

Contratto decentrato integrativo ai sensi dell'art. 4 del CCNL
Regioni autonomie locali 1998 – 2001 (21/12/1999)

...

Articolo 8
Pari opportunità¹

Nel quadro delle disposizioni di cui alla legge n. 125/91², l'amministrazione costituisce, tenuto conto delle proposte e delle indicazioni della parte sindacale, il Comitato per le Pari Opportunità e ne recepisce le indicazioni al fine di tradurle in azioni positive con riguardo alle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale del personale femminile. Al fine di consentire al Comitato l'elaborazione di proposte operative, l'amministrazione s'impegna a fornire tutti i dati necessari ed in particolare quelli relativi all'andamento della percentuale del personale femminile occupato negli anni, suddiviso per categoria, profili e titoli di studio.

¹ Le previsioni contrattuali in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e mobbing sono state modificate dalla disciplina introdotta dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, che ha istituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (integrando gli articoli 1, 7 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001). La successiva Direttiva Ministeriale del 4 marzo 2011 ha individuato le linee guida per le modalità di funzionamento di tale Comitato, a cui le Regioni e gli Enti Locali si attengono nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta. L'amministrazione ha recepito le novità legislative introdotte dal citato articolo 21 della Legge n. 183/2010 istituito con Decreto del Segretario Generale della Programmazione n. 6 del 02/11/2011 il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Regione del Veneto.

² La legge 10 aprile 1991, n. 125 ad eccezione dall'articolo 11 è stata abrogata dall'articolo 57 del D.Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246".