamento del posto di lavoro, l'apprestamento di tecnologie di telelavoro e la rimozione di barriere architettoniche non potrà superare il 95 % della spesa sostenuta, nel limite massimo di 20.000,00 euro

Per assunzioni avvenute tra il 1 gennaio e il 30 giugno 2018, la richiesta di contributo deve essere presentata entro il 1 settembre 2018 utilizzando esclusivamente il formulario reperibile al seguente link <http://www.regione.veneto.it/web/lavoro/legge-68>, rendendo le dichiarazioni in esso previste.

Per le assunzioni successive al 30 giugno 2018, la richiesta di contributo per l'adattamento del posto di lavoro e di incentivo può essere avanzata in sede di stipula di convenzione di integrazione lavorativa o di richiesta di nulla osta, oppure mediante le medesime modalità sopra descritte. Le richieste dovranno essere inviate entro 60 giorni dall'assunzione o dalla trasformazione del contratto.

Eventuali informazioni possono essere richieste alla Direzione Lavoro tel. 041/2795313, [lavoro@regione.veneto.it](mailto:lavoro@regione.veneto.it).

Il Direttore  
Dott. Pier Angelo Turri