



Regione del Veneto

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DELLA GIUNTA REGIONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE**

fra
REGIONE DEL VENETO
OO.SS TERRITORIALI
AREA DIRIGENZA

Vista la delibera della Giunta Regionale n. 2326 del 16/12/2013, con la quale si autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale della Giunta Regionale con qualifica dirigenziale.

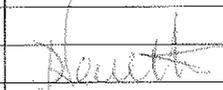
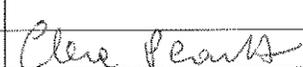
il giorno 23 settembre 2014, il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale hanno sottoscritto in via definitiva il presente Contratto.

Il Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica

Dott. Tiziano Baggio



Delegazione Trattante di parte sindacale	Nominativi	Firma
C.G.I.L. F.P.	Alessandro BIASIOLI	
C.I.S.L. - F.P.	Mario MANENTE	
U.I.L. - F.P.L.	Mario RAGNO	
DIREV	Vittorio PANCIERA	

Rappresentanti Aziendali	Nominativi	Firma
C.G.I.L. F.P.		
CISL	Diego VECCHIATO	
U.I.L. - F.P.L.		
DIREV		

INDICE

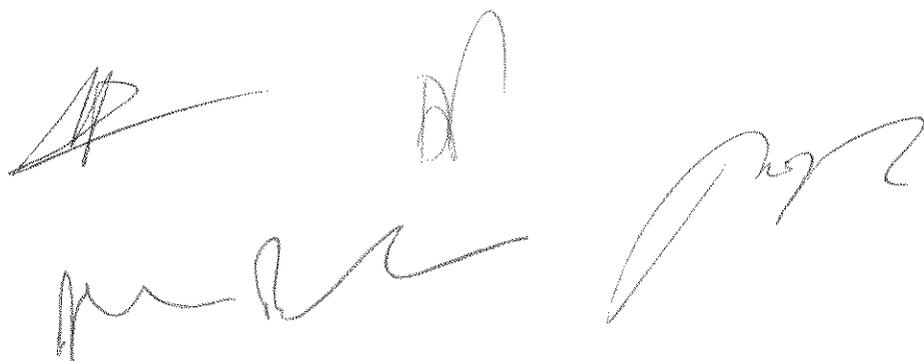
Art. 1 Validità e durata

Art. 2 Sistema delle relazioni sindacali

Art. 3 Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione
diposizione e di risultato

Art. 4 Rinvio agli istituti contrattuali vigenti

Art. 5 Norma transitoria

The image shows four handwritten signatures in black ink. The signatures are arranged in two rows. The top row contains two signatures: one on the left and one on the right. The bottom row contains two signatures: one on the left and one on the right. The signatures are stylized and cursive.

Art. 1 – Validità e durata

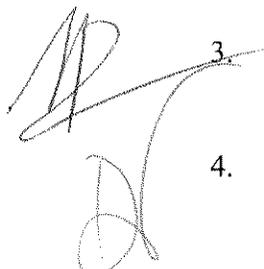
1. Il presente contratto si applica al personale della Giunta Regionale del Veneto (in seguito Giunta) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e salva diversa specificazione, a tempo determinato, con qualifica dirigenziale.
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto conservano la loro efficacia fino alla sottoscrizione definitiva di un successivo contratto decentrato integrativo, mentre, per quanto attiene all'utilizzo delle risorse, il presente contratto è oggetto di verifica annuale.
3. In caso di entrata in vigore di nuovo CCNL le eventuali norme sopravvenute che una delle parti ritenga incompatibili con le disposizioni del presente contratto saranno oggetto di confronto fra le parti medesime al fine di definire le soluzioni ritenute maggiormente idonee.
4. Il presente contratto si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti contraenti.
5. Fatto salvo quanto stabilito al punto 4, in caso di disdetta le parti concordate rimangono in vigore fino a quando non vengano sostituite dal successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

Art. 2 – Sistema delle relazioni sindacali

1. Le parti danno atto delle disposizioni di cui alla legge regionale 31 dicembre 2012, n. 54 (Legge regionale per l'ordinamento e le attribuzioni delle strutture della Giunta Regionale in attuazione delle legge statutaria 17 aprile 2012, n. 1 "Statuto del Veneto").
2. In particolare le parti danno atto che gli incarichi dirigenziali diversi da quello di dirigente di Settore (Dirigenti regionali), comporta, ai sensi della citata legge regionale, il collocamento in aspettativa senza assegni per tutto il periodo dell'incarico conferito a tempo determinato di durata non inferiore a trenta mesi e non superiore a sessanta mesi. Le parti prendono atto del sistema delle relazioni sindacali previste dalla legge e dai contratti collettivi.

Art. 3 – Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato

1. Le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente della Giunta sono determinate in euro 6.977.742,00 ai sensi di quanto stabilito dalla DGR n. 429 del 10 aprile 2013 (cui è stato aggiunto un dirigente a seguito soppressione ARSS).
2. Tali indennità vanno a remunerare le indennità di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato soggetti all'applicazione del CCNL, nonché le corrispondenti indennità con riferimento alle posizioni dirigenziali di livello economico più basso vacante nella dotazione organica dei dirigenti a tempo indeterminato della Giunta, temporaneamente incaricati in qualità di Direttori di Dipartimento o di Sezione di Dipartimento.
3. Le risorse sono così destinate:
 - per euro 5.177.771,00 al finanziamento della retribuzione di posizione,
 - per euro 1.799.971,00 al finanziamento della retribuzione di risultato.
4. Con decorrenza dall'assegnazione degli incarichi conseguenti all'attuazione della legge regionale 31 dicembre 2012, n. 54, le retribuzioni sono stabilite come da tabella allegata al presente contratto.

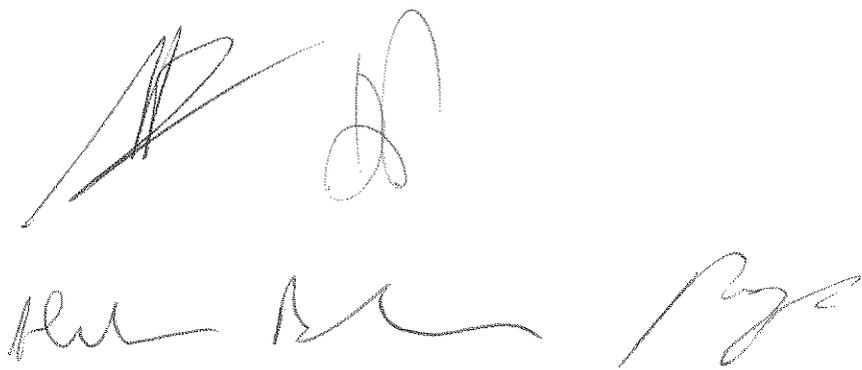


Art. 4 – Rinvio agli istituti contrattuali vigenti

1. Le parti danno atto che per quanto non contemplato nel presente contratto si applicano ai dirigenti della Giunta Regionale gli istituti contrattuali vigenti alla data di sottoscrizione del presente contratto

Art. 5 – Norma transitoria

1. Per quanto concerne l'anno 2013, le parti danno atto che trovano transitoriamente applicazione le disposizioni contrattuali già concordate nelle annualità precedenti.



The image shows five handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains two signatures, and the bottom row contains three signatures. The signatures are stylized and appear to be the names of the parties involved in the contract.

	1	2	3	4	5
	stipendio annuo	tabellare	posizione	risultato (10% di 1)	totale annuo complessivo (1 + 4)
SETTORE (ccnl)					
A	75.650,30	43.310,90	32.339,40	7.565,03	83.215,33
B	71.950,30	43.310,90	28.639,40	7.195,03	79.145,33
C	58.310,90	43.310,90	15.000,00	5.831,09	64.141,99
SEZIONE					
A (omnicomprensivo)	99.940,73	43.310,90	56.629,83	9.994,07	109.934,80
B (omnicomprensivo)	89.940,73	43.310,90	46.629,83	8.994,07	98.934,80
DIPARTIMENTO					
A (omnicomprensivo)	120.000,00	43.310,90	76.689,10	12.000,00	132.000,00
B (omnicomprensivo)	110.000,00	43.310,90	66.689,10	11.000,00	121.000,00

Handwritten signature

Handwritten signature

Nota a verbale dell'Amministrazione

Le risorse per l'indennità di posizione e di risultato della dirigenza, come indicate nell'ipotesi di accordo del 10.12.2013 , sono state rideterminate sulla base del personale dirigente effettivamente presente alla data del 31.12.2013.

La DGR n. 669 del 13 maggio 2014, ha stabilito di operare la rimodulazione previste dall'art.9 comma 2 bis, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, secondo le indicazioni della circolare del Mef n. 12 del 15 aprile 2011.

Pertanto le risorse disponibili sul Fondo (finale 2013 e previsionale 2014) ammontano ad euro 6.531.958, così destinate:

finanziamento retribuzione di posizione : 4.945.655

finanziamento retribuzione di risultato : 1.586.303



NOTA A VERBALE CONGIUNTA

Le parti, nell'ottica della valorizzazione del lavoro per obiettivi, si impegnano a riconvocarsi dopo l'avvio della nuova organizzazione regionale a bilancio 2014 approvato entro trenta giorni, al fine di verificare le condizioni per arrivare ad una diversa e più ampia configurazione della parte variabile della retribuzione della dirigenza, rispetto alla percentuale tendenziale indicata nell'accordo odierno.

Per le OO.SS.

Per la delegazione di parte pubblica

DIREV

CGIL-FP

CISL-FP

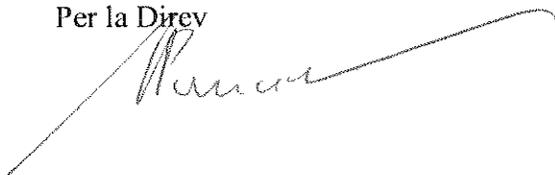


Nota a verbale Direv

L'art. 17 del CCNL Area dirigenza contempla l'istituto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro e in proposito

Direv ribadisce la vigenza di tale istituto e richiama in proposito l'accordo di concertazione sottoscritto l'8 agosto 2000 richiedendone la novazione anche con l'apporto delle necessarie eventuali modifiche.

Per la Direv



REGIONE DEL VENETO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013 e 2014.

Relazione illustrativa

II.1 - Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 10 dicembre 2013 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2013 e 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Tiziano BAGGIO Componenti Lorianò CERONI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Firmatarie della preintesa: Delegazione Trattante di parte sindacale: CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, DIREV; Rappresentanti Aziendali: CISL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013 e 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____
		Per superare tali rilievi si è provveduto a
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per il triennio 2011-2013 con D.G.R. n. 541 del 10 maggio 2011. Il piano della performance è stato di anno in anno aggiornato, prima con la D.G.R. n. 880 del 22 maggio 2012 e, successivamente, con D.G.R. n. 1054 del 28 giugno 2013. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data con D.G.R. n. 37 del 28 gennaio 2014 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

		L'OIV ha provveduto a validare i dati della Relazione sulla performance 2013 che verrà sottoposta all'approvazione della Giunta Regionale. Il Presidente dell'OIV ha provveduto a inviare una relazione di sintesi sull'attività svolta nell'ambito dello sviluppo del Ciclo della performance della Regione del Veneto ed in particolare per quanto attiene il funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni con nota datata 16 aprile 2014.
Eventuali osservazioni =====		

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI in questione ha ad oggetto la destinazione delle risorse accessorie per l'anno 2013 nonché l'adeguamento al nuovo assetto organizzativo dei valori di riferimento della retribuzione di posizione e di risultato con effetto dall'assegnazione dei rispettivi incarichi.

- Articolo 1. Validità e durata. Viene indicato il personale cui si riferisce il contratto e l'efficacia temporale delle disposizioni.
- Articolo 2 Sistema delle relazioni sindacali. Si da atto della normativa di riferimento in materia di relazioni sindacali.
- Articolo 3 Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato. Si da atto dell'ammontare delle risorse a disposizione che saranno suddivise tra retribuzione di posizione e di risultato.
- Articolo 4 Rinvio agli istituti contrattuali vigenti. Clausola di rinvio agli istituti contrattuali vigenti per quanto non specificatamente contemplato.
- Articolo 5 Norma transitoria. Conferma, per l'anno 2013, delle clausole già in vigore per gli anni precedenti.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Retribuzione di posizione	4.945.655
Retribuzione di risultato	1.586.303
TOTALE RISORSE DESTINATE	6.531.958

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Piano delle Performance come certificato dall'OIV con nota del 16 aprile 2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Voce non presente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate oltre che alla retribuzione di posizione anche a quella di risultato, vale a dire ad istituto direttamente legato al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013, ci si attende principalmente il perseguimento e la consuntivazione di obiettivi di efficacia interna e di efficacia esterna da parte della dirigenza regionale da perseguire nel corso del Piano della Performance..


IL DIRETTORE
DELLA SEZIONE RISORSE UMANE
Lorianò Ceroni

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione tecnico-finanziaria

III. Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza della Giunta Regionale del Veneto è stato quantificato in via consuntiva, per l'anno 2013, in Euro 6.531.958.= lordi. Tale importo è stato peraltro definito con D.G.R. n. 429/2013 nel valore di euro 6.937.542 e successivamente incrementato di euro 40.200 per effetto del trasferimento di personale stabilito con D.G.R. n. 241/2013 in quanto proveniente da un ente strumentale della Regione del Veneto (Azienda Regionale Socio Sanitaria) soppresso ai sensi della L.R. n. 43/2012, nonché a sua volta ridotto di ulteriori euro 445.784, rispetto a quanto in prima istanza previsto, ai sensi dell'art. 9 co. 2 bis del D.L. 78/2010 (euro 186.852). Pertanto, le riduzioni ex art. 9 co. 2 bis del D.L. 78/2010 ammontano complessivamente ad euro 632.636.

A tale importo si perviene come segue:

III.1.1. - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in:

CCNL 23.12.1999 art. 26 co.1 lett. a)	L'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998:	4.079.697
Totale:		4.079.697

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

CCNL 23.12.1999 art. 26 co.1 lett. d)	1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	159.571
CCNL 22.02.2006 art. 23 co.1	incremento di 520 euro annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali	152.360
CCNL 22.02.2006 art. 23 co.3	1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001	286.341
CCNL 14.05.2007 art. 4 co.1	incremento di 1.144 euro annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali	328.328
CCNL 14.05.2007 art. 4 co.4	0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003	185.362

CCNL 22.02.2010 art. 16 co.1	incremento di 478,40 euro annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali	137.301
CCNL 22.02.2010 art. 16 co.4	1,39% del monte salari 2003	290.668
CCNL 22.02.2010 art. 16 co.4	0,39% del monte salari 2005	81.554
CCNL 03.08.2010 art. 5 co.1	incremento di 611,00 euro annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali	170.469
CCNL 03.08.2010 art. 5 co.4	0,73% del monte salari della dirigenza per l'anno 2007	159.333
Totale:		1.951.287

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

CCNL 23.12.1999 art. 26 co.1 lett. g)	retribuzione individuale di anzianità e maturato economico	143.583
CCNL 23.12.1999 art. 26 co.2	1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	153.188
CCNL 23.12.1999 art. 26 co.3	integrazione per processi di riorganizzazione	631.110
CCNL 23.12.1999 art. 26 co.4	D.G.R. 3296 del 13/10/2000 (integrazione ai sensi della L.R. n. 16 del 9 febbraio 2001)	1.291.142
CCNL 23.12.1999 art. 26 co.5	riduzione posti organico esercizio 2002	8.508
CCNL 23.12.1999 art. 26 co.5	riduzione posti organico esercizio 2006	25.502
CCNL 23.12.1999 art. 26 co.5	riduzione posti organico esercizio 2007	35.991
CCNL 23.12.1999 art. 26 co.5	riduzione posti organico esercizio 2010	19.750
CCNL 23.12.1999 art. 26 co.5	riduzione posti organico esercizio 2011	34.563
Totale:		2.343.337

Totale risorse fisse: 8.374.321

III.1.2 - Sezione II – Risorse variabili

Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza, quali i "Compensi e incentivi per la progettazione" di cui all'art. 92 d.lgs. 163/2006 e i "Compensi professionali" di cui all'art. 37 del CCNL 23.12.1999, verranno successivamente determinate e saranno oggetto di apposita rideterminazione del fondo;

III.1.3 - Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

CCNL 12.02.2002 art. 1 co.3 lett. e)	riduzione retribuzione di posizione per funzione dirigenziale	-594.183
	riduzione trasferimenti da e per enti strumentali e società partecipate	-615.544
D.L. 78/2010 art. 9 co.2 bis	riduzione automatica delle risorse in misura proporzionale alle cessazioni di personale	-632.636
		-1.842.363

III.1.4 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:</u>	8.374.321
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:</u>	
c) <u>Totale risorse in riduzione (saldo algebrico riduzioni/incrementi) sottoposto a certificazione:</u>	-1.842.363
d) <u>Totale fondo sottoposto a certificazione:</u>	6.531.958

III.1.5. - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 – Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di accordo, disciplina l'utilizzo delle risorse disponibili ai fini della retribuzione di posizione e di risultato come specificato:
Retribuzione di posizione: **4.945.655**;
Retribuzione di risultato: **1.586.303**.

III.2.2 – Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili: **0**;
- b) Totale destinazioni specificamente regolate: **6.531.958**;
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: **0**;
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: **6.531.958**;

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a.
Si conferma il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità come certificato dalla struttura competente in materia di bilancio con nota prot. n. 550005 del 16.12.2013.

b.
Si conferma il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici come certificato dall'OIV secondo le previsioni del sistema di valutazione della performance dei dirigenti della Regione del Veneto;

c.
Parte non pertinente.

III.3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

	L'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 (art. 26 co.1 lett. a CCNL 23.12.1999):	4.079.697	4.079.697
CCNL 23.12.1999 art. 26 co.1 lett. d)	1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	159.571	159.571
CCNL 22.02.2006 art. 23 co.1	incremento di 520 euro annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali	152.360	152.360
CCNL 22.02.2006 art. 23 co.3	1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001	286.341	286.341
CCNL 14.05.2007 art. 4 co.1	incremento di 1.144 euro annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali	328.328	328.328
CCNL 14.05.2007 art. 4 co.4	0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003	185.362	185.362
CCNL 22.02.2010 art. 16 co.1	incremento di 478,40 euro annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali	137.301	137.301
CCNL 22.02.2010 art. 16 co.4	1,39% del monte salari 2003	290.668	290.668
CCNL 22.02.2010 art. 16 co.4	0,39% del monte salari 2005	81.554	81.554
CCNL 03.08.2010 art. 5 co.1	incremento di 611,00 euro annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali	170.469	170.469
CCNL 03.08.2010 art. 5 co.4	0,73% del monte salari della dirigenza per l'anno 2007	159.333	159.333
CCNL 23.12.1999 art. 26 co.1 lett. g)	retribuzione individuale di anzianità e maturato economico	143.583	143.583
CCNL 23.12.1999 art. 26 co.2	1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	153.188	153.188
CCNL 23.12.1999 art. 26 co.3	integrazione per processi di riorganizzazione	631.110	631.110
CCNL 23.12.1999 art. 26 co.4	integrazione ai sensi della L.R. n. 16 del 9 febbraio 2001	1.291.142	1.291.142
CCNL 23.12.1999 art. 26 co.5	riduzione posti organico esercizio 2002	8.508	8.508
CCNL 23.12.1999 art. 26 co.5	riduzione posti organico esercizio 2006	25.502	25.502
CCNL 23.12.1999 art. 26 co.5	riduzione posti organico esercizio 2007	35.991	35.991
CCNL 23.12.1999 art. 26 co.5	riduzione posti organico esercizio 2010	19.750	19.750
CCNL 23.12.1999 art. 26 co.5	riduzione posti organico esercizio 2011	34.563	34.563
	Merloni		
	Avvocatura		
CCNL 12.02.2002 art. 1 co.3 lett. e)	riduzione retribuzione di posizione per funzione dirigenziale	-594.183	-594.183
	riduzione trasferimenti da e per enti strumentali e società partecipate	-615.544	-124.402
D.L. 78/2010 art. 9 co.2 bis	riduzione automatica delle risorse in misura proporzionale alle cessazioni di personale	-632.636	-62.450

6.531.958 7.593.286

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 – Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si conferma che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. A inizio anno, ai sensi della L.R. n. 39/2001, gli stanziamenti dei capitoli sui quali andranno imputate le spese relative al fondo, sono interamente impegnati. Durante l'anno si provvede a un costante monitoraggio della spesa e al controllo della sostenibilità dei costi all'interno degli stanziamenti.

III.4.2 – Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Voce	Fondo 2012	Pagato 2012
Retribuzione di risultato	1.782.960,00	1.782.960,00
Posizione	5.810.326,00	5.810.326,00

All'interno del Fondo trovano copertura i dirigenti soggetti a CCNL e, per la differenza, in termini di quota base, i dirigenti della Regione che, temporaneamente, sono collocati in aspettativa per incarico a termine (L.R. 1/97 e L.R. 54/2012).

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La disponibilità finanziaria, come peraltro già attestato alla precedente Sezione V del Modulo II, è assicurata e trova copertura nei sottoelencati capitoli del Bilancio della Regione del Veneto che offrono sufficiente disponibilità:

U.P.B.	Capitoli	Denominazione	Stanziamenti
U0017	5010	RETRIBUZIONI LORDE DEL PERSONALE REGIONALE	71.937.076,00
	5012	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	21.273.980,00

IL DIRETTORE
DELLA SEZIONE RISORSE UMANE
Loriano Geroni

